

Jaarrapport 2021



Inhoudsopgave

I. VERSLAG 2021	3
A Bericht van de voorzitter	4
B Kerncijfers 2021	6
C Speerpunten 2021 en projecten Vernieuwingsagenda	9
D Kernactiviteiten 2021	12
E Resultaat per kernactiviteit	26
F Begroting 2022	36
G Samenstelling bestuur en directie	40
H Nevenfuncties bestuursleden	41
II. JAARREKENING 2021	42
A Balans	43
B Staat van baten en lasten	45
C Kasstroomoverzicht	46
D Toelichting	47
III. OVERIGE GEGEVENS	71
A Voorstel resultaatbestemming	72
B Controleverklaring	73

I. VERSLAG 2021

A | Bericht van de voorzitter

Met enige schroom schrijf ik dit 'bericht van de voorzitter'. Immers, pas medio december 2021 werd ik als voorzitter van de NBA gekozen. Maar als NBA-bestuur samen is het natuurlijk wel mogelijk een korte terugblik te geven op dit 'bewogen' jaar 2021. Het jaar begon memorabel: vanwege de nog immer voortdurende pandemie werd begin januari in Nederland de eerste coronaprik gezet. Een week daarna viel het kabinet Rutte III over de toeslagenaffaire. En eind januari kreeg Nederland, voor het eerst sinds de Tweede Wereldoorlog, te maken met een avondklok.

Corona drukte opnieuw een stevig stempel op het verslagjaar 2021. Nieuwe, nog besmettelijker varianten van het coronavirus resulteerden opnieuw in beperkende maatregelen, strenge lockdowns en verplichte sluiting van winkels, culturele instellingen en de horeca. Het was een jaar waarin de wereld, naast die voortslepende coronapandemie, hard werd geconfronteerd met de gevolgen van klimaatverandering: overstromingen, ook in ons land, bosbranden en extreme hitte. En terwijl Nederland in de ban was van teststraten, boosterprikken en mondkapjes werd medio december, na de langste formatie ooit, een coalitieakkoord gesloten. Maar pas na afronding van het verslagjaar stond het kabinet Rutte IV op het bordes.

Het accountantsdossier bleef in 2021 door de formatie wat buiten het zicht van de politiek. De eerder door minister Hoekstra van Financiën aangestelde Kwartiermakers toekomst accountancysector hielden de vinger aan de pols van de lopende hervormingen in het beroep. Onder hun regie werd gewerkt aan kwaliteitsindicatoren voor de accountantscontrole. Ook werd onderzoek gestart naar alternatieve structuurmodellen voor de openbare praktijk.

Ondertussen bleef de druk op het accountantsberoep onverminderd hoog. Deels vanwege de verantwoording van verkregen overheidssteun, die in de praktijk complexer bleek dan verwacht. Deels ook vanwege structureel capaciteitsgebrek; een krappe arbeidsmarkt, veel concurrentie bij het werven van gekwalificeerd personeel, een voelbare uitstroom vanuit het openbare beroep naar een 'functie elders'.

Tegelijk werd gaandeweg meer en meer duidelijk dat werk, ook in de accountancy, na de pandemie op andere leest gaat worden geschoeid. Thuiswerken is normaal geworden, online overleg wel zo praktisch, de werkplek op kantoor niet meer vanzelfsprekend. Dat vraagt aanpassingen in technologie, samenwerking en aansturing.

Het eerder bij de start van de coronapandemie gelanceerde NBA Helpt-programma, gericht op praktische ondersteuning van leden bij coronagerelateerde vraagstukken, werd in 2021 onverminderd voortgezet. De invulling ervan voorziet nog steeds in een behoefte bij leden en de gekozen vorm wordt gewaardeerd. Een in het najaar gestarte campagne, gericht op de rol van de accountant in het mkb, sluit aan bij de vragen die ook ondernemers hebben in het licht van de pandemie.

Verder boekte de NBA voortgang met de ontwikkeling van een eerder gekozen nieuwe governancestructuur, via een platform voor communities en de vorming van facultybesturen. Ook werd de nieuwe vorm van de permanente educatieverplichting voor alle actieve leden merkbaar. Daarmee samenhangend is de NBA, na een zorgvuldig proces, in het najaar overgegaan tot verkoop van NBA Opleidingen aan Sijthoff Media.

Binnen de afdelingen Kwaliteit en Beroep & Maatschappij van de NBA is intensief verder gewerkt aan de ontwikkeling en kwaliteitsverbetering van het beroep. Thema's als fraude en continuïteit stonden en staan daarbij veelal centraal. Zo is Standaard 700 uitgebreid met een verplichting tot rapporteren over fraude en continuïteit in de controleverklaring. Ook is een start gemaakt met de herziening van het regelgevend proces binnen de beroepsorganisatie. Ambitie is om dat traject in 2022 af te ronden.

In het verslagjaar traden Carla Slotema-Tesser en Christel Deckers toe tot het NBA-bestuur; Christel als eerste niet-accountant. Het jaar 2021 eindigde met de ledenvergadering waarin ik werd gekozen als nieuwe NBA-voorzitter; de eerste niet-accountant in de geschiedenis van het georganiseerde beroep die deze rol vervult. Dat vervult me met enige trots, maar daarmee zijn ook nieuwe verwachtingen gewekt: het 'publiek belang' op *pole position* en een professioneel-kritische accountant als *key player* in de economische keten en de samenleving. Met de NBA daarbij als een zelfbewuste beroepsorganisatie die, te midden van een turbulente economie, graag een baken wil zijn voor alle accountants in Nederland.

B | Kerncijfers 2021

B1 Geïntegreerde jaarrapportage

In dit verslag rapporteert het bestuur van de NBA over de prioriteiten en thema's die in 2021 centraal stonden. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijn 640.

In dit rapport wordt een volledig geïntegreerde jaarrapportage gepresenteerd. De genoemde NBA-activiteiten zijn gerelateerd aan organisatiedoelstellingen, resultaten en ingezette middelen. Financiële en niet-financiële gegevens worden in samenhang gepresenteerd.

B2 Over de NBA

De Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) is de bij wet ingestelde organisatie die onder andere belast is met het bevorderen van de goede beroepsuitoefening van haar leden (registeraccountants en accountants-administratieconsulenten).

De NBA helpt accountants hun cruciale rol in de maatschappij te vervullen, nu en in de toekomst. Zij is de publiekrechtelijke organisatie die de belangen van de maatschappij en het beroep dient als de vertegenwoordiger van het gehele accountantsberoep in Nederland. De NBA vormt zo de brug tussen de beroepsbeoefenaren en de maatschappij.

Binnen de NBA zijn de volgende organen te onderscheiden: het bestuur, directie/managementteam en de ledenvergadering. Het bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de NBA. Het richt zich daarbij op de langetermijnwaardecreatie van de NBA en haar leden en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de stakeholders.

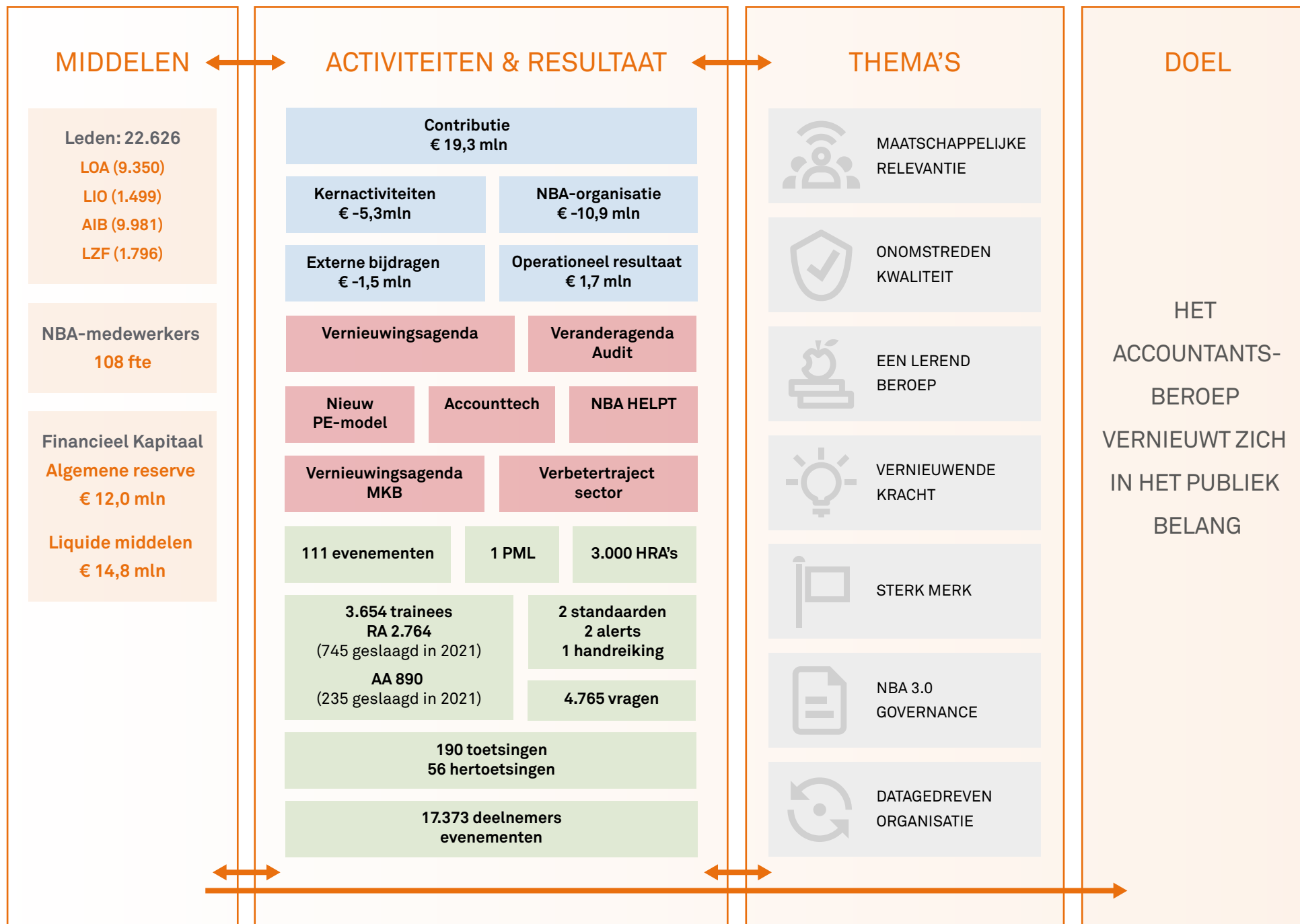
Directie/managementteam vormen de dagelijkse leiding binnen de organisatie. De ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de vereniging en houdt toezicht op het bestuur ter zake.

B3 Kerncijfers 2021

Op de volgende pagina staat een grafische weergave van het waardecreatiemodel van de NBA. Daarin geven we aan op welke manier we waarde creëren voor stakeholders en belanghebbenden. Hierbij vormen de strategische doelstellingen, het besturingsmodel, de prestaties en de vooruitzichten van de organisatie de belangrijkste onderdelen.

De vijf thema's uit de Vernieuwingsagenda en de data gedreven organisatie hebben een prominente plaats in het NBA-Waardecreatiemodel gekregen. Niet alleen de activiteiten zijn in lijn gebracht met de doelstellingen van deze strategische thema's, maar ook de organisatiestructuur is hierop aangesloten.

De presentatie van de kerncijfers in het Waardecreatiemodel laat zien hoe middelen worden ingezet om activiteiten te organiseren die aansluiten bij de strategische thema's. De genoemde activiteiten en behaalde resultaten worden later in het verslag verder toegelicht. Ook worden daarbij de bestedingen voor deze activiteiten weergegeven. Deze bestedingen worden vergeleken ten opzichte van de begroting en het voorgaande jaar. De besteding per activiteit bestaat uit de directe baten en lasten voor de uitvoering van de activiteiten, inclusief de toerekening van de afdelingskosten, personeelskosten en afschrijvingen die direct aan deze activiteiten kunnen worden toegerekend.



C | Speerpunten 2021 en projecten Vernieuwingsagenda

De meerjarenstrategie van de NBA, zoals in 2018 geformuleerd, vormde ook in 2021 het uitgangspunt voor het beleid van de beroepsorganisatie. De onomstreden kwaliteit, de maatschappelijke relevantie en de reputatie van het beroep kregen in het verslagjaar bijzondere aandacht. Tegelijk stond ook 2021 nog in het teken van corona, waardoor vooral op afstand moest worden gewerkt en veel activiteiten in aangepaste vorm online werden ingevuld.

Het goede nieuws is dat de strategie van de NBA, aan de hand van de Vernieuwingsagenda, inmiddels zijn beslag heeft gekregen binnen de beroepsorganisatie. Daarover is in hoofdstuk D van dit verslag meer te lezen. In dit hoofdstuk memoreren wij de *highlights*.

NBA Helpt

Het NBA Helpt-programma, direct bij het uitbreken van de coronapandemie in maart 2020 gestart, is in het verslagjaar succesvol doorgezet. Het programma is gericht op praktische ondersteuning van leden via actuele webinars, een helpdesk en veel vaktechnische informatie op de NBA-website, inclusief een groeiend aantal FAQ's en de mogelijkheid om leden elkaar te laten helpen.

Fraude en continuïteit

In 2021 is door de NBA bijzondere aandacht gegeven aan fraude en continuïteit, aandachtsgebieden die bij uitstek vragen om zorgvuldige invulling van de maatschappelijke rol van de accountant. Naast de al bestaande werkgroep Fraude ging in 2021 een werkgroep Continuïteit van start, die zich specifiek richt op risico's van discontinuïteit in organisaties.

In december 2021 keurde het NBA-bestuur, na consultatie, wijzigingen in Standaard 700 met betrekking tot de verplichte rapportering over continuïteit en fraude in de controleverklaring goed.

Kwaliteitsverbetering

Na presentatie van hun plan van aanpak in september 2020 is door de Kwartiermakers toekomst accountancysector een reeks activiteiten in gang gezet, waaronder de uitwerking van een pakket kwaliteitsindicatoren voor de controlepraktijk (*audit quality indicators of AQI's*). Ook is onderzoek opgezet naar structuurmodellen voor de openbare praktijk.

De NBA overlegt regelmatig met beide kwartiermakers en ondersteunt hun werkzaamheden waar mogelijk, bijvoorbeeld bij de uitwerking van de AQI's. Ook de samenwerking met de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en het ministerie van Financiën is positief. De AFM rapporteerde in het verslagjaar positiever over de kwaliteit binnen de sector.

In lijn met de aanbevelingen van de Cta is de feitelijke uitvoering van het toezicht op de niet-oob vergunninghouders vanaf januari 2022 belegd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). In het verslagjaar is gewerkt aan de overdracht van de niet-oob-toezichtsportefeuille en aan een nieuw convenant met de AFM, gericht op informatie-uitwisseling.

Regelgevend proces

In 2021 is opvolging gegeven aan een eerdere strategische verkenning naar een toekomstige opzet en invulling van het regelgevend proces en de positionering van het Adviescollege voor Beroepsreglementering (ACB). Het advies daarover is in het voorjaar van 2022 ter consultatie voorgelegd.

Stuurgroep Publiek Belang

De Stuurgroep Publiek Belang, waarin naast een aantal grote accountantsorganisaties ook de NBA en SRA zitting hebben, vervult een sturende rol bij de verdere kwaliteitsverbetering van de auditpraktijk. Leidraad daarbij is de Veranderagenda Audit, gericht op fraude en continuïteit, vernieuwing van de audit, kwaliteitsgerichte cultuur en transparantie en verantwoording.

Voor de periode 2021-2023 is door de stuurgroep onder de titel 'Relevantie en kwaliteit' een nieuw activiteitenprogramma uitgebracht. Daarin zijn vijf urgente en actuele thema's benoemd, waaraan in de genoemde periode verder invulling wordt gegeven: fraude, continuïteit, vernieuwing van de audit, transparantie en verantwoording en een kwaliteitsgerichte cultuur.

Sterk merk

De NBA maakt de collectieve bijdrage van het accountantsberoep zichtbaar via campagnes, zowel op corporate niveau als specifiek gericht op het mkb en de arbeidsmarkt. In 2019 startte de NBA met de campagne 'Nederland rekent op zijn accountants'. Een mkb-variant van deze campagne werd in maart 2020 opgeschort vanwege de coronacrisis, maar ging in het najaar van 2021, met nieuwe uitingen, alsnog van start.

Daarnaast richt de NBA Impact Challenge zich op scholieren en studenten, om die te informeren over de opleiding tot accountant en het accountantsberoep.

Lerend beroep

Per juli 2021 zijn de cursusactiviteiten van NBA Opleidingen overgedragen aan Sijthoff Media in Amsterdam/Amstelveen. De continuïteit van ontwikkeling en uitvoering van cursusaanbod stond daarbij centraal.

De nieuwe PE-voorschriften zijn vanaf januari 2021 van toepassing op alle accountants. Het oude PE-uren-systeem is daarmee komen te vervallen, voortaan moeten accountants jaarlijks een PE-portfolio opstellen.

Governance

Via de oprichting van faculties en communities wil de NBA leden en belanghebbenden beter verbinden en helpen ontwikkelen. De vier faculties hebben in 2021 elk eigen besturen geïnstalleerd, die werken aan inhoudelijke plannen voor de nabije en verdere toekomst.

Eind februari 2021 is daarnaast het NBA-community platform gelanceerd, bedoeld om leden en andere belangstellenden met elkaar in contact te brengen, kennis te delen en ervaringen uit te wisselen.

Bedragen x €1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Maatschappelijke relevantie	-54	-215	-50
Kwaliteit	-262	-188	-153
Vernieuwende kracht	-27	-100	-90
Lerend beroep	-64	-415	-77
Sterk merk	-812	-500	-483
NBA 3.0	-189	-340	-211
Datagedreven organisatie	-482	-600	-28
Totaal Vernieuwingsagenda	-1.890	-2.358	-1.092

Voor de uitvoering van de Vernieuwingsagenda, die in 2018 door de ALV werd goedgekeurd, is over de periode 2019-2022 een budget van 1.500 per jaar beschikbaar gesteld. Hierbij wordt de inzet van de NBA-medewerkers door de afdelingen zelf gedragen en niet aan de Vernieuwingsagenda toegerekend. Tijdens de begrotingsronde is op basis van de eerste plannen een inschatting gemaakt van de uitgaven per thema. Op basis van de ontwikkelingen gedurende het jaar is de verdeling van het budget over de verschillende thema's aangepast. Hierdoor is een deel van de het beschikbare budget ingezet om extra ruimte te bieden voor de campagnes van Sterk merk (312) en in projecten van de Veranderagenda Audit en Continuïteit als onderdeel van het thema Kwaliteit (41). In totaal is er voor de Vernieuwingsagenda 468 minder uitgegeven dan begroot, met name als gevolg van het niet kunnen verwezenlijken van projecten door de beperkingen door de coronapandemie.

D | Kernactiviteiten 2021

D1 Beroep en maatschappij

Naast de coronacrisis bepaalden de thema's en projecten uit de Vernieuwingsagenda voor een groot deel de agenda en de activiteiten in 2021.

Beroep & Maatschappij ondersteunt een groot aantal NBA-commissies en -werkgroepen. Hun activiteiten variëren van het voeren van structureel overleg in verschillende publieke en financiële sectoren, tot belangenbehartiging voor mkb-accountants en het bemensen van de mkb-(telefonische) helpdesk voor vaktechnische vragen.

Zo publiceerde de Sectorcommissie Verzekeringsmaatschappijen en Pensioenfondsen (SVP) in februari 2021 een update van de open brief 'Pensioenen', om aandacht te vragen voor de verantwoording van de risico's en onzekerheden tijdens de overgang naar een nieuw pensioenstelsel.

De NBA-werkgroep Wet normering topinkomens (WNT) publiceerde in het najaar een kritisch bestuursstandpunt over de kosten die de wet met zich meebrengen. De community Kennisgroep Compliance Officers organiseerde diverse goed bezochte webinars, waaronder 'Detecteren van early warning signals', 'Compliance in coronatijd' en 'Third party due diligence'.

