

Vitale gemeenschap en centrum van beroepsontwikkeling

De volgende stap naar een vernieuwde beroepsorganisatie

Nieuwe ambities die om een nieuwe structuur en cultuur vragen

Met de meerjarenvisie 'Een beroep met toekomst' heeft de NBA in 2018 de ambities voor de komende jaren neergelegd. Ambities om het beroep te ontwikkelen en te vernieuwen, ambities die vragen om meer samenwerking en een open houding. Daarbij hoort ook een beroepsorganisatie die dit faciliteert.

Wat betekent dit voor de NBA governance?

De vernieuwing vraagt een andere cultuur en een andere structuur. Een cultuur waarin leden van elkaar leren en waarin de beroepsorganisatie luistert en faciliteert. Faculties en communities moeten daarin voorzien. Zij moeten de platforms worden voor beroepsontwikkeling, de plekken waar leden elkaar vinden op actuele beroepsthema's. Tegelijkertijd moet het bestuur kunnen doorpakken als leden of de samenleving daarom vragen, bijvoorbeeld als zich urgente ontwikkelingen voordoen. Daarom is het bestuur in omvang teruggebracht van 13 naar 7 leden.

Het inrichten en vormgeven van faculties en communities doen we samen met leden. Dat is een geleidelijke weg die we proefondervindelijk afleggen, en waarin we de ervaringen die we opdoen gebruiken om voortdurend aan te passen en te verbeteren. Voor communities betekent het dat we klein beginnen. Eerst focussen op een beperkt aantal communities en later uitbreiden. In het najaar richten we daarvoor een digitaal platform in waarbij we starten met twee communities: Planet Finance en Accounttech.

Waarom de Ledengroepen loslaten?

De inrichting van faculties betekent dat we afscheid nemen van de ledengroepen. In de Wet op het accountantsberoep uit 2012 zijn de ledengroepen benoemd als organen van de beroepsorganisatie om "de belangen van de ledengroep te behartigen" en "het bestuur te adviseren over kwesties die de ledengroep aangaan". Het criterium om lid te zijn van een ledengroep is de aard van het dienstverband, daarnaast kun je maar van één ledengroep lid zijn.

Inmiddels constateren wij dat die gedachte is achterhaald. Veel leden vervullen meerdere functies, al dan niet in deeltijd. Bovendien zien we dat leden elkaar opzoeken vanwege hun beroepsmatige werkzaamheden, veel meer dan vanwege hun dienstverband. Daarbij willen leden zich niet laten beperken tot één thema of vakgebied.

Over faculties en kennisontwikkeling

Met de overgang naar faculties willen wij de gehele verantwoordingsketen bestrijken. Faculties vormen daarbij - elk voor hun eigen kennisgebied - een centrum voor beroepsbrede ontwikkeling gericht op de lange termijn. Tegelijkertijd moeten de faculties voor leden inspiratiebronnen vormen voor hun eigen competentie-ontwikkeling. Wij onderkennen vier faculties: Ethiek, Cultuur & Gedrag; Accounting & Reporting; Audit & Assurance en Business & Management.

Kenmerken faculties:

- Faculties richten zich op de toekomst van hun kennisgebied (de stip op de horizon);
- Faculties ontwikkelen en delen kennis gericht op bevorderen beroepsuitoefening;
- Faculties dragen binnen het eigen kennisgebied actief bij aan competentieontwikkeling van leden;
- Faculties zorgen voor onderlinge verbinding tussen leden en voor aansluiting met de wetenschap, maatschappij en andere professionele beroepsbeoefenaars.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



NBA

Om ook de blik van buiten te betrekken bij de beroepsontwikkeling hebben zowel leden als niet-leden zitting in het bestuur van faculties. Faculties bepalen hun eigen agenda en worden daarbij gevoed door individuele leden, kantoren, werkgroepen, commissies en communities.

What's in it for me?

- Faculties bieden leden een laagdrempelig platform om actuele kennis te vergaren;
- Faculties geven richting aan de beroepsontwikkeling van leden en daarmee aan hun loopbaan;
- Faculties geven houvast bij het opstellen van het PE-plan, via leerpaden en leeractiviteiten;
- Faculties bieden leden een mogelijkheid om wetenschappelijk onderzoek te entameren of daarvan kennis te nemen;
- Faculties zorgen dat het beroep maatschappelijk relevant blijft door nadrukkelijke inbreng vanuit de maatschappij.

Over communities en elkaar ontmoeten

Communities bieden leden de mogelijkheid om zich 'bottom-up' te organiseren. Denk aan een specifiek thema, fase in carrière, sector of een specialisme, zoals: fraudebestrijding, young profs, mkb, Zorg of forensisch accountants. Ook regionale communities zijn mogelijk: afdelingen, accountants werkzaam in de grensstreek etc.

Kenmerken communities

- Communities richten zich op de individuele beroepsbeoefenaar;
- Communities bieden een laagdrempelig platform om kennis en ervaringen te delen en samen problemen op te lossen;
- Communities worden gedragen door de community-leden zelf met een eigen agenda;
- Communities zijn informeel van opzet en kennen leden en niet-leden.

Communities krijgen de beschikking over een digitaal platform. Hiermee kunnen leden snel en eenvoudig communiceren, informatie delen, ervaringen en ideeën uitwisselen en persoonlijke vragen stellen. Afhankelijk van omvang, draagvlak bij de leden, plan en doelstelling krijgen communities ondersteuning vanuit het bureau. Hiervoor worden heldere spelregels opgezet.

What's in it for me?

- Communities zorgen voor onderlinge samenhang en binding van de beroepsgroep (clubgevoel);
- Communities maken het eenvoudiger om elkaar (digitaal) te ontmoeten;
- Communities zorgen voor meer ledenbetrokkenheid vanuit de gedachte dat deelnemers vanuit hun eigen interesse en enthousiasme in toenemende mate actiever worden.

NBA Helpt!

Dat we er samen iets van kunnen maken bewijst NBA Helpt!, een project met zowel faculty- als community-kenmerken. Maatschappelijk relevant en opgezet voor en door leden.

Hoe verder?

De nieuwe governance staat op de agenda van de ledenvergadering van 14 december 2020. Het basisdocument dat is geagendeerd voor deze vergadering is geplaatst op www.nba.nl/governance. Hier treft u ook andere informatie aan, zoals video's, FAQs en voorbeelden. Ook hier kiezen we voor de geleidelijke weg net als bij de transitie naar faculties en de communities.

De ledenvergadering van december is een belangrijke volgende stap waarin wij u vragen in te stemmen met het verzoek aan de minister van Financiën een wetsvoorstel in te dienen gericht op vernieuwing van onze beroepsorganisatie.