Innovatie

De NBA draagt bij aan de aanleg van de 'digitale snelweg voor financiële gegevens'. De effecten-uitgevende ondernemingen worden wettelijk verplicht om hun jaarverslag 2021 in een bepaald elektronisch format (ESEF) op te leveren. De NBA heeft met de AFM en XBRL Nederland hierover informatieve webinars georganiseerd. Om te bepalen of digitale jaarverslagen aan alle technische eisen voldoen is een geautomatiseerde controlemethodiek ontwikkeld. Deze methodiek is door diverse softwareleveranciers succesvol geïmplementeerd. In 2021 zijn al achttien te deponeren jaarverslagen 2020 succesvol aangeleverd bij de AFM.

Momenteel worden voorbereidingen getroffen om het digitaal opstellen van het jaarverslag door grote ondernemingen en het deponeren met bijhorende controleverklaring, wellicht al vanaf boekjaar 2023, mogelijk te maken.

Ook promoot de NBA de toepassing van het referentiegrootboekschema (RGS), waarmee grootboekaldi geautomatiseerd kunnen worden uitgewisseld met bijvoorbeeld de Belastingdienst of het CBS. De gestegen beschikbaarheid in boekhoudsoftware heeft nog niet geleid tot een doorbraak in het daadwerkelijk gebruik.

De NBA-werkgroep Accounttech groeide op LinkedIn uit tot 520 deelnemers en organiseerde in 2021 meerdere webinars, onder andere over Robotic Process Automation, Algoritme en het toetsingskader van de Algemene Rekenkamer. Voor mkb-accountants werden webinars gehouden over digitaal ondernemen. De werkgroep Accountants in Business (AiB) publiceerde in het magazine *Accountant* een artikel over *process mining*.

Duurzaamheid

De maatschappelijke relevantie van accountants beperkt zich allang niet meer tot de financiële resultaten van organisaties en hun jaarrekening. De mate waarin bedrijven en organisaties verduurzamen is mede bepalend voor hun toekomstbestendigheid en het vertrouwen dat het publiek in hen stelt. Daarmee breiden de werkzaamheden van de accountant zich uit; zowel voor accountants die werkzaam zijn binnen bedrijven, als voor openbare accountants die bedrijven adviseren of controleren. Een onontkoombare ontwikkeling voor een beroep dat relevant wil blijven. Accountants spelen een

belangrijke rol bij de verduurzaming van de economie en bij de klimaattransitie, omdat het management betrouwbare bedrijfsinformatie nodig heeft voor haar besluitvorming en rapportage en voor de controle hiervan.

Het afgelopen jaar besteedde de NBA nadrukkelijk aandacht aan de aankomende Europese verplichting om te rapporteren over duurzaamheidsprestaties, de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), gepland met ingang van de boekjaren 2024 en 2025. Deze richtlijn draait om het zichtbaar maken van de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten op de leefomgeving, tegelijk met de effecten van veranderende omgevingsfactoren zoals klimaatverandering en uitputting van natuurlijke hulpbronnen op de organisatie zelf: de dubbele materialiteit. Regelgeving op het gebied van verantwoording en controle wordt hiermee verbreed van financiële naar niet-financiële informatie, die met name gaat over lucht, bodem, water en circulariteit van materialen.

De NBA richt zich daarbij op bewustwording, kennisontwikkeling en toepassing. Binnen de community Planet Finance werken ruim tweehonderd leden en niet-leden samen via het NBA-communityplatform. De Coalitie Circulaire Accounting heeft tot doel boekhoudkundige obstakels weg te nemen en oplossingen aan te reiken voor de omschakeling naar een circulaire economie. Daarnaast maakt de NBA deel uit van de werkgroep circulaire economie van het door DNB opgerichte Platform voor Duurzame Financiering. In samenwerking met het ministerie van Economische Zaken en Klimaat is in 2021 de nieuwe Transparantiebenchmark uitgebracht en is de Kristalprijs voor het beste mvo-verslag uitgereikt.

Inclusie en diversiteit

De NBA publiceerde in 2021 haar beleidsstandpunt dat meer inclusie en diversiteit bij bedrijven, dus ook bij accountant-organisaties en de eigen organisatie, logisch, slim, fair en noodzakelijk is. De streefcijfers voor de eigen NBA-gremia zijn in 2021 gerealiseerd: minimaal 30 procent vrouwen en minimaal 30 procent mannen in alle NBA-gremia en een 50 procent vrouw/man verdeling in de top van het NBA bureau. Enige uitzondering is het NBA-bestuur zelf, dat na toetreding van twee vrouwelijke bestuursleden uit zes vrouwen en één man bestaat. Verwachting is dat vanaf medio 2022 weer aan de diversiteitsnorm wordt voldaan.

Mkb

De in 2020 gestarte activiteiten van NBA HELPT gingen onverminderd door. De (digitale) helpdesk, de FAQ's over de coronasteunmaatregelen op de website van de NBA en de webinars werden veelvuldig door leden geraadpleegd en kregen veel waardering.

Om leden van juiste en consistente informatie te voorzien voert de NBA onder andere overleg met de Belastingdienst (Digicom/Becon) over bijvoorbeeld Horizontaal Toezicht, Fraudesignalering en doorlopende machtigingen en met RVO en SZW over de steunmaatregelen.

In het verslagjaar heeft de Commissie Mkb afspraken gemaakt met het ACB over het vroegtijdig overleggen over regelgeving die op mkb-accountants afkomt. Doel is om regelgeving voor het mkb-segment uitvoerbaar, beheersbaar en relevant te laten zijn. De Commissie MKB heeft zich ook actief gemengd in de discussie over de noodzaak om in de controleverklaring te rapporteren over fraude en continuïteit, om te voorkomen dat dit ook al van toepassing is voor vrijwillige controles door mkb-kantoren.

Verder heeft de Commissie MKB de handen ineen geslagen met de SRA om een aantal gezamenlijke projecten op te zetten ten behoeve van de mkb-accountant. Een van die projecten is het Onderzoekscentrum MKB, als opvolger van NEMACC. Vanaf 2022 laat dit onderzoekscentrum meerdere onderzoeken per jaar uitvoeren om innovatie in de beroepspraktijk toegankelijk te maken voor mkb-accountants.

De ontwikkeling van COMPact (een app om de mkb-accountant te ondersteunen bij de naleving van talloze verplichtingen) is in 2021 gevorderd tot een testbaar prototype.

Sectorcommissie Asset management

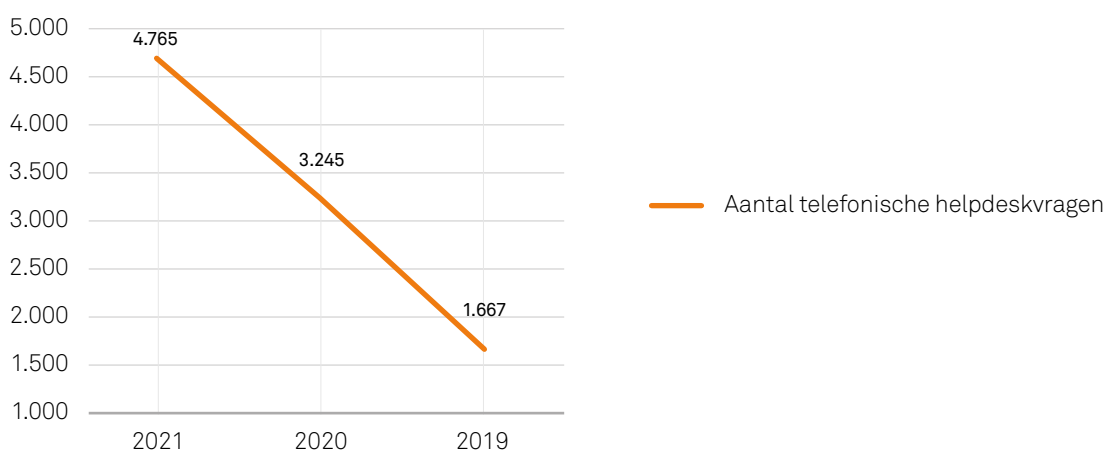
Deze commissie geeft online informatie aan in deze sector werkzame accountants, die de rol van de accountant bij het beoordelen van (wijzigingen in) prospectussen nader uiteenzet. Dit naar aanleiding van het in maart 2021 ingaan van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). De SFDR maakt deel uit van het Action Plan for Financing Sustainable Growth van de Europese Commissie en is in principe van toepassing op alle financiële marktdeelnemers. Marktpartijen zullen informatie over de mate van duurzaamheid van hun producten op hun website moeten opnemen.

Fraude en continuïteit

In 2021 is een nieuwe werkgroep Continuïteit van start gegaan, die zich buigt over de risico's van discontinuïteit in organisaties. In 2021 is een oorzakenanalyse gedaan naar welke factoren van belang zijn voor het tijdig signaleren van continuïteitsvraagstukken, zijn rondetafelgesprekken gevoerd met verschillende stakeholders en is een Continuïteitsgids uitgebracht. De werkgroep zal in 2022 verder werken aan gereedschap voor de accountant om vroegtijdig signalen/risico-indicatoren te herkennen rondom continuïteit.

Voor het rapporteren over continuïteit en fraude in de controleverklaring is in 2021 een pilot gehouden, waarbij verschillende accountantskantoren betrokken waren. De werkgroepen Continuïteit en Fraude hebben hierover een rapport uitgebracht in het najaar van 2021. Ook is de werkgroep betrokken bij het ontwikkelen van een nadere toelichting op de aangepaste Standaard 700 inzake de rapportering over continuïteit in de controleverklaring.

Uitgegaan wordt van gefaseerde invoering. De verplichte rapportering over verslagjaar 2021 is alleen nog van toepassing voor de controle van organisaties van openbaar belang (oob's) met betrekking tot het onderwerp fraude. In eerste instantie wordt daarbij gerapporteerd over verrichte werkzaamheden; bedoeling is na evaluatie ook te rapporteren over de bevindingen van de accountant.



Bedragen x € 1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Beroep en maatschappij	-2.415	-2.670	-2.257
<p><i>De bestedingen voor Beroep en maatschappij zijn 255 onder begroting uitgekomen. Ten opzichte van vorig jaar is er 158 meer uitgegeven. De onderbesteding wordt onder andere veroorzaakt door 110 lagere uitgaven aan uitvoeringskosten en vacatiegelden voor commissies. Daarbij vallen ook de personeelskosten 131 lager uit door later dan begroot invullen van openstaande vacatures en lagere reiskostenvergoedingen als gevolg van het thuiswerken. De uitgaven aan projecten van Beroep en maatschappij vallen lager uit doordat deze als gevolg van de coronabeperkingen in een andere vorm dan gepland zijn uitgevoerd.</i></p>			

D2 Kwaliteit

Het vertrouwen in accountants staat of valt met de kwaliteit van de geleverde dienstverlening. Daarom dient deze onomstreden te zijn. Binnen de NBA draagt de afdeling Kwaliteit bij aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening door accountants, onder meer door regels op te stellen en uit te leggen, door het verbeteren van kennis en leesbaarheid van standaarden en door toezicht te houden op kantoren. Kwaliteit is verder nauw betrokken bij de projecten uit de Stuurgroep Publiek Belang.

D2.1 Regelgeving

Versterking van het regelgevend proces

In 2020 heeft het bestuur van de NBA een strategische verkenning laten uitvoeren naar de toekomstige opzet en invulling van het regelgevend proces en de positionering van het Adviescollege voor Beroepsreglementering (ACB) daarin. Dit heeft geleid tot aanbevelingen om de betrokkenheid van externe stakeholders te vergroten, de transparantie en communicatie te verbeteren en de onafhankelijkheid van het adviescollege te waarborgen. Als geheel: modernisering van het regelgevend proces.

In 2021 is opvolging gegeven aan de uitkomsten en de mogelijk verbeterpunten die voortvloeien uit de strategische verkenning. Dit resulteerde in een rapport getiteld 'Beter geregeld'. Dit rapport bevat voorstellen voor een College voor Beroepsreglementering bestaande uit accountants en andere deskundigen, dat de regelgeving voorbereidt ter vaststelling door ledenvergadering en/of bestuur. Een ander voorstel betreft de instelling van een Belanghebbenden Orgaan Beroepsreglementering (BOB), bestaande uit externe belanghebbenden, dat samen met het ACB de agenda voor regelgeving opstelt en zwaarwegend advies geeft aan het ACB over gewenste wijzigingen.

Ten slotte doet het rapport voorstellen voor meer transparantie vanuit ACB, BOB en bestuur van de NBA over het proces van totstandkoming van de voorstellen. Het rapport is inmiddels in 2022 ter consultatie aan de leden voorgelegd.

Nieuwe regelgeving

Het ACB adviseert en ondersteunt het bestuur bij het opstellen van regelgeving over de uitoefening van het accountantsberoep. Meer concreet betekent dit het opstellen van verordeningen en nadere voorschriften, het bieden van ondersteuning aan de praktijk via Handreikingen en het informeren van leden over actuele ontwikkelingen via NBA Alerts.

In 2021 zijn, naast een aantal updates van internationale standaarden, specifiek Nederlandse standaarden en *guidance* uitgebracht. In Nederland is de verplichting ingevoerd om in de controleverklaring te rapporteren over fraude en over continuïteit. Hiertoe is Standaard 700 aangepast. Ook is Handreiking 1148 'Het verkrijgen van inzicht in soft controls in het kader van de jaarrekeningcontrole' uitgebracht, waarin *guidance* wordt gegeven welke rol cultuur en gedrag van de organisatie spelen in de risico-analyse van de accountant.

In het kader van administratieve lastenverlichting zijn vereenvoudigingen opgenomen in de subsidievereisten voor de NOW. Hiertoe zijn de Standaarden 3900N 'Accountantsopdracht bij de NOW-regeling – Assurance' en 4415N 'Accountantsopdracht bij de NOW-regeling - aan assurance verwant' aangepast. In het kader van de NOW is ook Alert 44 uitgebracht als gevolg van een beleidsregel die er voor zorgt dat het verlicht regime in de NVKS niet verloren gaat, mocht een belastingdeskundige of een boekhouder onverhoopt een derdenverklaring hebben afgegeven.

De belangrijkste internationale aanpassing is de wijziging in Standaard 315 'Risico's op een afwijking van materieel belang identificeren en inschatten door inzicht te verwerven in de entiteit en haar omgeving', die ook in de NV COS is overgenomen. Daarnaast zijn de VGBA en de ViO op kleine onderdelen aangepast, als gevolg van wijzigingen in de IESBA Code of Ethics.

D2.2 Toezicht en toetsing

De Raad voor Toezicht van de NBA toetst elk jaar hoe het is gesteld met de beroepsuitoefening door accountants. Dit doet de raad onder meer door het uitvoeren van periodieke en risicogerichte kwaliteitstoetsingen en nadere onderzoeken bij accountantskantoren. Met als doel het bevorderen van het maatschappelijk vertrouwen in accountants.

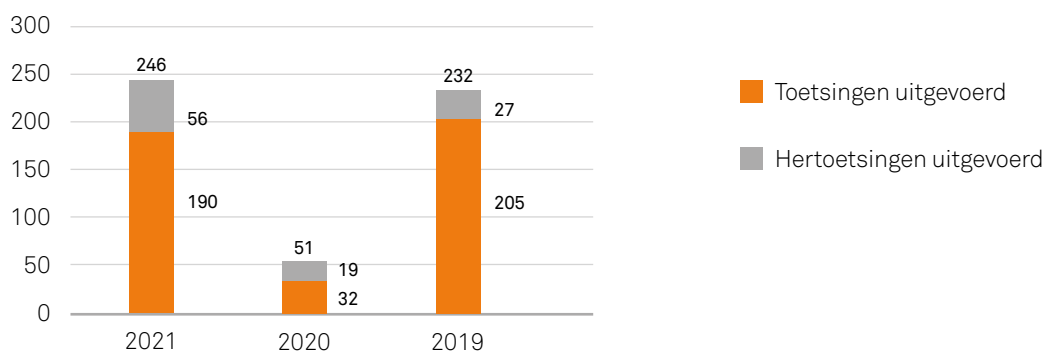
In 2021 heeft de raad het grootste deel van het jaar op reguliere wijze toetsingen kunnen verrichten. De focus lag daarbij op het uitvoeren van toetsingen die eerder vanwege de maatregelen in het kader van de coronapandemie noodgedwongen naar 2021 werden doorgeschoven. Daarnaast heeft de raad een beperkt aantal extra toetsingen kunnen uitvoeren.

'Toezicht op nieuwe leest'

Met ingang van 1 januari 2022 geeft de Autoriteit Financiële Markten (AFM) ook feitelijk uitvoering aan het toezicht op de reguliere vergunninghouders (niet-oob). In het verslagjaar leverde de raad een bijdrage aan de overdracht van zijn 'niet-oob portefeuille' aan de AFM en de totstandkoming van een nieuw convenant met de AFM, dat is gericht op informatie-uitwisseling.

Tegelijkertijd heeft de raad ook zijn eigen toetsingsproces tegen het licht gehouden en de contouren geschetst voor een vernieuwd proces. Uitgangspunten van het toezicht op nieuwe leest zijn onder meer een beroep op het lerend vermogen van de getoetste, frequenter contact met accountantspraktijken en meer gebruikmaken van beschikbare data. De uitwerking hiervan, waarmee in 2021 een start is gemaakt, zal naar verwachting ook 2022 nog beslaan.

Kerncijfers RVT



Bedragen x € 1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Kwaliteit	-2.321	-2.584	-2.256

De bestedingen aan Kwaliteit zijn 263 onder begroting uitgekomen. De baten en lasten komen beide lager uit als gevolg van de coronabeperkingen. De toetsingsopbrengsten komen ten opzichte van de begroting 237 lager uit. Dit wordt gecompenseerd doordat de kosten voor deze toetsingen meebewegen (385 lager). Samen met lagere personeelskosten dan verwacht (107) komen de totale bestedingen aan Kwaliteit 263 onder begroting uit. Ten opzichte van vorig jaar is in totaal 65 meer uitgegeven.

D3 Lerend beroep

De verzorging van de driejarige praktijkopleiding en het afnemen van het praktijkexamen is een van de wettelijke taken van de NBA die bijdraagt aan de kennis en ontwikkeling van (toekomstige) accountants. De PE-Regelgeving ziet toe op normering en toezicht op de permanente educatie van individuele leden. Accountants zijn verplicht hun basiskennis binnen het vakgebied waarop zij werkzaam zijn te onderhouden en de ontwikkelingen bij te houden.

De NBA zorgt, onder meer vanuit de faculties, voor kennisgeving en duiding van deze (toekomstige) beroepsontwikkelingen, via publicaties, webinars en tooling. Door het strategisch partnerschap met Sijthoff Media biedt NBA Opleidingen hiervoor een specifiek cursusaanbod aan.

Praktijkopleidingen

Op 31 december 2021 volgden 3.654 trainees de praktijkopleiding; 2.764 trainees stonden ingeschreven voor de praktijkopleiding Assurance en 890 voor de praktijkopleiding Accountancy-MKB. Vijf trainees volgden de praktijkopleiding AA in de oriëntatie Assurance. De totale instroom is ten opzichte van 2020 licht gedaald.

Ook in 2021 zijn versoepelende maatregelen getroffen om vertragingen, die als gevolg van de coronapandemie in de individuele praktijkopleidingen kunnen ontstaan, zoveel mogelijk te beperken. Zo was het toegestaan om onder meer alle referaatbijeenkomsten, intervisiegesprekken en begeleidingsdagen online te organiseren. De impact van de pandemie op de doorstroom lijkt vooralsnog beperkt. Examens zijn in 2021 uitsluitend online afgenomen.

De deadline van afstuderen voor de praktijkopleiding onder de oude eindtermen (1 september 2021) zorgde voor een toename van het aantal examens. Om dit op te kunnen vangen is het aantal examendagen verhoogd, zijn extra examenmogelijkheden in de zomerperiode gecreëerd en kregen trainees de mogelijkheid om een examendatum te reserveren in afwachting van afronding van hun portfolio. Van de 582 trainees die eind 2020 onder de 'oude' eindtermen stonden ingeschreven, zijn er 427 in 2021 afgestudeerd en 131 gestopt. De overige trainees zijn overgestapt of gaan dat nog doen.

In 2021 zijn in totaal 1.272 (2020: 961) examens afgenomen, waarvan 980 (2020: 740) met een voldoende resultaat. Het slagingspercentage van de RA-praktijkopleiding laat met 78 procent een lichte daling zien ten opzichte van de hieraan voorafgaande jaren (2019: 81 procent, 2020: 79 procent). Het slagingspercentage van de AA-praktijkopleiding is met 74 procent ten opzichte van 2020 (71 procent) iets gestegen. Het slagingspercentage van kandidaten die het 'oude' AA-examen hebben afgelegd, ligt met 82 procent aanzienlijk hoger dan dat van de AA-kandidaten die het geïntegreerde slotexamen hebben afgelegd (70 procent).

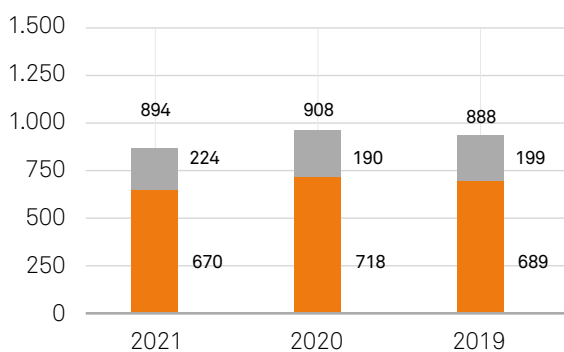
In 2021 startte de werkgroep Kwaliteitsbeleid, met als opdracht om nader invulling te geven aan het kwaliteitsbeleid van de praktijkopleiding en de praktijkcomponenten van de geïntegreerde opleidingstrajecten en -initiatieven. In 2022 zal het herziene kwaliteitsbeleid worden vastgesteld.

In 2022 wordt het gezamenlijke project van de Raad voor de Praktijkopleidingen (RPO) en de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) 'Stip aan de horizon' uitgevoerd. Doel is om te komen tot een blauwdruk van de accountantsopleiding (assurance en mkb) die toekomstbestendig, studeerbaar, aantrekkelijk en kwalitatief hoogwaardig is.

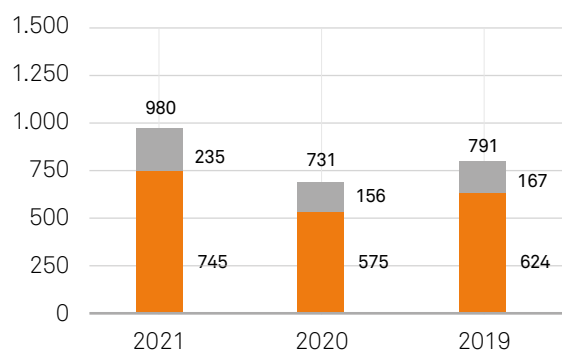
NBA Opleidingen

Per 1 juli 2021 zijn, na uitvoerige oriëntatie op een geschikt strategisch partnerschap, de cursusactiviteiten van NBA Opleidingen overgedragen aan Sijthoff Media in Amsterdam/Amstelveen. De continuïteit van ontwikkeling en uitvoering van cursusaanbod stond centraal bij de uitvoering van de transitie, dankzij de inzet van de medewerkers van zowel NBA als Sijthoff. NBA Opleidingen voorziet in een gevarieerd, actueel en hoogwaardig cursusaanbod toegespitst op de praktijk van het accountantsberoep.

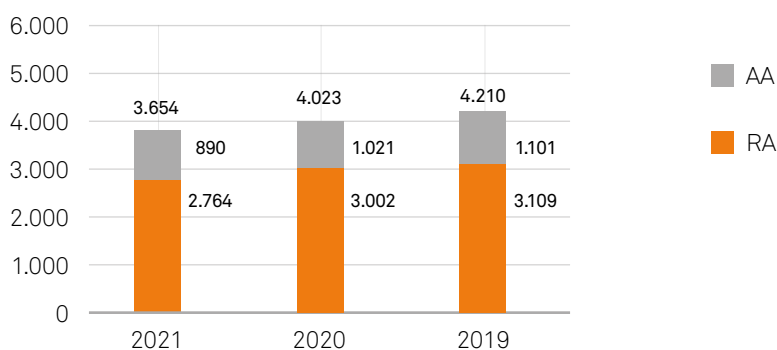
Instroom nieuwe trainees



Aantal geslaagden Praktijkopleidingen



Aantal ingeschreven trainees



Bedragen x € 1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Educatie en Praktijkopleidingen	-736	-459	347

De uitgaven aan Educatie en Praktijkopleidingen vallen 277 hoger uit dan begroot. Waar vorig jaar sprake was van een positieve bijdrage van 347, bedragen de totale uitgaven dit jaar 736. Dit wordt vooral veroorzaakt door hogere personeelskosten (799). De totale uitgave aan Educatie en Praktijkopleidingen komt uit op 277 boven begroting, ook dit verschil wordt veroorzaakt door hogere personeelskosten (325)..

Bedragen x € 1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
NBA Opleidingen	-110	496	-14
NBA Opleidingen (verkoop)	734	-	-

Per 1 juli zijn de activiteiten van de NBA Opleidingen verkocht. In de begroting was geen rekening gehouden met de verkoop. De werkelijke baten vallen hierdoor 3.515 lager uit dan begroot. Tot aan de verkoop heeft de activiteiten van NBA Opleidingen bedragen de totale baten 949. Gezien het seizoenspatroon van de opleidingen compenseren deze baten niet de (volledige) vaste lasten van NBA Opleidingen in het eerste halfjaar. Na aftrek van de lasten van 1.059 is er sprake van een nett resultaat van -110. Dit is 606 lager dan begroot. De vaste vergoeding van deze overeengekomen verkoop bedraagt 964k en is opgenomen onder de opbrengsten 2021. Na aftrek van de verkoopkosten van 230 bedraagt de het resultaat op de verkoop in 2021 734. Inclusief de verkoop komt de bijdrage van NBA Opleidingen 128 hoger uit dan begroot.

D4 Beroepsorganisatie

D4.1 Bestuur en directie

Goede voortgang

De gevolgen van de coronapandemie voor ondernemers deden ook in 2021 een groot beroep op het accountantsberoep. De NBA had met name bemoeienis met de verantwoording van de NOW-subsidie, waarvan de uitvoering ook de komende jaren nog zal doorlopen. In juni 2020 heeft het bestuur de bestuurscode van de NBA herzien en vastgelegd in de Beginselen van goed NBA-bestuur. Belangrijke elementen van de herziening betreffen de rol en verantwoordelijkheden van het bestuur, benoemings- en beloningsbeleid, informatievoorziening, risicobeheersing en de verhouding tot de ledenvergadering. In het afgelopen jaar zijn bepalingen van de code geconcretiseerd en/of verbeterd. Het betreft onder andere de melding van nevenfuncties en het introductieprogramma voor bestuursleden. Het voornemen is om in 2022 reglementen voor de bestuurscommissies op te stellen en de werking en naleving van de code als geheel te monitoren.

Door het bestuur van de NBA is in het verslagjaar goede voortgang gemaakt met de invoering van de nieuwe governancestructuur, waarin faculties en communities een centrale rol spelen. Begin 2021 is een online communityplatform gelanceerd, gericht op verbinding en kennis delen. Het bestuur heeft daarnaast vier facultybesturen benoemt, die richting geven aan toekomstige ontwikkelingen op hun vakgebied.

Vanuit de regelgevende rol van de NBA is een herziene versie van de uitgebreide risicostandaard 315 verschenen, evenals een Handreiking Soft Controls. Daarnaast is Standaard 700 uitgebreid met een verplichte melding rondom fraude en continuïteit in de controleverklaring. Belangrijk is daarnaast de opdracht die het bestuur heeft verstrekt ten aanzien van de modernisering van het regelgevend proces binnen de beroepsorganisatie. Dat moet in 2022 zijn beslag krijgen.

Door de beroepsorganisatie is in het verslagjaar veel aandacht geschonken aan duurzaamheid. Een nieuwe Europese richtlijn (CSRD) dwingt het accountantsberoep tot snelle besluitvorming ten aanzien van de rol van accountants bij niet-financiële informatie. Tevens is door het bestuur gekeken naar de toekomstige huisvesting van de NBA, in het licht van een in 2023 aflopend huurcontract en gewijzigde inzichten over het werk vanuit de bureauorganisatie.

Reflectie

De zoektocht naar een nieuwe voorzitter resulteerde in een voordracht van een kandidaat, die zich kort daarna, door negatieve berichtgeving, gedwongen zag terug te trekken. Het NBA bestuur is daarop bij zichzelf te rade gegaan en heeft zich gerealiseerd dat de blik van buiten beter geïnternaliseerd moest worden in de selectiecommissie voor een nieuwe voorzitter. Hiertoe is de selectiecommissie uitgebreid met leden en niet-leden met een diverse achtergrond. Uit de hernieuwde selectie is unaniem gekozen om Kris Douma, als eerste niet-accountant in de geschiedenis van het georganiseerde beroep, te nomineren. Hij is in de december Ledenvergadering benoemd als nieuwe NBA-voorzitter.

In mei 2021 is door de voormalig directeur van de NBA een tuchtzaak aangespannen tegen enkele (oud)bestuurders. Daarnaast werd het NBA-bestuur geconfronteerd met meerdere discussies, ook in de media, rondom bestuurlijke en vaktechnische besluitvormingsprocessen.

De wereld verandert, er wordt steeds meer verwacht van de organisatie, het bestuur en haar optreden. Leden en andere stakeholders hebben, terecht, meer een mening hierover. Voor het bestuur was dit eerder al aanleiding om organisatie van het regelgevend proces, en dan met name de betrokkenheid van externe stakeholders, op de agenda te zetten. Daarnaast heeft het bestuur zich ten doel gesteld in 2022 te reflecteren op de veranderde rol van maatschappij en betrokkenen, de uitwerking daarvan op de NBA en haar visie, missie en doelstelling, en een herijking van de strategie uit te voeren.

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Bestuur en directie	-1.303	-1.270	-1.209
<i>In totaal komen de bestedingen voor bestuur en directie 33 hoger uit dan begroot. De lasten van het bestuur komen 87k hoger uit dan begroot. Deze toename wordt name veroorzaakt door kosten voor juridische ondersteuning i.v.m. de tuchtzaak tegen voormalig bestuurders en hogere accountantskosten. De personeelskosten vallen 54 lager uit dan begroot.</i>			

D4.2 Communicatie

Ledenbetrokkenheid

De NBA doet voortdurend onderzoek naar de betrokkenheid van de leden bij de beroepsorganisatie. Het aantal pageviews van accountant.nl blijft stijgen naar meer dan vijf miljoen in 2021. (ruim 4 procent meer t.o.v 2020). Het bereik van de diverse nieuwsbrieven is stabiel, het aantal volgers op LinkedIn steeg naar 18.284 in 2021 (was 16.281 in 2020). In 2021 werd er door 12.311 personen live of uitgesteld gekeken naar NBA Helpt-webinars. Negentig procent van de deelnemers beoordeelt de webinars met een 8 of hoger.

Het aantal leden in besturen en commissies van de NBA steeg in 2021 van 375 naar 403. In 2021 waren er tachtig NBA-Ambassadeurs voor de arbeidsmarkt, in 2020 waren dat er 47. Eind 2021 waren er 1.669 leden geregistreerd als deelnemer op het Community Platform.

De leden weten de telefonische helpdesk ook goed te vinden. In respectievelijk 2019, 2020 en 2021 zijn er 2.558, 5.029 en 7.645 vragen gesteld. Deze hulp wordt door de leden hoog gewaardeerd.

In 2021 publiceerde de NBA tien persberichten, onder meer over het community platform, de mkb-campagne en zaken aangaande de samenstelling van het NBA-bestuur.

Mkb-campagne en NBA Impact Challenge

In 2019 startte de NBA met de brede campagne 'Nederland rekent op zijn accountants'. Als vervolg daarop zou begin 2020 een campagne worden gelanceerd, specifiek bedoeld om mkb-ondernemers te laten zien wat de meerwaarde van een accountant is. Deze mkb-variant van de campagne werd in maart 2020 echter opgeschort vanwege de coronacrisis. In het najaar van 2021 is de mkb-campagne, met nieuwe uitingen, alsnog van start gegaan. Daarbij is gebruikgemaakt van radiospots, printadvertenties, inzet van social media en reclamemasten naast een aantal snelwegen. De mkb-campagne krijgt in het voorjaar van 2022 een vervolg.

De NBA Impact Challenge informeert scholieren en studenten over de opleiding tot accountant en het accountantsberoep. Door het spelen van de *challenge* ervaren jongeren zelf wat het beroep inhoudt. NBA-ambassadeurs verzorgen daarbij gastlessen op scholen en treden op als boegbeeld op social media-kanalen. Op 27 januari 2021 vond de (online) finale plaats van de campagne van het schooljaar 2021-2022. Voor studiejaar 2022-2023 wordt opnieuw een challenge-campagne ontwikkeld.

	2020	2021
Totaal deelnemende onderwijsinstellingen	55	65
Deelnemende havo/vwo-instellingen	30	45
Deelnemende hbo's	18	17
Deelnemende universiteiten	7	3
Deelnemende scholieren en studenten	2.469	2.505
Deelnemende teams	881	765
Aantal NBA-ambassadeurs	47	75

NBA Community Platform

Eind februari 2021 is het community platform gelanceerd, bedoeld om leden en andere belangstellenden met elkaar in contact te brengen, kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Sinds de start groeit het platform gestaag door. In 2022 moet het platform verder groeien, onder meer via support door de community managers en een communicatieplan om de bekendheid verder te vergroten. Eind 2021 was de stand als volgt:

Deelnemers	Aantallen ultimo 2021
Actieve leden	1.669
Niet-actieve leden	58
Unieke leden in community	771
Unieke leden in groepen	808

Websites

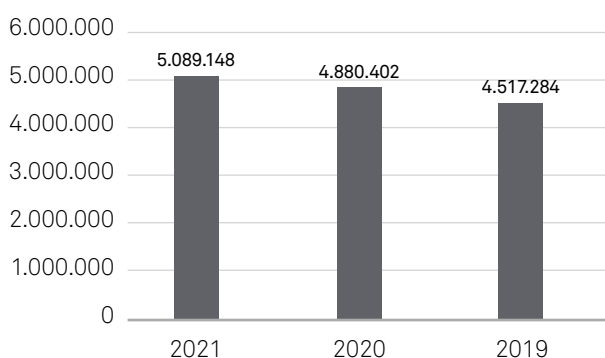
Goede informatievoorziening aan en interactie met leden en stakeholders blijft van groot belang en is een speerpunt voor de afdeling. Primaire kanalen voor berichtgeving over activiteiten van de NBA, relevant nieuws en achtergrondinformatie zijn daarbij nog steeds de beide corporate websites van de NBA, nba.nl en accountant.nl.

Vlak voor het einde van het jaar brak Accountant.nl door de grens van vijf miljoen pageviews heen: uiteindelijk stopte de teller op 31 december op 5.089.148 paginaweergaven.

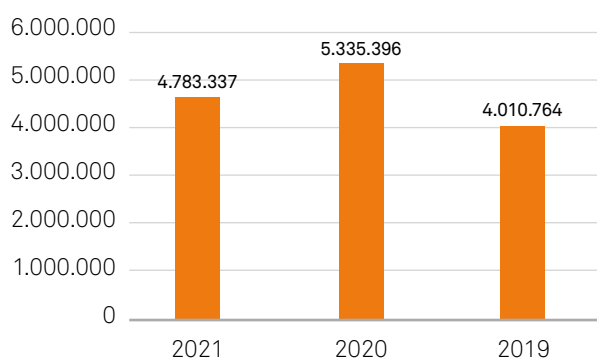
Bij nba.nl is het bezoek iets minder hoog dan in 2020, toen de site veel meer werd bezocht in verband met alle informatie over de steunmaatregelen vanwege de coronacrisis. Maar de aantallen zijn nog steeds hoger dan in 2019.

De best bezochte onderdelen van de website zijn naast de homepage vooral de helpdesk NOW-regeling, de HRA 2021, het register en de voorbeeldteksten.

Paginaweergaven Accountant.nl



Paginaweergaven NBA.nl



Evenementen

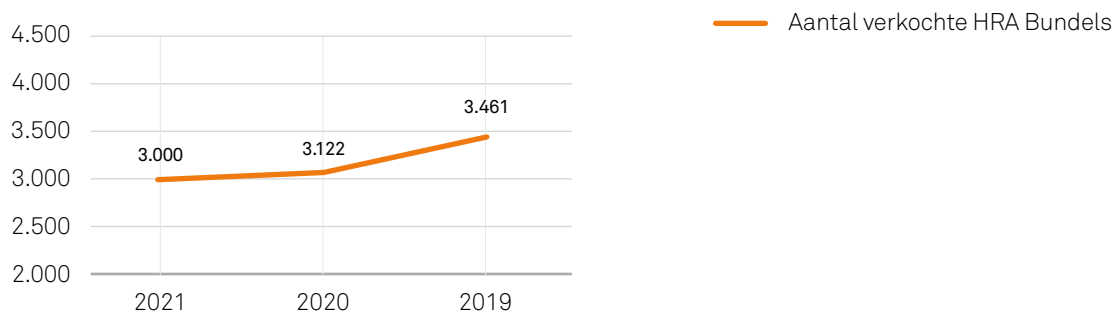
De coronapandemie maakte ook in 2021 dat evenementen vooral in online vorm werden aangeboden. NBA HELPT, het programma dat de NBA direct bij de start van de coronapandemie in maart 2020 lanceerde, voorzag ook in 2021 in een behoefte aan informatie over de actuele stand van de coronasteunmaatregelen en de gevolgen daarvan voor accountants en ondernemers. Op de website nba.nl is hierover inmiddels veel praktische informatie te vinden. Meer dan 12.000 belangstellenden (live deelnemers en achteraf 'terugkijkers') namen deel aan zes NBA Helpt-webinars die in het afgelopen jaar zijn georganiseerd. Inmiddels is besloten het format van NBA HELPT te blijven inzetten als actuele ontwikkelingen daarvoor aanleiding geven, zoals nu met de situatie rondom Rusland en Oekraïne.

Gezien de onzekerheden rondom de ontwikkeling van de coronapandemie en de lockdowns waarmee Nederland in 2021 werd geconfronteerd, werd besloten om ook in het verslagjaar de Accountantsdag en de Dag van de Financial te schrappen. De ledenvergaderingen in juni en december konden dankzij tijdelijke wetgeving opnieuw in een online vorm worden gehouden. Gedurende het gehele jaar werd bij jonge accountants de beroepseed, groepsgewijs, online afgenomen tijdens digitale, maar wel feestelijke bijeenkomsten. Alleen in het najaar was het enkele keren mogelijk, door een tijdelijke versoepeling van de coronamaatregelen, om hiervoor live bijeenkomsten bij de NBA te organiseren.

Handleiding Regelgeving Accountancy

De Handleiding Regelgeving Accountancy (HRA) met alle voor accountants relevante regelgeving is sinds een aantal jaren ook gratis online te raadplegen via nba.nl. De belangstelling voor de 'papieren' HRA-bundel zakte in 2020 daardoor voor het eerst sinds jaren iets in. Over 2021 is het aantal verkochte exemplaren uitgekomen op drieduizend stuks.

Verkopen HRA



Bedragen x € 1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Communicatie	-2.140	-2.319	-2.470

De bestedingen aan Communicatie komen 179 lager uit dan begroot. De directe baten minus lasten komen 282 lager uit dan begroot. Doordat ook in 2021 de Accountantsdag en de Dag van de Financial niet zijn doorgegaan vallen de baten 554 lager uit. De personeelskosten komen 102 lager uit, door een effectieve inzet van externe ondersteuning op openstaande vacatures. Ten opzichte van vorig jaar is in totaal 836 minder uitgegeven, met name door 744 lagere evenementkosten, die in 2021 niet konden doorgaan vanwege de aanhoudende coronamaatregelen.

D4.3 Bedrijfsvoering

De NBA richt zich bij haar bedrijfsvoering op een zo efficiënt en effectief mogelijk uitvoeren van haar taken, met kwalitatief goed personeel. Dit stelt hoge eisen aan voorzieningen op het gebied van personeelszaken, facilitaire voorzieningen, ICT-infrastructuur, financiën, planning en control en ledenadministratie.

In 2021 bleef thuiswerken, in lijn met het landelijk beleid als gevolg van de coronapandemie, de norm. Er werden investeringen gedaan om hybride vergaderen en het organiseren van hybride bijeenkomsten te faciliteren. Geconcludeerd werd dat een overgang naar moderne werkplekken in de cloud nodig is, om plaats-onafhankelijk te kunnen werken. De eerste stap daarheen, het realiseren van op afstand beheersbare virtuele werkplekken, wordt gerealiseerd in het boekjaar 2022 en zal dan leiden tot investeringen.

Vooruitlopend op de afloop van het huurcontract van het pand van de NBA medio 2023 zijn in 2021, mede aan de hand van de geformuleerde huisvestingsvisie, criteria opgesteld waaraan toekomstige huisvesting van de NBA moet voldoen. De diverse huisvestingsscenario's – voortzetting van de huidige huurovereenkomst, het zoeken naar een ander huurpand of de mogelijke koop van een pand – werden hieraan getoetst. Naar aanleiding van deze toetsing werd nader onderzoek gestart naar het scenario van koop van een pand. Een van de uitgangspunten van de opgestelde visie is dat de huisvesting met name ontmoeting en samenwerken faciliteert. Daarnaast brengt de wens om activiteit-gerelateerd te kunnen werken een flexibel werkconcept met zich mee. Om hier alvast ervaringen mee op te doen is met beperkte investeringen een aantal aanpassingen in (de inrichting van) het huidige pand gedaan.

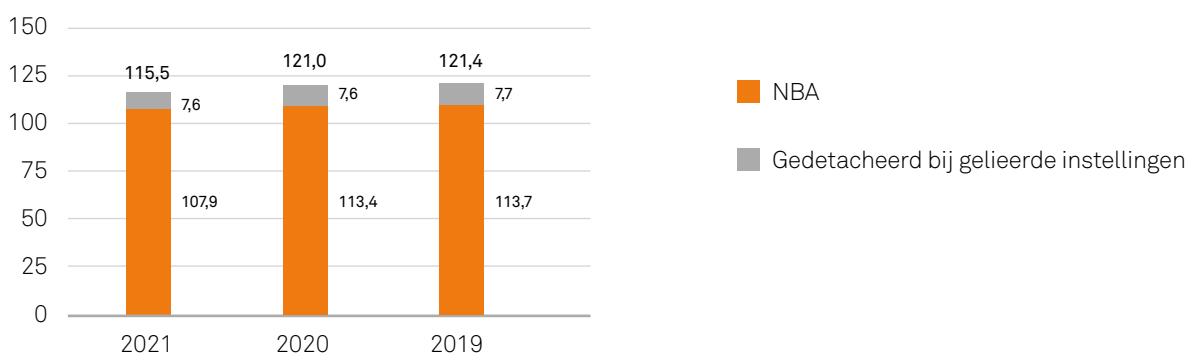
De komende jaren voert het NBA-bureau de regie over een groot aantal uitdagingen. De hervorming van de audit, herinrichting van toezicht en het regelgevend proces zijn hiervan enkele voorbeelden. Met faculties en communities wordt op een andere manier invulling gegeven aan beroepsontwikkeling. Ook de herpositionering van de afdeling Lerend Beroep is belangrijk. Het bureau moet zich ontwikkelen naar een professionele en competente organisatie. Het HR-beleid faciliteert dit. De contouren van het HR-beleid 'Fit for Purpose' zijn langs de vier pijlers instroom, doorstroom, uitstroom en leiderschap beschreven. Geconstateerd is dat extra instroom nodig is om de verwachte uitstroom, onder andere vanwege pensionering, op te vangen en zo te voorkomen dat de bureautransitie stagneert. In 2021 en 2022 zullen in totaal 25 fte extra worden ingezet. Verwachting is dat dit in de jaren daarna, door te voorzien verloop, geleidelijk zal teruglopen naar 0,6 fte extra in 2026.

In het kader van Fit for Purpose werden in het derde kwartaal van 2021 twaalf vacatures uitgezet. Als gevolg hiervan kwamen vier nieuwe medewerkers in het verslagjaar in dienst; met vijf nieuwe medewerkers werden in het verslagjaar arbeidsovereenkomsten afgesloten, met een indiensttredingsdatum in 2022.

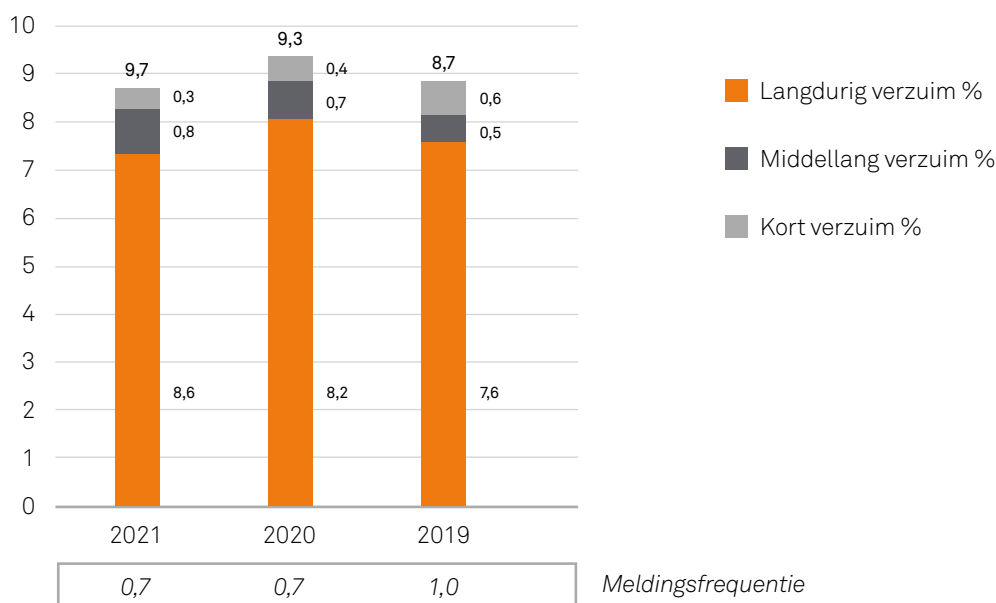
Voor de ontwikkeling van medewerkers en het ontwikkelen van leiderschap is een opleidingstraject gestart. Door de coronacrisis werd de voortgang van dit traject vertraagd omdat een deel van de bijeenkomsten niet kon plaatsvinden en moest worden uitgesteld.

Het totaal aantal fte's werkzaam voor de NBA (exclusief gelieerde organisaties) komt ultimo 2021 uit op 112,5 fte, een daling van 0,9 fte ten opzichte van ultimo 2020. Hierin is het vertrek van 8,7 fte in verband met de verkoop van NBA-opleidingen meegenomen. Ultimo 2021 bedraagt het totaal aantal fte's van de NBA ten behoeve van de gelieerde organisaties 7,6. Dit is een bestending van het aantal fte's in 2020. Het totaal aantal fte's (inclusief gelieerde organisaties) kwam daarmee ultimo 2021 uit op 120,1 ten opzichte van 121 ultimo 2020.

Personeelsbezetting in fte's per einde boekjaar



NBA-Ziekteverzuimcijfers



Het ziekteverzuimpercentage voor de NBA was in 2021: 9,7. Het verschil met de landelijke cijfers, die aanzienlijk lager zijn, wordt net als in 2020 verklaard door het grote aandeel langdurig zieken. In de andere categorieën, middellang en kort verzuim, is er respectievelijk een lichte stijging c.q. daling waar te nemen. Het ingevoerde actieve beleid gericht op terugdringen van het ziekteverzuim is voortgezet. Dit beleid ziet niet alleen op begeleiding tijdens ziekte, maar ook op maatregelen ter voorkoming van ziekte en op nazorg om herhaling te voorkomen. Er zal tijd overheen gaan voordat het effect hiervan op de verzuimcijfers, en dan met name op die betreffende het langdurig verzuim, zichtbaar zal zijn.

Bedragen x € 1.000

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Bedrijfsvoering	-5.943	-6.493	-5.984

De bestedingen aan bedrijfsvoering betreffen de kosten voor HR, Facilitair, ICT en Finance, planning & control. In totaal komen deze bestedingen uit op 550 onder begroting. Deze onderbesteding wordt deels veroorzaakt doordat als gevolg van de coronabeperkingen de facilitaire voorzieningen minder benut zijn, waardoor deze kosten 98 lager uitvielen. De coronabeperkingen hebben bij HR geleid tot 105 lagere kosten. De kosten voor ICT vallen 131 lager uit door uitstel van een geplande investering in de uitrol van virtuele werkplekken. Deze investering zal in 2022 plaatsvinden.

D5 CEA en RJ

Onderdeel van de NBA-begroting zijn de kosten voor de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) en het NBA-aandeel in de kosten van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ). De CEA is een van de NBA onafhankelijk functionerende organisatie (ZBO) waarvan de NBA de volledige kosten draagt. De RJ is een zelfstandige stichting waarvan de NBA één derde deel van de kosten subsidieert. Beiden hebben een zelfstandige begroting. De NBA heeft weinig tot geen invloed op de hoogte van de kosten van de CEA en de RJ. Er is een SLA met deze partijen over het gebruik van de faciliteiten van de NBA en de inzet van NBA-medewerkers voor deze gelieerde organisaties. Hiermee wordt ook een significant deel van de operationele kosten van de NBA gedekt.

Bestedingen CEA en RJ

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA)	742	825	702
Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ)	88	132	86
Totaal CEA en RJ	830	957	788
<i>In 2021 zijn de kosten voor de CEA 40 hoger dan 2020 en 83 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de lagere uitvoeringskosten, grotendeels het gevolg van de beperkende coronamaatregelen. De bijdrage aan de RJ komt in 2021 uit op 88. Dit is nagenoeg gelijk aan 2020.</i>			

E | Resultaat per kernactiviteit

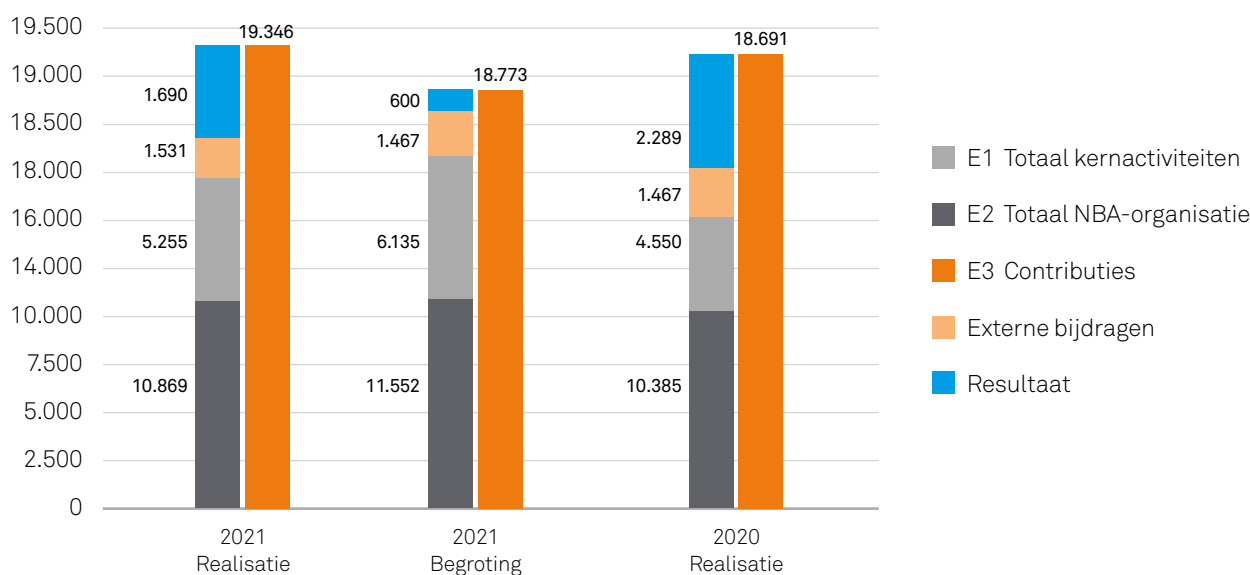
(alle bedragen zijn in €1.000)

	Realisatie 2021			Begroting 2021			Realisatie 2020		
	Baten*	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal
Contributies	19.346	-	19.346	18.773	-	18.773	18.691	-	18.691
Beroep en maatschappij	5	2.420	-2.415	10	2.680	-2.670	10	2.267	-2.257
• Vern. agenda: Maatschappelijke relevantie	-	54	-54	-	215	-215	-	50	-50
• Vern. agenda: Vernieuwende kracht	-	27	-27	-	100	-100	-	90	-90
Kwaliteit	1.599	3.920	-2.321	1.834	4.418	-2.584	1.267	3.523	-2.256
• Vern. agenda: Kwaliteit	-	262	-262	-	188	-188	-	153	-153
Lerend beroep	1.796	2.532	-736	1.562	2.021	-459	1.918	1.571	347
• Lerend beroep - NBA Opleidingen	949	1.059	-110	4.464	3.968	496	3.042	3.056	-14
• Lerend beroep - NBA Opleidingen (verkoop)	964	230	734	-	-	-	-	-	-
• Vern. agenda: Lerend beroep	-	64	-64	-	415	-415	-	77	-77
Totaal Kernactiviteiten	5.313	10.568	-5.255	7.870	14.005	-6.135	6.237	10.787	-4.550
Bestuur en directie	-	1.303	-1.303	-	1.270	-1.270	-	1.209	-1.209
• Vern. agenda: NBA 3.0	-	189	-189	-	340	-340	-	211	-211
Communicatie	421	2.561	-2.140	975	3.294	-2.319	418	2.888	-2.470
• Vern. agenda: Sterk merk	-	812	-812	-	500	-500	-	483	-483
Bedrijfsvoering	68	6.011	-5.943	34	6.527	-6.493	33	6.017	-5.984
• Vern. agenda: Datagedreven organisatie	-	482	-482	-	600	-600	-	28	-28
Totaal NBA-organisatie	489	11.358	-10.869	1.009	12.531	-11.522	451	10.836	-10.385
Kosten CEA	-	742	-742	-	825	-825	-	702	-702
Bijdrage RJ	-	88	-88	-	132	-132	-	86	-86
Nationale lidmaatschappen	-	82	-82	-	79	-79	-	69	-69
Internationale lidmaatschappen	-	619	-619	-	680	-680	-	610	-610
Totaal Externe bijdragen	-	1.531	-1.531	-	1.716	-1.716	-	1.467	-1.467
Resultaat	25.148	23.457	1.690	27.652	28.252	-600	25.379	23.090	2.289
Kenniscentrum NEMACC**	-	-	-	-	-	-	-	-49	49
Resultaat (incl. kosten tlv bestemmingsreserve)	25.148	23.457	1.690	27.652	28.252	-600	25.379	23.041	2.338

* Alle vermelde baten hebben een terugkerend karakter, tenzij anders vermeld

** De dotatie ten behoeve van de voorziening Kenniscentrum NEMACC is onttrokken aan de bestemmingsreserve die gevormd was uit het surplus-vermogen van de NOvAA.

Overzicht resultaat per kernactiviteit



De kernactiviteiten zijn activiteiten die de NBA uitvoert om haar strategische doelstellingen te bereiken. In 2021 zijn de verbeterprojecten uit de vernieuwingsagenda (verder) verankerd in de reguliere programma's binnen de kernactiviteiten van de NBA. Zodoende zijn in de rapportage over het resultaat per kernactiviteit over 2021 en de begroting 2022 de bestedingen aan de projecten van de vernieuwingsagenda onderdeel gemaakt van deze kernactiviteiten. Vergelijkende cijfers voor 2020 zijn overeenkomstig aangepast. De kosten voor de NBA-organisatie betreffen de activiteiten van de beroepsorganisatie ten dienste van de kernactiviteiten. Het betreft de besturing van de organisatie, communicatie en bedrijfsvoering.

E1 Kernactiviteiten

Met een resultaat van 5.255 (minus) op de kernactiviteiten komt het resultaat 880 positiever uit dan begroot. Dit wordt voor 511 veroorzaakt door lagere kosten op projecten voor de vernieuwingsagenda en voor 369 door een lager resultaat op de overige kernactiviteiten. De lagere uitgaven op de projecten voor de vernieuwingsagenda worden veroorzaakt door een vertraging in de uitvoering van de projecten. Hierdoor zijn deze kosten doorgeschoven naar 2022. Verder komen door de verkoop van de activiteiten van NBA Opleidingen de baten op Lerend Beroep 2.551 lager uit dan begroot. Dit wordt echter meer dan gecompenseerd door een daling van de lasten met 2.679, waardoor het resultaat op deze activiteiten per saldo 126 hoger uitvalt dan begroot. De lasten op de diverse overige kernactiviteiten vallen in totaal 247 lager uit dan begroot.

E2 NBA-organisatie

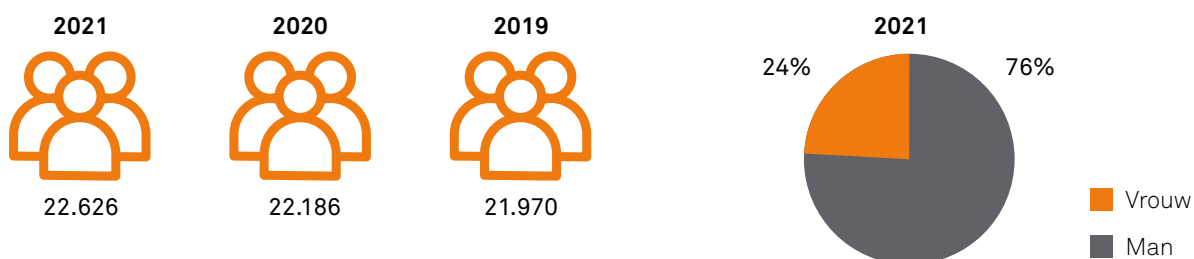
Met een resultaat van 10.869 (minus) op de NBA-organisatie komt het resultaat 653 positiever uit dan begroot. De uitgaven aan projecten voor de vernieuwingsagenda vallen 43 hoger uit dan begroot. De overige uitgaven aan de NBA-organisatie vallen 696 lager uit dan begroot. Het grootste deel van deze onderbesteding wordt veroorzaakt door algemene kostenbesparing bij Bedrijfsvoering (550). Dit wordt veroorzaakt door lagere advies- en transitiekosten, lagere facilitaire kosten door thuiswerken en een uitgestelde investering in de ICT-infrastructuur. Ondanks de lagere baten uit (betaalde) evenementen, welke als gevolg van de coronamaatregelen niet door konden gaan, zijn de uitgaven aan communicatie 179 lager uitgevallen dan gepland. Dit doordat de communicatiekosten meer dan evenredig lager zijn uitgevallen. Voor Bestuur en directie en de totale Externe bijdragen zijn de kosten respectievelijk 33 hoger en 185 lager dan begroot uitgevallen.

E3 Contributie

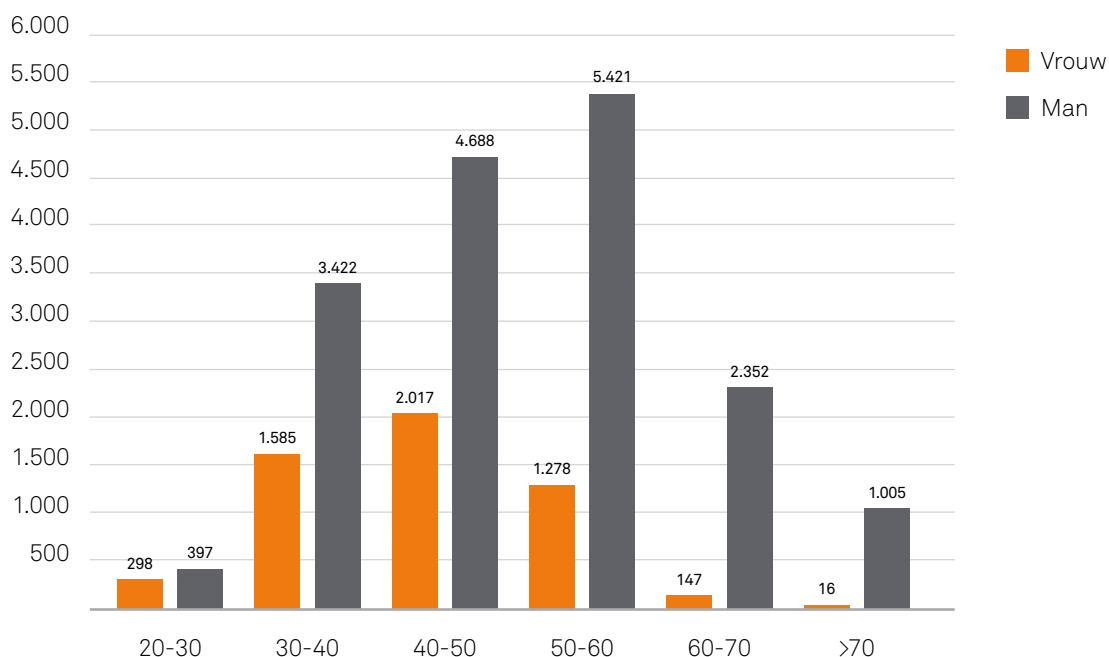
Met een contributie-opbrengst van 19.346 zijn deze baten 573 hoger uitgevallen dan begroot. Deze stijging van 3,5 procent ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van meer inschrijvingen (115), maar ook blijven leden langer in de ledengroep openbaar accountants (met een hoger contributietarief) voordat ze traditioneel doorstromen naar de ledengroep accountants in business. Dit effect werd vorig jaar al zichtbaar, vermoedelijk als gevolg van de invloed van corona op de arbeidsmarkt, maar heeft ook in 2021 onverwacht aangehouden waardoor de gemiddelde contributie-opbrengst per lid met 1,5 procent is gestegen ten opzichte van vorig jaar.

In het afgelopen jaar is het ledenaantal met 440 gestegen naar een ledenaantal van 22.626. De groei van het ledenaantal is met 2,0 procent daarmee hoger dan de gemiddelde groei van 1,0 procent in afgelopen jaren. De verdeling over de ledengroepen is vergelijkbaar met voorgaande jaren ('accountants in business' 44 procent, 'openbaar accountants' 41 procent, 'intern en overheidsaccountants' 7 procent en 'postactieven' 8 procent).

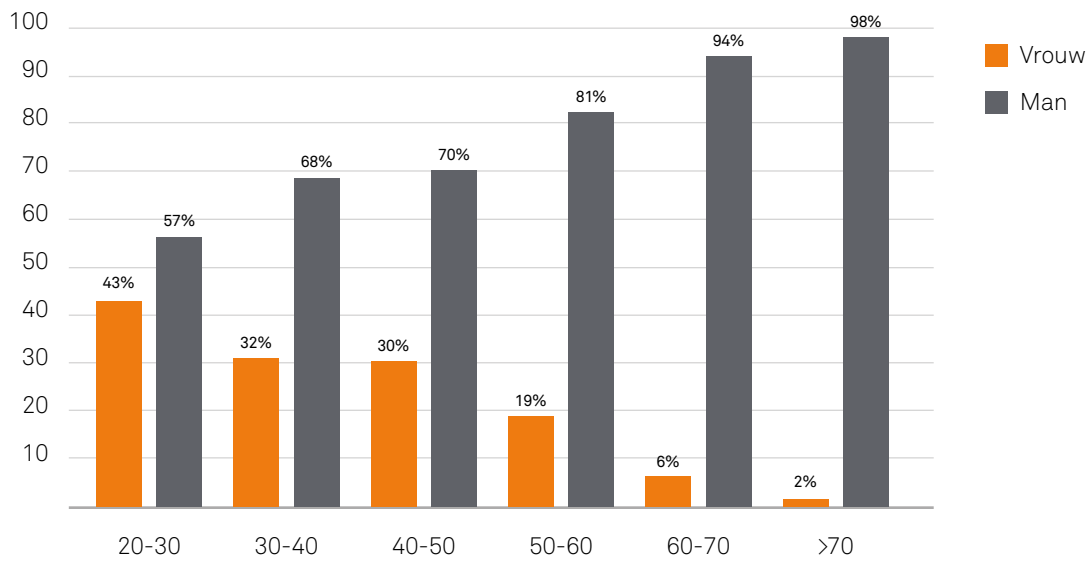
Ledenaantal (totaal)



Aantal leden per leeftijdscategorie

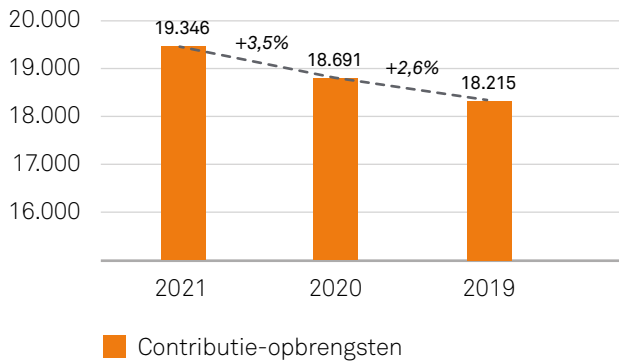


Leden vrouw/man verdeling per leeftijdscategorie

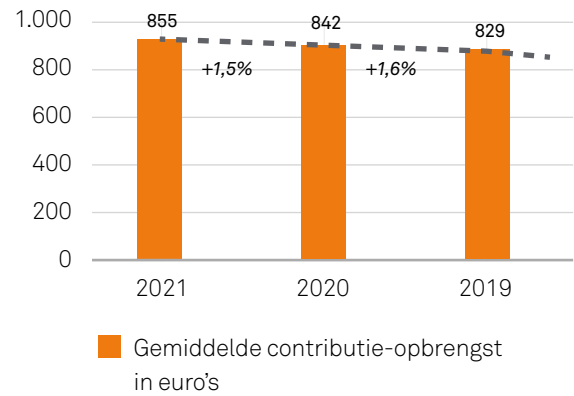


Ontwikkeling contributie-opbrengsten

Contributie-opbrengsten

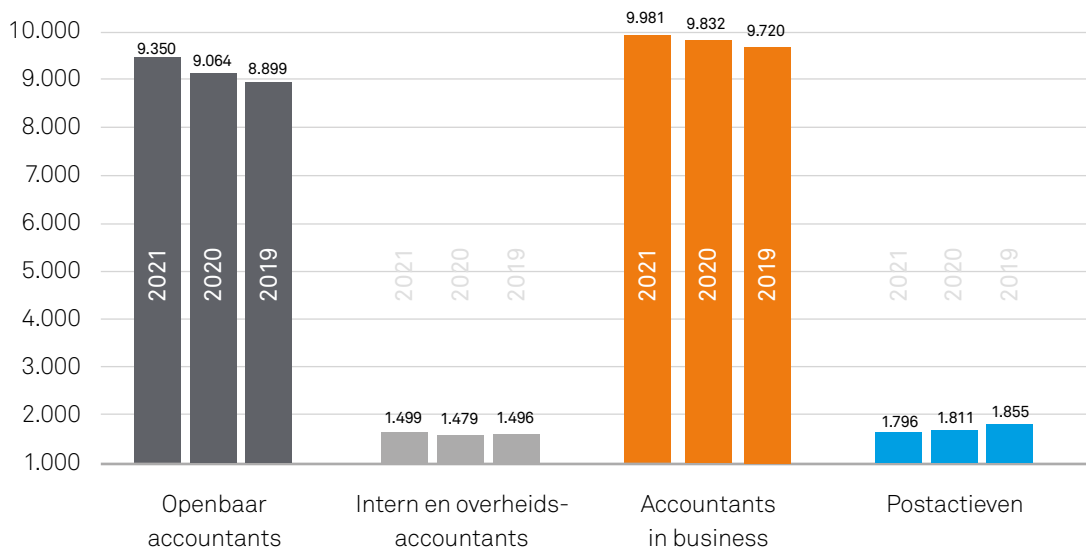


Gemiddelde contributie-opbrengst in euro's

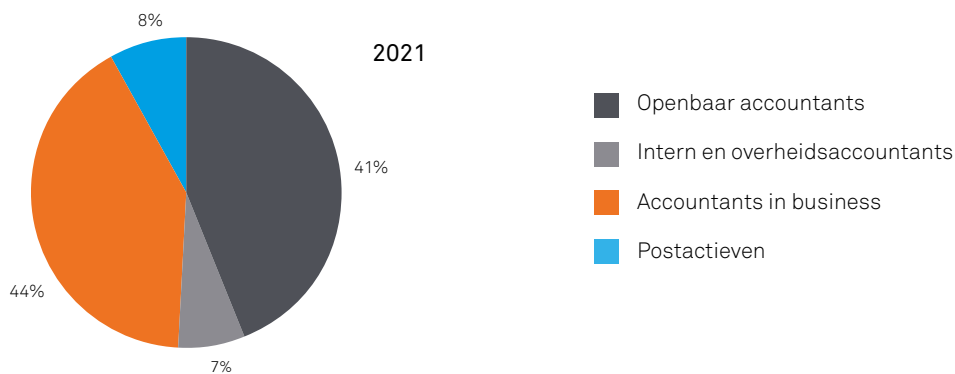


Ontwikkeling ledengroepen

Aantal leden



In procenten



E4 Resultaten en vermogen

Het resultaat komt uit op 1.690 en is daarmee 648 lager dan vorig jaar en 2.290 hoger dan begroot. De NBA is een organisatie zonder winstoogmerk en streeft er zodoende naar om op lange termijn resultaatneutraal te zijn. Het niet begrote positieve resultaat van dit jaar zal in de toekomst worden aangewend om invulling te geven aan de doelstellingen van de NBA. Voor komend jaar is een verlies van 1.128 begroot waarmee een deel van het positieve resultaat direct wordt aangewend. Daarnaast zal de NBA verder investeren in een datagedreven en professionele organisatie die 'fit for purpose' is.

Inclusief het resultaat over 2021 komt het eigen vermogen uit op 12.440. Dit is ruim boven het in 2013 vastgestelde minimum weerstandvermogen van 6.000. De solvabiliteit is ten opzichte van vorig jaar 4 procentpunt verbeterd en komt uit op 72 procent. Deze financieel solide positie zal worden ingezet om de beoogde investeringen als onderdeel van de vernieuwingsagenda te dekken en de financiële impact van onvoorziene gebeurtenissen op te vangen.

De liquide middelen zijn met 2.323 gestegen, voornamelijk als gevolg van het positieve saldo resultaat (1.690) en de afname van de vorderingen (727). De liquiditeitspositie, met een current ratio van 4,5 is verbeterd ten opzichte van vorig jaar.

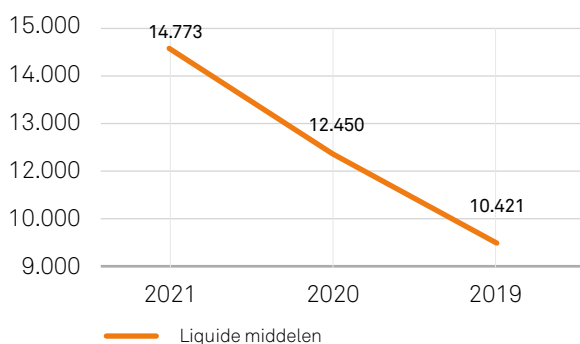
Zowel de vermogenspositie als de liquiditeitspositie geven voldoende ruimte om de toekomstige strategie met eigen middelen te realiseren

E5 Coronacrisis en continuïteit

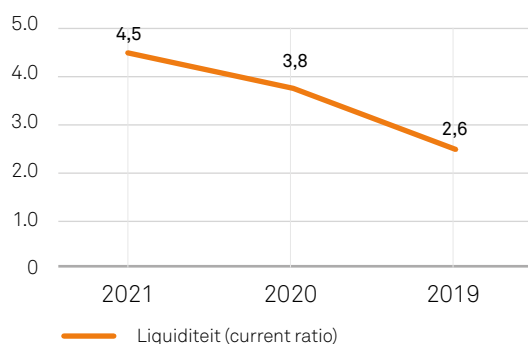
De coronacrisis heeft ook in 2021 grote impact gehad op de activiteiten. De beperkende maatregelen die voor het grootste deel van 2021 van kracht waren hebben invloed gehad op de activiteiten van de NBA en dan in het bijzonder in de wijze waarop deze hebben plaatsgevonden. Toetsingen, opleidingen, evenementen en bijeenkomsten zijn in 2021 anders, voornamelijk online, georganiseerd waar deze voorheen voornamelijk fysiek plaatsvonden. Ondanks de nodige aanpassingsproblemen is de NBA in staat gebleken om ook op deze wijze een passende invulling te geven aan haar activiteiten. De wens en hoop is wel dat in de toekomst weer sprake kan zijn van een hybride vorm waarin fysiek en online beide mogelijk zijn.

Uit de ervaringen uit 2020 en 2021 concluderen we dat er geen risico is voor de continuïteit van de organisatie in de komende twaalf maanden en de continuïteit voldoende is gewaarborgd. De financiële positie, zowel liquiditeit als solvabiliteit, is zeer solide. Indien vereist heeft de organisatie voldoende reserves om de financiële effecten van de coronacrisis en andere schokken op te vangen en haar activiteiten aan te passen om benodigde kostenbesparingen te realiseren. De verwachting is dat de contributie-opbrengsten, de grootste inkomstenbron voor de NBA, ook op lange termijn slechts zeer beperkt zal worden geraakt door de coronacrisis.

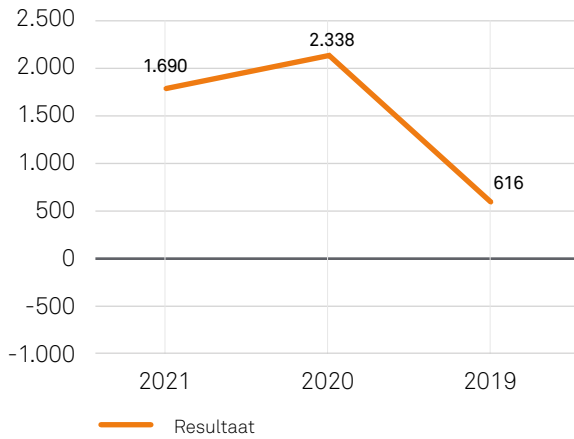
Liquiditeit



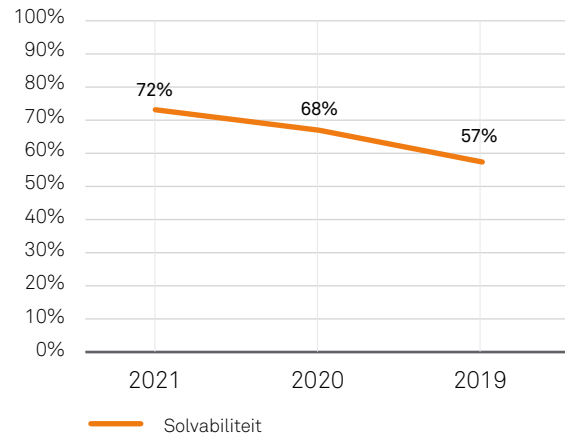
Current ratio



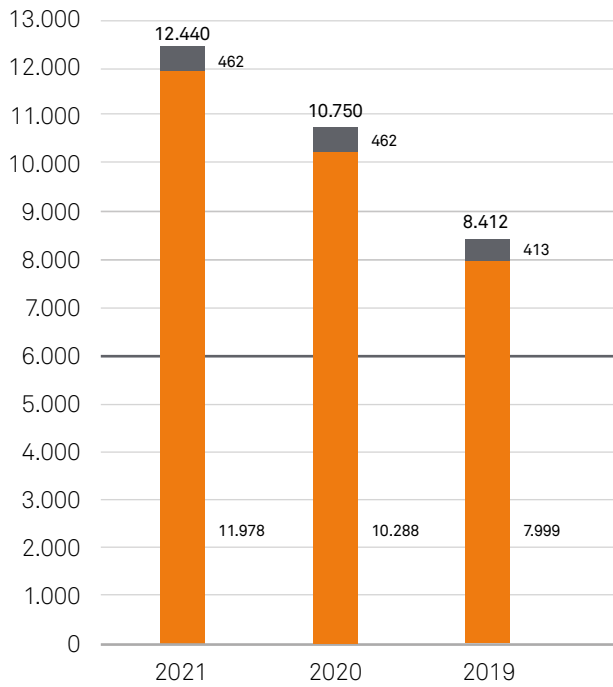
Resultaat



Solvabiliteit



Vermogen



Weerstandsvermogen

- Algemene reserve
- Bestemmingsreserve NOVAA

E6 Risicomanagement en interne beheersing

Risicomanagement

Met de invoering van de gedragscode 'Beginselen van goed NBA-bestuur' in 2020 is vastgelegd op welke wijze de NBA het risicomanagement en interne beheersing wenst vorm te geven. In 2021 is in navolging van de gedragscode een start gemaakt met de verdere implementatie van de code en het professionaliseren van het risicomanagement en de interne risicobeheersings- en controlesystemen.

Risicomanagement

In 2021 heeft de NBA een start gemaakt met het verder (structureel) integreren van risicomanagement/-beheersing als onderdeel van de P&C-cyclus met als doel invulling te geven aan adequate interne risicobeheersings- en controlesystemen ten behoeve van het identificeren en beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de activiteiten van de NBA. Daarbij is de keuze gemaakt dit stapsgewijs plaats te laten vinden door achtereenvolgens een risicobeoordeling, de daadwerkelijke implementatie en de monitoring van de werking.

Risicobeoordeling

In 2021 hebben ten behoeve van de risico-inventarisatie de volgende activiteiten plaatsgevonden:

- Sessies met directie/MT en ARC rond de onderwerpen risicomanagement en in het bijzonder frauderisico ten behoeve van het risicobewustzijn.
- De inventarisatie en classificatie van de risico's en onzekerheden verbonden aan strategie en activiteiten NBA.
- Vaststellen van de risicobereidheid ten aanzien van de verschillende risico's en onzekerheden door het bestuur.
- Formuleren van de maatregelen die zijn/worden getroffen ter beheersing van de geïdentificeerde risico's en onzekerheden.

De uitwerking van de risicobereidheid van het bestuur is terug te vinden in onderstaande tabel, waarbij ten aanzien van de risicobereidheid onderscheid is gemaakt in de volgende risicocategorieën: strategisch, operationeel, financieel en (het voldoen aan) wet- en regelgeving.

Risicocategorie	Risico-bereidheid	Omschrijving
Strategisch	●	Met de thema's van de vernieuwingsagenda als uitgangspunt voor de meerjarenstrategie van de NBA is de risicobereidheid van de NBA op strategisch niveau laag. Vernieuwen is noodzakelijk met het oog op het bestendigen van het vertrouwen in de relevantie en kwaliteit van het beroep.
Operationeel	●●	De ambities voortkomend uit de thema's van de vernieuwingsagenda dwingen een transitie af van de NBA-organisatie en de bestaande governance. Dat vereist aanpassing en lerend vermogen, waarbij de risicobereidheid groter is dan voorheen.
Financieel	●	De NBA streeft ernaar de solide financiële positie die het heeft opgebouwd te handhaven in de toekomst door slecht in zeer beperkte mate financiële risico's te accepteren.
Wet- en regelgeving	-	Vanwege de belangrijke rol die de NBA speelt ten aanzien van de (vertrouwens)positie van het accountantsberoep is het essentieel dat de NBA een voorbeeldfunctie vervult door te allen tijde te voldoen aan geldende wet- en regelgeving.

Legenda: hoog ●●●, midden ●●, laag ● en nihil -

In de navolgende tabel is het resultaat terug te vinden van de inventarisatie en classificatie door bestuur en directie van de belangrijkste actuele risico's en onzekerheden voor de NBA, waarbij de koppeling is gemaakt naar de risicobereidheid per risico en de maatregelen die zijn/worden getroffen om deze risico's en onzekerheden te mitigeren.

Risicocategorie	Risico	Risico- bereidheid	Kans	Impact	Maatregelen
Strategisch	Reputatieschade door het niet tijdig en adequaat te reageren op externe ontwikkelingen.	●	● ●	● ● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Creëren <i>awareness</i> binnen organisatie van het belang om pro-actief te reageren. - Uitwerken van een crisis roadmap en acties als crisis zich voordoet. - Versterken crisiscommunicatie en communicatiekanalen.
Strategisch	Verandering van wettelijke taken als gevolg van binnen- en buitenlandse ontwikkelingen en hieruit voortvloeiende (politieke) besluitvorming).	●	●	● ● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Continu zorgdragen dat politieke beslissingen geïnformeerd worden genomen door het beschikbaar stellen van actuele data, onderzoeken en inzichten. - In nauwe samenwerking met kwartiermakers, CTA, FAR en andere gremia advoceren van onderzoek naar kwaliteit.
Strategisch	De NBA is onvoldoende in staat de binding met leden en kantoren te behouden.	●	● ●	● ● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Zorgen voor een maatschappelijk relevante bijdrage en heldere communicatie daarover. - Opzetten van faculties en communities om te voorzien in de verschillende behoeftes van leden. - Vormgeven aan de stakeholder dialoog en regelmatig meten van relevantie en tevredenheid bij leden.
Strategisch	De NBA weet onvoldoende impact te maken met de uitvoering van de initiatieven en activiteiten.	●	● ●	● ● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Invulling geven aan de maatschappelijk relevante meerjarige vernieuwingsagenda door de uitvoering van strategische projecten. - Heldere governance (bestuurlijke) dynamiek. - Het professionaliseren van de organisatie die zich waar nodig extern laat adviseren.
Operationeel	De NBA is niet in staat haar taken effectief uit te voeren (door onvoldoende focus en prioritering).	● ●	●	● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Periodieke monitoring van de uitvoering van de strategische projecten en gerealiseerde impact. - Door het <i>Fit for Purpose</i>-programma een kwalitatieve impuls geven aan het personeelsbestand.
Operationeel	De NBA is onvoldoende in staat om mee te gaan in de digitale transformatie.	● ●	● ●	● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerken van een visie voor de NBA op het verzamelen, vastleggen en gebruiken van data ten behoeve en ter ondersteuning van de primaire taken en de hiermee gepaard gaande cyberrisico's. - Versnelt uitrollen van het programma 'Datagedreven' inclusief de benodigde investeringen in een toekomstbestendige infrastructuur en personele bezetting.
Operationeel	De NBA slaagt er niet in voldoende competenties te verwerven en te behouden om haar taken op het vereiste niveau uit te voeren.	● ●	●	● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Uitvoering geven aan het <i>Fit for Purpose</i>-programma. - Implementeren van een <i>self assesment</i> van de effectiviteit van MT en bestuur, waarbij periodiek ook een externe assesment wordt uitgevoerd.
Wet- en regelgeving	De NBA maakt de voorbeeldfunctie op het gebied van het naleven van wet- en regelgeving niet waar.	-	● ●	● ●	<ul style="list-style-type: none"> - Zorgen voor <i>awareness</i> binnen de organisatie van het belang in het naleven van wet- en regelgeving door de NBA. - Investeren in verdere ontwikkeling en bestendiging van de interne beheersingssystemen - Uitvoeren van een frauderisicoanalyse.

Legenda: hoog ● ● ●, midden ● ●, laag ● en nihil -

Implementatie en monitoring

In 2021 zijn de eerste stappen gemaakt met het verder professionaliseren van het risicomanagement binnen de NBA, maar ten behoeve van de daadwerkelijke implementatie zijn nog verdere stappen vereist. In 2022 zullen verdere acties worden ondernomen om risicobewustzijn en -management structureel te integreren in de werkprocessen. Het doel is daarbij het risicomanagement onderdeel te maken van de (reguliere) P&C-cyclus door periodieke evaluatie en monitoring van de effectiviteit van de genomen maatregelen en (interne) rapportage hierover.

Interne beheersing

Naast de hiervoor genoemde stappen ten aanzien van het risicomanagement is in 2021 ook in het bijzonder aandacht geschonken aan frauderisico. Eind 2021 vonden rond dit thema sessies plaats met bestuur en directie/MT. In deze sessies zijn de betalings- en inkoopprocessen geïdentificeerd als belangrijkste aandachtsgebieden in het kader van frauderisico. Voor de grootste opbrengststroom (contributie-inkomsten) achten we het frauderisico beperkt. Voor de inkoopprocessen betreft dit met name die processen, waarbij er geen direct verband is met te realiseren baten. De kans op fraude achten we laag, de impact bij optreden hoog. Als maatregel is in 2020 het inkoopbeleid (opnieuw) vastgesteld. Dit beleid wordt met ingang van 2021 periodiek (intern) getoetst op naleving.

In 2022 zal door interviews en enquêtes een integrale frauderisicoanalyse plaatsvinden waarbij de gehele NBA-organisatie wordt betrokken. Het doel van deze analyse is tweeledig: (1) awareness creëren binnen de NBA rond dit thema en (2) inventariseren van de actuele risico's rond dit thema. Gezien de in 2021 geïdentificeerde aandachtsgebieden wordt met de frauderisicoanalyse gestart binnen de afdeling Bedrijfsvoering waar een belangrijk deel van de ondersteuning voor genoemde processen is belegd. Als onderdeel van de inventarisatie worden ook de maatregelen geïdentificeerd ter beheersing van de risico's.

F | Begroting 2022

(alle bedragen zijn in € 1.000)

	Begroting 2022			Realisatie 2021			Realisatie 2020		
	Baten*	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal
Contributies	19.642	-	19.642	19.346	-	19.346	18.691	-	18.691
Beroep en maatschappij	-	2.606	-2.606	5	2.420	-2.415	10	2.267	-2.257
• Vern. agenda: Maatschappelijke relevantie	-	215	-215	-	54	-54	-	50	-50
• Vern. agenda: Vernieuwende kracht	-	100	-100	-	27	-27	-	90	-90
Kwaliteit	2.002	4.665	-2.663	1.599	3.920	-2.321	1.267	3.523	-2.256
• Vern. agenda: Kwaliteit	-	260	-260	-	262	-262	-	153	-153
Lerend beroep	1.682	2.482	-800	1.796	2.532	-736	1.918	1.571	347
• Lerend beroep - NBA Opleidingen	-	-	-	949	1.059	-110	3.042	3.056	-14
• Lerend beroep - NBA Opleidingen (verkoop)	521	15	506	964	230	734	-	-	-
• Vern. agenda: Lerend beroep	-	255	-255	-	64	-64	-	77	-77
Totaal Kernactiviteiten	4.205	10.598	-6.393	5.313	10.568	-5.255	6.237	10.787	-4.550
Bestuur en directie	-	1.281	-1.281	-	1.303	-1.303	-	1.209	-1.209
• Vern. agenda: NBA 3.0	-	230	-230	-	189	-189	-	211	-211
Communicatie	903	3.876	-2.973	421	2.561	-2.140	418	2.888	-2.470
• Vern. agenda: Sterk merk	-	500	-500	-	812	-812	-	483	-483
Bedrijfsvoering	35	7.005	-6.970	68	6.011	-5.943	33	6.017	-5.984
• Vern. agenda: Datagedreven organisatie	-	624	-624	-	482	-482	-	28	-28
Totaal NBA-organisatie	938	13.516	-12.578	489	11.358	-10.869	451	10.836	-10.385
Kosten CEA	-	842	-842	-	742	-742	-	702	-702
Bijdrage RJ	-	228	-228	-	88	-88	-	86	-86
Nationale lidmaatschappen	-	84	-84	-	82	-82	-	69	-69
Internationale lidmaatschappen	-	645	-645	-	619	-619	-	610	-610
Totaal Externe bijdragen	-	1.799	1.799	-	1.531	-1.531	-	1.467	-1.467
Resultaat	24.785	25.913	1.128	25.148	23.457	1.690	25.379	23.090	2.289
Kenniscentrum NEMACC**	-	-	-	-	-	-	-	-49	49
Resultaat (incl. kosten tlv bestemmingsreserve)	24.785	25.913	1.128	25.148	23.457	1.690	25.379	23.041	2.338

* Alle vermelde baten hebben een terugkerend karakter, tenzij anders vermeld

** De dotatie ten behoeve van de voorziening Kenniscentrum NEMACC is onttrokken aan de bestemmingsreserve was gevormd was uit het surplus-vermogen van de N0vAA.

F1 Toelichting begroting 2022

De NBA streeft naar een op de lange termijn resultaat neutrale begroting. Op basis van de positieve resultaten van de afgelopen jaren en de daardoor aanwezige financiële middelen is er in 2022 ruimte om in het kader van de vernieuwingsagenda te investeren in de (door)ontwikkeling van een voor de toekomst relevante NBA. Inclusief de investeringen in het kader van de vernieuwingsagenda komt de begroting voor 2022 uit op een negatief resultaat van 1.128.

Dit tekort op de begroting is vanwege de extra investeringen tijdelijk van aard, maar zal ook in 2023 en 2024 nog doorlopen. Op de lange termijn zal de NBA weer op een nul-begroting uitkomen. Doelstelling is om dit evenwicht in 2025 te bereiken. Het begrote negatieve resultaat voor 2022 past binnen het financieringskader van het meerjarenbeleid zonder aantasting van het minimaal benodigde weerstandsvermogen (vastgesteld op 6.000). De financiële positie, zowel liquiditeit als solvabiliteit, is zeer solide. Indien nodig heeft de NBA voldoende flexibiliteit om financiële effecten van onvoorziene gebeurtenissen op te vangen en activiteiten aan te passen.

De Ledenvergadering heeft op 13 december 2021 de begroting 2022 goedgekeurd. Met de goedkeuring van de begroting kan de NBA uitvoering geven aan het Jaarplan 2022.

Jaarplan 2022

In 2022 zet de NBA haar meerjarige strategie voort zoals ze die in 2018 formuleerde. In die strategie wordt ingezet op onomstreden kwaliteit, maatschappelijke relevantie en vernieuwing van beroep en beroepsorganisatie. Dat laatste onder de noemer NBA 3.0. De kernactiviteiten zijn activiteiten die de NBA uitvoert om haar strategische doelstellingen te behalen: maatschappelijke impact maken en het bewerkstelligen van de duurzame ontwikkeling van het beroep. Daarmee wil de NBA aan accountants 'in het veld' handvatten geven, waarmee zij hun werk in een onvoorspelbare en veeleisende omgeving op het vereiste niveau kunnen uitvoeren. Speerpunten voor de NBA zijn duurzaamheid, continuïteit, fraudepreventie, verbetering controlekwaliteit, ondersteuning mkb, aantrekkelijkheid van het beroep en digitalisering. Daarnaast investeert de NBA stevig in de eigen organisatie om aan het vereiste niveau van competenties en technologie te kunnen voldoen. Het volledige jaarplan 2022 'De NBA biedt ondersteuning in een onzekere tijd' is gepubliceerd op de website van de NBA.

Fit-for-purpose

Om op toekomstige taken voorbereid te zijn en om nieuwe competenties te verwerven zet de NBA vanaf 2022 stevig in op het programma *Fit for purpose*. Dit programma voorziet in forse investeringen in het ontwikkelen en aantrekken van medewerkers met de ervaring en *skillset* om de NBA 3.0 verder vorm te geven, waaronder verdere uitwerking van de 'Datagedreven organisatie'. Tevens neemt de NBA een voorschot op de verwachte uitstroom in verband met pensionering. Concreet betekent dit dat de NBA de komende jaren 25 vacatures wil invullen, ondanks de uitdagende arbeidsmarkt.

De personeelslasten voor 2022 komen uit op 12.627 en zijn gebaseerd op een NBA-organisatie van 117 fte eind 2022. Dit is inclusief de invulling van 22 vacatures gedurende het jaar 2022 in het kader van *fit-for-purpose*. Voor activiteiten waar vacatures nog niet kunnen worden ingevuld, zal de NBA externe ondersteuning inzetten.

Vernieuwingsagenda

De vernieuwingsagenda is onderdeel van de meerjarige strategie, zoals de NBA die in 2018 formuleerde en bestaat uit 23 projecten, verdeeld over zeven thema's: Maatschappelijke relevantie, Vernieuwende kracht, Kwaliteit, Lerend beroep, NBA 3.0, Sterk merk en Datagedreven organisatie. In totaal komen de bestedingen aan projecten uit de Vernieuwingsagenda uit op 2.184.

In het laatste jaar van de vernieuwingsagenda zien we een verankering van de verbeterprojecten in de reguliere programma's, de zogenaamde kernactiviteiten van de NBA. In de begroting zijn daarom bestedingen aan de projecten van de vernieuwingsagenda onderdeel gemaakt van deze kernactiviteiten.

Contributie

De contributie heeft zich, door de absolute toename van het aantal leden alsook langere deelname van leden in de hogere contributiegroep, de afgelopen jaren positiever ontwikkeld dan verwacht. In de contributieverordening is de indexering van 1,4 procent van de contributie opgenomen. Op basis van de financiële positie van de NBA besloot het bestuur de contributie voor 2022 niet te verhogen door een korting te geven ter grootte van de indexering. Gezien de toekenning van de korting uitsluitend door verordening kan plaatsvinden en een voorstel hiertoe twee maanden van tevoren dient te worden gepubliceerd, zal het definitieve besluit over de korting worden geagendeerd voor de ledenvergadering van juni 2022. In de begroting is rekening gehouden met het gelijk blijven van de contributie. Op basis van de positieve ontwikkeling van het aantal leden per ledengroep komt de totale contributieopbrengst uit op 19.642. Ten opzichte van 2021 is dit een stijging van 1,5 procent. Het totaal aantal leden blijft in 2022 naar verwachting stabiel net boven de 22.500.

Kernactiviteiten

De kernactiviteiten zijn activiteiten die de NBA uitvoert om haar strategische doelstellingen te bereiken. De activiteiten zijn opgedeeld in Beroep en Maatschappij, Kwaliteit en Lerend Beroep.

De uitgaven voor **Beroep en Maatschappij** zijn begroot op 2.606 en bestaan voor het grootste deel uit personeelskosten (2.396). Er wordt 210 uitgegeven aan de activiteiten en vacatiegelden voor commissies, LIO en LAIB. De projecten uit de vernieuwingsagenda met de thema's maatschappelijke relevantie (215) en vernieuwende kracht (100) richten zich op duurzaamheid, diversiteit, fraude, continuïteit en digitalisering.

De uitgaven voor **Kwaliteit** zijn begroot op 2.663. Dit is de som van personeelskosten (2.826), overige lasten (1.839) en baten (2.002). De baten bestaan uit vaste jaarlijkse bijdrages voor toezicht en toetsingen (660) en opbrengsten voor de uitvoering van de toetsingen (1.342). De lasten bestaan voor het grootste gedeelte uit directe kosten voor de uitvoering van de toetsingen (1.226). Daarnaast wordt 613 uitgegeven aan indirecte kosten en vacatiegelden voor toezicht, toetsing, regelgeving en de activiteiten van LOA. Onder het thema kwaliteit (260) van de vernieuwingsagenda vallen ook de projecten vanuit de stuurgroep publiek belang, regelgeving en toezicht. Voor 2022 zijn hier de nieuwe wettelijke taken op de terreinen Audit Quality Indicators en Aanwijsbevoegdheid aan toegevoegd.

De uitgaven voor **Lerend beroep** komen exclusief NBA Opleidingen en projecten uit de vernieuwingsagenda op 800. De personeelskosten die hier onder vallen bedragen 1.570 en worden voor een deel gedekt vanuit de baten vanuit de praktijkopleidingen (1.375) en permanente educatie (307) na aftrek van de uitvoeringskosten (912). Het effect van de verkoop van NBA Opleidingen medio 2021 is in de begroting weergegeven door de opleidingsactiviteiten apart weer te geven ten opzichte van de verkooptransactie. De onderhandelingen voor de verkoop hebben tot een positief resultaat geleid waarbij in 2021 een vaste vergoeding is ontvangen, als ook een variabele vergoeding (*earn out*) is overeengekomen voor de periode 2021-2023. Ondanks dat de exacte omvang onzeker is, is op basis van de beschikbare prognose bij het afsluiten van de verkoop in de begroting van 2022 een schatting voor de variabele vergoeding opgenomen van 521. De projecten uit de vernieuwingsagenda van Lerend beroep (255) richten zich op de implementatie van de faculties en de verdere inbedding van de nieuwe PE-systematiek.

NBA-organisatie

De kosten voor de NBA-organisatie betreffen de activiteiten van de beroepsorganisatie die we uitvoeren ten dienste van de kernactiviteiten. Het gaat hier om de besturing van de organisatie, de communicatie en de bedrijfsvoering.

De uitgaven voor bestuur en directie zijn begroot op 1.281 en bestaan voor 809 uit personeelskosten en 472 uit uitvoeringskosten, zoals vacatiegelden, vergaderkosten, juridische ondersteuning en advieskosten. Onder het thema NBA 3.0 (230) van de vernieuwingsagenda vallen de projecten die zich richten op de verbetering van de governance.

De uitgaven voor **Communicatie** zijn begroot op 2.973 en bestaan voor 2.230 uit personeelskosten en voor 743 aan uitgaven voor de uitvoering na aftrek van 903 aan baten. Deze baten bestaan voor 500 aan opbrengsten vanuit evenementen en 403 vanuit de uitgeverij (website, publicaties en HRA). Het thema Sterk merk (500), als onderdeel van de vernieuwingsagenda, richt zich met campagnes op het mkb (Mkb-ondernemers rekenen op hun accountant) en de arbeidsmarkt met het benadrukken van de aantrekkelijkheid van het beroep.

De uitgaven aan de **Bedrijfsvoering** zijn begroot op 6.970 en bestaan voor 2.796 uit personeelskosten en voor 4.209 uit uitvoeringskosten. Onder bedrijfsvoering vallen de uitvoeringskosten voor HR (1.177), Facilitair (1.793), ICT (1.153) en Finance planning & control (86). De bate van 35 betreft een vergoeding voor de HR-dienstverlening aan de gelieerde organisaties. Met het vanuit de vernieuwingsagenda gestarte programma 'Datagedreven Organisatie' wil de NBA in- en externe data gebruiken voor het genereren van nieuwe inzichten waarmee ze de leden optimaal kan ondersteunen. Voor de start van de uitvoering van de opgestelde roadmap is komend jaar 624 beschikbaar. Dit programma zal in de toekomst verder met de activiteiten van bedrijfsvoering geïntegreerd worden.

Externe bijdrage

Deze kosten betreffen bijdragen aan organisaties die geen onderdeel zijn van de NBA en komen in totaal uit op 1.799. De Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) is een van de NBA onafhankelijk functionerende organisatie (ZBO) waarvan de NBA de volledige kosten draagt (842), waarvoor de NBA wel diensten verleend die zij doorbelast aan CEA. De RJ is een zelfstandige stichting waarvan de NBA 4/11e deel van de kosten subsidieert, een begrote bijdrage van 228. De kosten voor deelname in nationale en internationale organisaties betreffen onder andere de lidmaatschappen van Accountancy Europe, EFAA, IFAC, VNO/NCW en MKB Nederland.

G | Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2021

Bestuur NBA

		Lid bestuur sinds	Rooster van aftreden
de heer K. Douma (1961)	voorzitter	december 2021	ALV december 2025
mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA (1971)	plv. voorzitter	juni 2018	ALV juni 2022
mevrouw drs. M. Bankert RA (1966)		juni 2020	ALV juni 2024
mevrouw dr. C.M.H.A. Deckers MBA (1961)		juni 2021	ALV juni 2025
mevrouw I.M. Hems AA (1976)		juli 2020	mei 2023
mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA RB (1965)		december 2020	december 2023
mevrouw drs. C.G.A. Slotema-Tesser RA MPC CPC (1978)		november 2021	november 2023

Audit- en Riskcommissie

mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA	voorzitter
mevrouw dr. C.M.H.A. Deckers MBA	
mevrouw drs. C.G.A. Slotema-Tesser RA MPC CPC (per 18/1)	

Benoemingscommissie

de heer K. Douma	voorzitter
mevrouw drs. M. Bankert RA	

Juridische Commissie

mevrouw drs. M. Bankert RA	voorzitter
mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA RB	

Commissie Regelgeving

mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA	voorzitter
mevrouw drs. C.G.A. Slotema-Tesser RA MPC CPC	

Selectie- en remuneratiecommissie

mevrouw I.M. Hems AA	voorzitter
mevrouw drs. M. Bankert RA	
de heer K. Douma	

Directie bureau NBA

de heer drs. B.J.G. Wammes	directeur
----------------------------	-----------

H | Nevenfuncties bestuursleden

Bestuurslid

Nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als bestuurslid

de heer K. Douma	Voorzitter raad van commissarissen NV schade arbeidsongeschiktheidsverzekeringen Lid Raad van Toezicht Oxfam Novib Lid Raad van Toezicht Stichting Register Arbeidsdeskundigen Lid Programmaraad Rathenau Instituut Lid Sustainable Pension Innovation Lab
mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA	Directeur bij Accountessie Holding BV Directeur bij Accountessie BV Bestuurder van PinoVleutio BV Partner bij PwC Accountants NV Bestuurslid bij Stichting Accountants Fonds Lid Kascommissie Vereniging Oud-leden Walhalla
mevrouw drs. M. Bankert RA	Directeur bij BRID Holding BV Penningmeester Bestuur Stichting Brooke Hospital for Animals
mevrouw dr. C.M.H.A. Deckers MBA	Lid raad van toezicht Amsterdamse Stichting voor Katholiek, Protestants-Christelijk en Interconfessioneel Onderwijs Vicevoorzitter raad van toezicht en voorzitter auditcommissie Marente Lid raad van toezicht en voorzitter auditcommissie Máxima Medisch Centrum Lid raad van toezicht en lid commissie kwaliteit en veiligheid Raphaëlstichting Lid raad van toezicht en voorzitter auditcommissie Reinaerde Vicevoorzitter raad van toezicht en lid wetenschappelijke adviesraad Trimbos-instituut
mevrouw I.M. Hems AA	Concernthoofd Financiën en Bedrijfsvoering bij Ergon Lid raad van commissarissen en voorzitter Auditcommissie Woonkwartier
mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA RB	Eigenaar van Haverbeek Accountants en belastingadviseurs
mevrouw drs. C.G.A. Slotema-Tesser RA MPC CPC	Directeur van de Gemeentelijke Accountantsdienst Den Haag Bestuurslid KOA Bestuurslid Stagebureau Accountancy Rijksoverheid

II. JAARREKENING 2021

A | Balans per 31 december 2021

Na resultaatbestemming
(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

Actief

	31 december 2021	31 december 2020
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Websites en software	165	260
Materiële vaste activa (2)		
Bouwkundige aanpassingen huurpand	141	246
Andere vaste bedrijfsmiddelen	332	298
	<u>473</u>	<u>544</u>
Som der vaste activa	<u>638</u>	<u>804</u>
Vlottende activa		
Vorraden (3)	43	7
Vorderingen (4)		
Debiteuren	321	992
Overlopende activa en overige vorderingen	1.388	1.545
	<u>1.709</u>	<u>2.537</u>
Liquide middelen (5)	14.773	12.450
Som der vlottende activa	<u>16.525</u>	<u>14.994</u>
Totaal	<u><u>17.163</u></u>	<u><u>15.798</u></u>

Passief

	31 december 2021		31 december 2020	
Eigen vermogen (6)				
Algemene reserve	11.978		10.288	
Bestemmingsreserve	462		462	
	<hr/>	12.440	<hr/>	10.750
Vorzieningen (7)				
Voorziening Kenniscentrum NEMACC	-		-	
Overige voorzieningen	475		541	
	<hr/>	475	<hr/>	541
Langlopende schulden (8)		537		521
Kortlopende schulden (9)				
Crediteuren	566		681	
Belastingen en premies	676		710	
Overlopende passiva	2.469		2.595	
	<hr/>	3.711	<hr/>	3.986
Totaal		<hr/> 17.163 <hr/>		<hr/> 15.798 <hr/>

B | Staat van baten en lasten over 2021

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten (10)			
Contributies en inschrijfgelden	19.346	18.773	18.691
NBA Opleidingen	1.913	4.464	3.042
Educatie en Praktijkopleidingen	1.794	1.542	1.631
Toezicht en Kwaliteit	1.597	1.834	976
Kennistoets	1	20	287
Uitgeverij	421	373	418
	5.726	8.233	6.354
Overige opbrengsten	43	614	302
Som der baten	25.115	27.620	25.347
Lasten (11)			
NBA Opleidingen	777	2.917	2.021
Educatie en Praktijkopleidingen	974	763	801
Toezicht en Kwaliteit	1.110	1.442	567
Kennistoets	10	35	21
Uitgeverij	330	407	386
Personeelskosten	13.827	14.383	13.301
Afschrijvingen en waardeverminderingen	363	399	689
Algemene- en huisvestingskosten	2.603	2.910	2.644
Kosten bestuurlijke organisatie (incl. CEA en RJ)	2.079	2.300	1.853
Ledengroepen	78	93	170
Beroep en maatschappij	62	164	56
Regelgeving	184	227	164
Ledenservice en Communicatie	303	939	532
Vernieuwingsagenda	1.890	2.358	1.092
Kenniscentrum NEMACC	-	-	-49
Som der lasten	24.590	29.337	24.248
Doorberekende kosten	-1.308	-1.171	-1.257
Operationele lasten	23.282	28.166	22.991
Saldo baten en lasten	1.833	-546	2.356
Financieel resultaat (12)	-95	-54	-18
Resultaat voor belastingen	1.738	-600	2.338
Vennootschapsbelasting (13)	-48	-	-
Resultaat na belastingen	1.690	-600	2.338
Verdeling van het resultaat			
Algemene reserve	1.690	-600	2.289
Bestemmingsreserve	-	-	49
	1.690	-600	2.338

C | Kasstroomoverzicht over 2021

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo bedrijfsactiviteiten	1.833	2.356
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen en waardeverminderingen	363	689
Mutatie NEMACC-voorziening	0	-87
Mutatie overige voorzieningen	-66	-22
Mutatie overige langlopende schulden	16	45
Veranderingen in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	727	615
Mutatie voorraden	-36	-1
Kortlopende schulden (exclusief bankkrediet)	-248	-1.243
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>2.589</u>	<u>2.352</u>
Ontvangen rente	0	1
Betaalde rente	-69	-15
Vennootschapsbelasting	0	0
	<u>2.520</u>	<u>2.338</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-180	-108
Investerings in immateriële vaste activa	-17	-201
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-197</u>	<u>-309</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Netto-kasstroom (mutatie liquide middelen)	<u>2.323</u>	<u>2.029</u>
Toename geldmiddelen	2.323	2.029
<i>Het verloop van de liquide middelen is als volgt</i>		
Stand per 1 januari	12.450	10.421
Mutatie boekjaar	2.323	2.029
Stand per 31 december	<u>14.773</u>	<u>12.450</u>

D | Toelichting op de balans per 31 december 2021 en de staat van baten en lasten over 2021

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

D.1 Toelichting algemeen

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

De Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants is een publiekrechtelijke beroepsorganisatie (PBO) en is gevestigd op Antonio Vivaldistraat 2 te Amsterdam (postcode 1083 HP) en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 56874987.

Activiteiten

De activiteiten van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) bestaan voornamelijk uit:

- Beschermen van de titels RA en AA die de accountants mogen hanteren en bevorderen van een goede beroepsuitoefening door:
 - het opstellen en handhaven van heldere gedrags- en beroepsregels voor alle accountants;
 - toetsing;
 - permanente educatie.
- Bewaken van de kwaliteit van het accountantsberoep en stimuleren van de ontwikkeling van het vakgebied.
- Zorgdragen voor de praktijkopleiding als onderdeel van de opleiding tot accountant.

Algemene grondslagen

De NBA is volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving te kenmerken als organisatie zonder winststreven. De jaarrekening is daarom opgesteld in overeenstemming met de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijn 640. Voor de NBA is leidend dat het jaarrapport de informatie verschaft over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van de NBA, die voor haar leden nodig is voor de beoordeling van het gevoerde beleid.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling op basis van continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de publiekrechtelijke organisatie.

Vergelijkende cijfers en begroting

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen indien opgenomen in de desbetreffende paragrafen. De ter vergelijking opgenomen bedragen in de balans en de staat van baten en lasten, alsmede in de toelichtingen, zijn gebaseerd op de jaarrekening van het voorgaande jaar en de herziene begroting van het onderhavige jaar. De presentatie van een aantal ter vergelijking opgenomen bedragen is ten behoeve van het inzicht aangepast ten opzichte van de jaarrekening van het voorgaande jaar, dit heeft geen effect gehad op het vermogen en het resultaat.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde hiervan. Uitgaven voor ontwikkelkosten en aanpassingskosten van software worden geactiveerd als onderdeel van de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen vangen aan vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikname en worden lineair berekend over de verwachte toekomstige gebruiksduur.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. De kosten van herstel en groot onderhoud worden geactiveerd in de balans door deze als component te verwerken in de boekwaarde van het desbetreffende materieel vaste actief onder toepassing van de componentenbenadering. De afschrijvingen vangen aan vanaf het moment van ingebruikname en worden lineair berekend over de verwachte toekomstige gebruiksduur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De NBA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het desbetreffende actief.

Vorraden

De voorraden handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen vanwege oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening Kenniscentrum NEMACC

De voorziening Kenniscentrum NEMACC wordt aangehouden voor de verplichting als gevolg van de samenwerking die NOvAA in 2012 is aangegaan met de Erasmus Universiteit Rotterdam. De voorziening betreft de nominale waarde van het aan NEMACC beschikbaar gestelde budget.

Overige voorzieningen - Voorziening jubileumregeling

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is 2 procent als disconteringsvoet gehanteerd.

Overige voorzieningen - Voorziening personeel reeds uit dienst

De voorziening personeel reeds uit dienst wordt aangehouden voor de betaling van een aanvulling aan oud-medewerkers die hier recht op hebben wegens arbeidsongeschiktheid. Deze voorziening wordt opgenomen tegen de nominale waarde van de nog te verwachten uitgaven.

Pensioenregelingen

De huidige pensioenregeling van de NBA is op basis van beschikbare premie. Hierop zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op contractuele basis premies aan verzekeringsmaatschappijen betaald door de NBA. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Lang- en kortlopende schulden

Langlopende en kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs. Schulden met een resterende looptijd langer dan een jaar worden opgenomen onder de langlopende schulden.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

De baten omvatten de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de baten geheven belastingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper.

Lasten

Onder de lasten worden verstaan de uitgaven die voortvloeien uit de in het verslagjaar ontvangen diensten en gekochte goederen alsmede de uitgaven die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde goederen en diensten zijn toe te rekenen en die betrekking hebben op de wettelijke taak van de organisatie.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De NBA heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Bijzondere posten/posten uit voorgaande jaren

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten afzonderlijk worden toegelicht op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

Financiële en operationele leasecontracten

De NBA kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de desbetreffende leaseovereenkomst. Als de NBA optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De NBA heeft geen significante concentraties van kredietrisico. De NBA maakt voor de liquide middelen gebruik van meerdere banken. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een *A-S&P-rating* hebben.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. In vergelijking tot de indirecte methode biedt de directe methode niet meer inzicht in de kasstromen van de NBA gezien het type organisatie en de aard van de activiteiten. In het kasstroomoverzicht opgenomen liquide middelen bestaan uit geldmiddelen.

D.2 Toelichting op de balans

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

1 Immateriële vaste activa

	Aanschafprijs 01-01-2021	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 01-01-2021	Boekwaarde 01-01-2021	Investerings	Afschrijvingen	Afboeking geheel afgeschreven activa	Aanschafprijs 31-12-2021	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 31-12-2021	Boekwaarde 31-12-2021
Websites	546	546	-	-	-	-	546	546	-
HRA	253	253	-	-	-	-	253	253	-
Software	1.245	1.034	211	56	112	-	1.301	1.146	155
Activa in ontwikkeling	49	-	49	10	-	49	10	-	10
	<u>2.093</u>	<u>1.833</u>	<u>260</u>	<u>66</u>	<u>112</u>	<u>49</u>	<u>2.110</u>	<u>1.945</u>	<u>165</u>

Voor software wordt afhankelijk van de aard van de investering in drie of vijf jaar afgeschreven. De investering van 56 betreft de activering van de ontwikkelde Toetingsapplicatie voor de uitvoering van toezicht op kantoren. De activa in bewerking van 10 betreft functionaliteit voor de Toetsingapplicatie die nog in ontwikkeling is en nog niet in gebruik is genomen. De afschrijvingen op de immateriële vaste activa (112) zijn opgenomen in de lasten onder afschrijvingen en waardeverminderingen (in de toelichting betreft dit de Software).

2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs 01-01-2021	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 01-01-2021	Boekwaarde 01-01-2021	Investerings	Afschrijvingen	Afboeking geheel afgeschreven activa	Aanschafprijs 31-12-2021	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 31-12-2021	Boekwaarde 31-12-2021
Bouwkundige aanpas- singen huurpand	2.537	2.292	246	16	121	188	2.366	2.225	141
Kantoorinventaris en machines	619	534	85	68	31	13	675	552	122
Hardware en ICT-infrastructuur	2.163	1.950	213	96	99	3	2.256	2.046	210
	<u>5.319</u>	<u>4.776</u>	<u>544</u>	<u>180</u>	<u>251</u>	<u>204</u>	<u>5.297</u>	<u>4.823</u>	<u>473</u>

De bouwkundige aanpassingen huurpand worden afgeschreven over de resterende looptijd van het huurcontract (nog 1,5 jaar resterend), waardoor een afschrijvingstermijn tussen de vijftien en 1,5 jaar wordt gehanteerd, afhankelijk van het moment van ingebruikname. Kantoorinventaris en machines worden afhankelijk van de aard van de investering in vijf-tien jaar afgeschreven. Voor Hardware en ICT-infrastructuur is dat ook afhankelijk van de aard van de investering maar wordt in drie of vijf jaar afgeschreven.

De investeringen in bouwkundige aanpassingen huurpand (16), betreffen verbeteringen van het huurpand. De investeringen in kantoorinventaris en machines (68) betreffen met name investeringen om het flexibele werken op kantoor te ondersteunen en daarnaast de reguliere vervangingen. De investeringen in hardware en ICT-infrastructuur (96) betreffen de reguliere vervanging van computers, laptops en telefoons, het *up-to-date* houden van de IT-infrastructuur. Daarnaast is er geïnvesteerd in een apparatuur voor het organiseren van hybride bijeenkomsten (combinatie fysiek en digitaal).

De afschrijvingen op de materiële vaste activa (251) zijn opgenomen in de lasten onder afschrijvingen en waardeverminderingen (in de toelichting betreft dit Bouwkundige aanpassingen huurpand, inventaris voor de Kantoorinventaris en machines en automatisering voor Hardware en ICT-infrastructuur).

3 Voorraden

	31 december 2021	31 december 2020
HRA	9	6
Overige voorraad	34	1
	<hr/>	<hr/>
	43	7
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

De overige voorraad bestaat uit gevelborden ten behoeve van verkoop aan accountantskantoren. Daarnaast zijn vanaf 2021 geschenken ten behoeve van de diplomauitreikingen onder de overige voorraad opgenomen. Doordat deze vanwege kostenbesparing in grotere partijen zijn ingekocht, ontstaat hier een voorraadpositie.

4 Vorderingen

Debiteuren

Contributie	17	31
NBA Opleidingen	2	368
Educatie en Praktijkopleidingen	120	205
Toezicht en Kwaliteit	182	102
Kennistoets	-	192
Uitgeverij	5	72
Overige vorderingen	23	¹ 81
	<hr/>	<hr/>
	349	1.051
Voorziening voor oninbaarheid	-28	-59
	<hr/>	<hr/>
Totaal Debiteuren	321	992
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Het totaal debiteuren is na aftrek van de voorziening voor oninbaarheid ten opzichte van 2020 met 671 gedaald. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door het vervallen van de omzet van NBA opleidingen vanaf 1 juli 2021 door de verkoop van NBA Opleidingen en doordat er in 2021 geen nieuwe Kennistoets is gehouden. Daarnaast is er eind 2021 geen piek in de examens bij Educatie en Praktijkopleidingen geweest zoals in 2020 wel het geval was.

De benodigde voorziening voor oninbaarheid is verder verlaagd naar 28. Ook het aantal oude posten is dit jaar weer afgenomen. Van de openstaande vorderingen is 85 procent jonger dan zestig dagen.

	2021	2020
Mutaties voorziening voor oninbaarheid		
Saldo per 1 januari	59	97
Vrijval/dotatie verslagperiode	-30	-21
	<hr/>	<hr/>
	29	76
Afboekingen debiteuren	-1	-17
	<hr/>	<hr/>
Saldo per 31 december	28	59
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

De voorziening voor oninbaarheid wordt opgebouwd op basis van het risico dat we inschatten op openstaande posten. Het saldo van deze posten is iets gedaald door de afwikkeling van een aantal langlopende zaken. Door de verlaging en verjonging van het debiteurensaldo, is het totale risico voor oninbaarheid afgenomen.

1 Vorderingen inzake erkenning PE-registratie zijn in vergelijkende cijfers gerubriceerd onder Overige vorderingen (2020: 1k)

	31 december 2021	31 december 2020
Overlopende activa en overige vorderingen		
Depotbedragen	37	37
Nog te factureren opbrengsten	438	183
Te vorderen interest	-	1
Vooruitbetaalde kosten	616	824
Vorderingen gelieerde organisaties	189	491
Overige overlopende activa	108	9
	<u>1.388</u>	<u>1.545</u>

De overlopende activa en overige vorderingen zijn ten opzichte van 2020 gedaald met 56. De nog te factureren opbrengsten nam toe met 255. Deze stijging wordt veroorzaakt door hogere nog te factureren toetsingsopbrengsten ten opzichte van vorig jaar. Vorig jaar waren er relatief weinig te factureren toetsingen door de uitstel van toetsingen als gevolg van de coronamaatregelen. De vooruitbetaalde kosten bestaan onder andere uit huur en servicekosten (388) en licentie- en onderhoudskosten automatisering (172). Deze vooruitbetalingen daalde met 7 ten opzichte van vorig jaar. De vorderingen gelieerde organisaties betreffen gefactureerde en nog te factureren (eind)afrekeningen 2021. Deze vordering daalde met 301, met name doordat er nog geen voorschot aan CEA is verstrekt waar dat vorig jaar wel al werd gedaan ter grootte van 206.

5 Liquide middelen

Betaalrekeningen	794	1.955
Spaarrekeningen en deposito's	13.979	10.495
	<u>14.773</u>	<u>12.450</u>

Het saldo liquide middelen is met 2.323 gestegen. Deze toename is het gevolg van een positieve kasstroom uit bedrijfsoperaties 2.641, waarvan 532 aan mutatie werkkapitaal. Daar tegenover staan 223 aan investeringen en 95 aan betaalde rente. Van het saldo liquide middelen is 250 niet opvraagbaar als gevolg van een afgegeven bankgarantie.

6 Eigen Vermogen

	2021	2020
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	10.288	7.999
Resultaatbestemming boekjaar	1.690	2.289
Stand per 31 december	<u>11.978</u>	<u>10.288</u>
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	462	413
Resultaatbestemming boekjaar	-	49
Stand per 31 december	<u>462</u>	<u>462</u>
	<u>12.440</u>	<u>10.750</u>

De Bestemmingsreserve is een reserve die bij de voorbereiding van de fusie van NIVRA en NOvAA per 1 januari 2011 is gevormd uit het surplus-vermogen van de NOvAA. Deze reserve staat ter beschikking van de AA's en wordt benut voor activiteiten ten behoeve van de mkb-accountant.

7 Voorzieningen

	2021	2020
Voorziening Kenniscentrum NEMACC		
Stand per 1 januari	0	87
Dotatie verslagperiode	0	-49
Uitkeringen t.l.v. /vrijval voorziening	0	-38
Stand per 31 december	0	0

De NOvAA is in 2012 een samenwerking aangegaan met de Erasmus Universiteit Rotterdam. Deze samenwerking, onder de naam NEMACC, betreft een kenniscentrum gericht op de mkb-accountant. De samenwerking had voor een periode van zeven jaar jaarlijks 350 ter beschikking. In 2020 zijn de activiteiten van NEMACC met een slotpublicatie afgerond en is het niet meer nodig een voorziening aan te houden. Het restant van 49 is in 2020 toegevoegd aan de Bestemmingsreserve.

Overige voorzieningen

Voorziening jubileumregeling

Stand per 1 januari	517	530
Dotatie verslagperiode	32	62
Uitkeringen t.l.v. /vrijval voorziening	-74	-75
Stand per 31 december	475	517

De voorziening jubileumregeling betreft toekomstige uitbetalingen aan personeel die 12,5, 25 of 35 jaar in dienst zijn. Daarnaast wordt voorzien voor toekomstige uitbetalingen van pensioengraticaties. De dotatie is lager dan vorig jaar door personele mutaties (met name uitdiensttredingen).

Voorziening personeel reeds uit dienst

Stand per 1 januari	24	34
Uitkeringen t.l.v. /vrijval voorziening	-24	-10
Stand per 31 december	0	24

Aan een aantal oud-medewerkers werd nog een aantal jaren een aanvulling op hun uitkering wegens arbeidsongeschiktheid betaald, conform de arbeidsvoorwaarden van het NIVRA. Deze regeling dateert van vóór de fusiedatum. Eind 2021 is het resterende deel van deze verplichting afgekocht, waardoor deze voorziening niet meer hoeft te worden aangehouden.

Totaal overige voorzieningen	475	541
-------------------------------------	------------	------------

8 Langlopende schulden

	31 december 2021	31 december 2020
Vooruit-gefactureerde bedragen	537	521

Het saldo langlopende schulden betreft vooruit-gefactureerde bijdragen praktijkopleidingen voor de jaren 2023 en 2024 (behorend bij de inschrijvingen van 2020 en 2021). De toename ten opzichte van vorig jaar wordt veroorzaakt door de indexatie van de deelnamebijdragen.

9 Kortlopende schulden

	31 december 2021	31 december 2020
Crediteuren	566	681
<hr/>		
Belastingen en premies		
Omzetbelasting	3	23
Vennootschapsbelasting	48	-
Loonheffing en sociale verzekeringen	625	687
	<hr/>	<hr/>
	676	710
<hr/>		
Overlopende passiva		
Nog te betalen kosten	927	970
Vooruitgefactureerde bedragen	869	981
Niet opgenomen vakantiedagen	673	644
	<hr/>	<hr/>
	2.469	2.595
<hr/>		
Totaal kortlopende schulden	<hr/>	<hr/>
	3.711	3.986
<hr/>		

De nog te betalen kosten betreffen voornamelijk cursuskosten, kosten voor de praktijkopleidingen en opgebouwd vakantiegeld. De vooruit-gefactureerde bedragen hebben betrekking op bijdragen praktijkopleidingen. De reservering Niet opgenomen vakantiedagen is verder toegenomen ten opzichte van vorig jaar, doordat in 2021 als indirect gevolg van de coronabeperkingen er minder vrije dagen zijn opgenomen.

D.3 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurcontract

Voor het kantoorpand aan de Antonio Vivaldistraat 2 in Amsterdam is per maart 2008 een vijftienjarig huurcontract aangegaan. De huursom wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg 1.140 in 2021 (2020: 1.121). De totale verplichting van dit huurcontract bedraagt 1.745. Van deze verplichting valt 1.163 binnen één jaar en 582 na één jaar. De looptijd van de verplichtingen is nog 1,5 jaar.

Bankgarantie

Er is een bankgarantie van 250 afgegeven voor de huurverplichtingen van het NBA-pand in Amsterdam.

Leasecontracten

De NBA heeft per eind december 2021 lopende operationele leasecontracten voor kopieer- en printerapparatuur en voor acht auto's. De totale verplichting van deze leasecontracten bedraagt 221. Van deze verplichting valt 83 binnen één jaar en 138 na één jaar. De looptijd van de verplichtingen is verschillend, maar bedraagt nog maximaal vier jaar.

De leasekosten die zijn verwerkt in de lasten bedroegen in 2021 totaal 141. De leasekosten voor kopieer- en printerapparatuur worden verwerkt in de lasten onder de Overige algemene en huisvestingskosten als onderdeel van de Algemene en huisvestingskosten. In 2020 bedroegen deze 21. De leasekosten voor de NBA-bestelauto worden verwerkt in de Overige algemene en huisvestingskosten als onderdeel van de Algemene en huisvestingskosten. In 2021 bedroegen deze 15. De kosten voor de leaseauto's van medewerkers maken onderdeel uit van de reis- en onkostenvergoedingen, als onderdeel van de Personeelskosten. In 2021 bedroegen deze 106.

Vennootschapsbelastingplicht

De NBA behaalt met geen enkele activiteit structureel winst en voldoet met haar activiteiten niet aan het winstoogmerk. Derhalve wordt er geen onderneming in fiscale zin gedreven. In 2021 is de NBA met de fiscus overeengekomen dat over een deel van de opbrengsten van de verkoop van de activiteiten van NBA Opleidingen vennootschapsbelasting afgedragen zal worden. De verplichting over 2021 is in de jaarrekening verwerkt. Daarnaast zal er nog vennootschapsbelasting worden afgedragen over de variabele opbrengsten die in 2022 en 2023 worden gerealiseerd. Voor de overige (huidige) activiteiten geldt geen vennootschapsbelastingplicht.

Variabele opbrengst NBA Opleidingen 2022/2023

Bij de verkoop van NBA Opleidingen is voor de jaren 2022 en 2023 een variabele vergoeding overeengekomen met de koper. Deze variabele vergoeding bestaat uit een (vast) percentage van de gerealiseerde omzet met de activiteiten door de koper. Op dit moment is de hoogte van de omzet en daarmee de omvang van de variabele vergoeding voor de jaren 2022 en 2023 niet betrouwbaar vast te stellen, dientengevolge is geen aanpassing in de verkrijgingsprijs gemaakt voor de variabele vergoeding. De variabele vergoeding zal worden verantwoord in het boekjaar waarin deze is gerealiseerd.

D.4 Gebeurtenissen na Balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die een materiële impact op de jaarrekening hebben.

D.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

10 Baten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Contributies en inschrijfgelden			
Ontvangen contributies	19.053	18.598	18.467
Inschrijfgelden	293	175	224
	<u>19.346</u>	<u>18.773</u>	<u>18.691</u>

De contributies en inschrijfgelden zijn 655 hoger dan vorig jaar en 573 hoger dan begroot. De toename van de opbrengsten is het gevolg van indexering van de contributietarieven, een groter aantal nieuwe inschrijvingen en een grotere toename van het aantal leden in de ledengroep Openbaar accountants dan verwacht waardoor de gemiddelde contributie opbrengsten per lid is toegenomen.

Ledenaantallen	RA	AA	Totaal
Leden per contributiegroep 31-12-2020			
Openbaar accountants	4.808	4.256	9.064
Intern en overheidsaccountants	1.362	117	1.479
Accountants in business	8.418	1.414	9.832
Postactieven	1.447	364	1.811
	<u>16.035</u>	<u>6.151</u>	<u>22.186</u>
Leden per contributiegroep 31-12-2021			
Openbaar accountants	5.045	4.305	9.350
Intern en overheidsaccountants	1.372	127	1.499
Accountants in business	8.594	1.387	9.981
Postactieven	1.451	345	1.796
	<u>16.462</u>	<u>6.164</u>	<u>22.626</u>
Mutatie-overzicht leden in aantallen			
Totaal aantal leden op 31 december 2020			22.186
Aanmeldingen boekjaar			1.050
Uitschrijvingen boekjaar			-610
Totaal aantal leden op 31 december 2021			<u>22.626</u>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
NBA Opleidingen			
Reguliere activiteiten (tot 1 juli 2021)			
Opbrengsten	949	4.464	3.042
Kosten	-594	-2.917	-2.021
Brutomarge reguliere activiteiten	<u>355</u>	<u>1.547</u>	<u>1.021</u>
Verkooptransactie			
Opbrengsten	964	-	-
Kosten	-183	-	-
Brutomarge verkooptransactie	<u>781</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Brutomarge NBA Opleidingen	<u>1.136</u>	<u>1.547</u>	<u>1.021</u>

Per 1 juli 2021 zijn de activiteiten van NBA Opleidingen verkocht. De voor deze verkoop overeengekomen vaste vergoeding van 964k is opgenomen onder de opbrengsten in 2021. Het resultaat op de verkoop na aftrek van gemaakte verkoopkosten bedroeg 781k. Doordat de omzet van NBA Opleidingen na verkoop lager is uitgekomen dan begroot, is er geen variabele opbrengst (*earn out*) over 2021 gerealiseerd. Deze lagere omzet is met name veroorzaakt door het langer aanhouden van de coronamaatregelen waardoor veel cursussen werden geannuleerd of in digitale vorm zijn georganiseerd (tegen lagere verkoopprijs). Tot aan de verkoop van de activiteiten heeft NBA Opleidingen in 2021 met haar reguliere activiteiten 949 aan cursusopbrengsten gerealiseerd. Ten opzichte van de begroting komt de opbrengst lager uit, aangezien de begroting was gebaseerd op het organiseren van cursussen voor een heel jaar, waar dit in de realisatie beperkt is tot het eerste half jaar van 2021. De kosten bewegen mee met deze lagere opbrengst en daarmee is de marge met 37 procent over het eerste half jaar ten opzichte van 35 procent op peil gebleven. De 1.192 lagere brutomarge reguliere activiteiten wordt deels gecompenseerd door de opbrengst van de verkooptransactie. Hierdoor komt de totale brutomarge van NBA Opleidingen in 2021 in totaal 411 lager uit dan begroot. Ten opzichte van 2020 komt de totale brutomarge 115 hoger uit.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Educatie en Praktijkopleidingen			
Opbrengsten	1.794	1.542	1.631
Kosten	-974	-763	-801
Brutomarge	820	779	830

De opbrengsten Educatie en Praktijkopleidingen komen 252 hoger uit dan begroot. Dit komt voornamelijk door hogere examenopbrengsten en hogere opbrengsten bijdrage beoordelingen. Doordat de kosten voor examens en beoordelingen meebewegen met deze hogere opbrengsten, komen de kosten in totaal 211 hoger uit dan begroot. De totale brutomarge komt uit op 46 procent. Dit is lager dan begroot als gevolg van het grotere aandeel van de examens in de opbrengsten, welke tegen een lage bruto worden georganiseerd. Vorig jaar was de brutomarge 51 procent.

Toezicht en Kwaliteit

Opbrengsten	1.597	1.834	976
Kosten	-1.110	-1.442	-567
Brutomarge	487	392	409

Als gevolg van de coronabeperkingen zijn er minder toetsingen uitgevoerd dan begroot. Hierdoor komen de opbrengsten uit hoofde van toetsingen 237 lager uit dan begroot. De bijbehorende kosten voor deze toetsingen komen ook lager uit dan begroot, waardoor het effect op de brutomarge beperkt is. Ten opzichte van vorig jaar zijn er wel meer toetsingen uitgevoerd. De jaarlijkse bijdrage voor toezicht (642) welke onderdeel uitmaakt van de opbrengsten is niet afhankelijk van het aantal toetsingen en is 22 boven begroting uitgekomen. De uitvoeringskosten van de afdeling komen 35 lager uit. Per saldo hebben de toetsingsactiviteiten 101 meer bijgedragen dan begroot.

Kennistoets

Opbrengsten	1	20	287
Kosten (exclusief personeel en bureaunkosten)	-10	-35	-21
Brutomarge	-9	-15	266

In 2021 is geen nieuwe kennistoets van start gegaan. In de begroting was rekening gehouden met de start van een nieuwe kennistoets eind 2021. Deze is doorgeschoven naar eind 2022. Vorig jaar was er wel een kennistoets. De kleine opbrengst kennistoets betreft nagekomen opbrengst van de afwikkeling van de kennistoets 2019/2020. De gemaakte kosten betreffen het gebruik van het toetsportal en de ontwikkeling van de nieuwe kennistoets. Door de verplaatsing van de kennistoets naar 2022, komen deze kosten lager uit dan begroot.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Uitgeverij			
Opbrengsten	421	373	418
Kosten	-330	-407	-386
Brutomarge	91	-34	32

De belangrijkste activiteiten van de uitgeverij zijn de verkoop van de HRA en de publicaties. In totaal komt de brutomarge van de uitgeverij op 125 boven begroting uit. Dit wordt met name veroorzaakt door de 29 hogere brutomarge op de verkoop HRA (meer verkoop en een lagere kostprijs), hogere opbrengsten uit publicaties (38) terwijl de productiekosten van deze publicaties met 58 zijn afgenomen. Ten opzichte van vorig jaar komt de brutomarge 59 beter uit, met name door de 53 lagere productiekosten publicaties.

Overige opbrengsten

Evenementen	-	602	-
Erkenning opleidingsinstituten	2	-	291
Overige opbrengsten	41	12	11
	43	614	302

De evenementen bestaan uit de Accountantsdag, de Dag van de Financial en overige ledenbijeenkomsten. Door het annuleren van de Accountantsdag en de Dag van de Financial als gevolg van de coronabeperkingen, waren er net als vorig jaar geen opbrengsten voor evenementen in 2021, waar 602 begroot was. Als gevolg van de nieuwe PE-regeling is er vanaf 2021, conform begroting, nagenoeg geen opbrengst meer voor de erkenning van opleidingsinstituten. De overige opbrengsten komt in 2021 hoger uit dan begroot door een positief saldo van 31 op de btw-suppletie van 2019 en 2020, waarop niet was begroot.

11 Lasten

Personeelskosten

Salarissen en inhuur (binnen formatie)	9.702	9.834	9.414
Sociale lasten	1.139	1.318	1.199
Pensioenpremies	1.538	1.716	1.512
Totaal salarissen (inclusief sociale lasten en pensioenpremie)	12.379	12.868	12.125
Reis- en onkostenvergoedingen	396	521	389
Verzuimvervangning/inhuur extern personeel	332	135	43
Studiekosten, congressen en seminars	115	179	44
Advieskosten	9	50	33
Overige personeelskosten	596	630	667
Totaal volgens staat van baten en lasten	13.827	14.383	13.301
Doorbelaste personeelskosten gelieerden/projecten	-985	-830	-926
Personeelskosten NBA	12.842	13.553	12.375

Totaal salarissen (inclusief sociale lasten en pensioenpremie)

Ten opzichte van 2020 zijn, ondanks de verhoging door indexering (2,9 procent) en periodieken, de salarissen inclusief sociale lasten en pensioenpremie beperkt gestegen (2,3 procent). Ten opzichte van de begroting komen deze kosten 489 lager uit. Dit komt met name door de verkoop van de activiteiten van NBA Opleidingen, waardoor de bezetting per 1 juli 2021 met 9,3 fte afgenomen is.

Reis- en onkostenvergoedingen

Doordat de coronamaatregelen langer effect hadden op het thuiswerken dan begroot, komen deze kosten 125 lager uit dan begroot.

Verzuimvervanging/inhuur extern personeel

Door externe ondersteuning in te huren op vacatures die niet direct kunnen worden ingevuld, komen de kosten voor verzuimvervanging en inhuur extern personeel 197 hoger uit dan begroot.

Studiekosten, congressen en seminars

Als gevolg van de coronabeperkingen hebben de medewerkers minder opleidingen, congressen en seminars gevolgd. Hierdoor komen deze kosten 64 lager uit dan begroot.

Overige personeelskosten

De overige personeelskosten komen 34 lager uit dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat er geen onvoorziene transitiekosten waren, waardoor deze 138 lager uitkomen. Daartegenover komen de wervingskosten door de start van het *Fit-for-Purpose*-project 86 hoger uit. De dotatie voorziening vakantiedagen komt 78 hoger doordat als indirect gevolg van de coronabeperkingen er minder vrije dagen zijn opgenomen. Deze hogere kosten worden gecompenseerd door diverse overige personeelskosten die lager uitvallen, met name als gevolg van de coronamaatregelen waardoor er minder personeelsactiviteiten plaatsvonden.

Bezetting

Het totaal aantal fte's (inclusief gelieerde organisaties) daalde met 5,5 fte van 121,0 (ultimo 2020) naar 115,5 (ultimo 2021). De daling wordt met name veroorzaakt door de verkoop van de activiteiten van NBA Opleidingen, waarbij het de medewerkers van NBA Opleidingen (9,3 fte, onderdeel van de Kernactiviteiten) bij de koper in dienst zijn getreden.

Exclusief deze verkooptransactie, is het aantal fte ultimo 2021 met 3,8 gestegen.

Ultimo 2021 bedraagt het totaal aantal fte's van de NBA ten behoeve van de gelieerde organisaties 7,6, dit is onveranderd ten opzichten van ultimo 2020. Het totaal aantal fte's werkzaam voor de NBA exclusief gelieerden komt ultimo 2021 uit op 107,9 fte, een daling van 5,5 fte ten opzichte van ultimo 2020.

	Ultimo 2021	Gemiddeld 2021	Ultimo 2020	Gemiddeld 2020
Bezetting in fte				
Kernactiviteiten	53,0	56,5	61,0	56,9
NBA-organisatie	54,9	51,0	52,4	51,9
Totaal (excl. gelieerde organisaties)	107,9	107,5	113,4	108,8
Gelieerden	7,6	7,9	7,6	7,9
Totaal (incl. gelieerde organisaties)	115,5	115,4	121,0	116,7

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afschrijvingen en waardeverminderingen			
Bouwkundige aanpassingen huurpand	121	120	223
Automatisering	99	105	123
Inventaris	31	34	50
Websites	-	-	192
Software	112	140	101
	363	399	689

Het totaal aan afschrijvingen en waardeverminderingen komt in totaal 36 lager uit dan begroot. De lagere kosten worden met name veroorzaakt door 28 lagere afschrijvingskosten software, als gevolg van het later live brengen van de nieuwe toetsingsapplicatie voor de toezicht activiteiten.

Ten opzichte van 2020 zijn de afschrijvingskosten in totaal 325 gedaald. Deze daling wordt grotendeels veroorzaakt doordat de vernieuwing van de websites pas in 2022 zal starten. Hierdoor waren er 2021 geen afschrijvingskosten voor de websites. Daarnaast zijn de afschrijvingen ten opzichte van 2020 gedaald door het terughoudend beleid ten aanzien van bouwkundige aanpassingen huurpand in verband met de komende einddatum van het lopende huurcontract (medio 2023). Beide effecten waren in de begroting 2021 al meegenomen.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Algemene- en huisvestingskosten			
Huur kantoorruimte en energie	1.114	1.097	1.091
Onderhoud, schoonmaak en beveiliging	229	286	259
Finance, planning en control	9	70	18
ICT	909	1.032	919
Verzekeringen	53	55	53
Overige algemene en huisvestingskosten	289	370	304
	<u>2.603</u>	<u>2.910</u>	<u>2.644</u>

In totaal zijn de Algemene en huisvestingskosten 307 onder begroting uitgekomen. Onderhoud, schoonmaak en beveiliging komt 57 lager uit doordat als gevolg van de coronabeperkingen er minder op het kantoor van de NBA is gewerkt en daar ook minder fysiek is vergaderd. De kosten voor Finance, planning en control komen 61 lager uit, met name door 40 lagere kosten voor oninbare vorderingen als gevolg van een actief debiteurenbeheer en 20 lagere projectkosten. De kosten voor ICT (internet, telefonie, onderhoud, licenties en projecten) komen 123 onder begroting uit, met name door de uitstel van het virtuele desktop-project. De Overige algemene en huisvestingskosten komen 81 lager uit ten opzichte van de begroting. Ook dit is het gevolg van de coronabeperkingen, waardoor er minder kantoorkosten en kosten voor catering gemaakt zijn.

Ten opzichte van vorig jaar komt het totaal aan Algemene en huisvestingskosten 41 lager uit. Dit wordt 30 veroorzaakt door verlaging van de kosten voor Onderhoud, schoonmaak en beveiliging doordat in 2021 beter kon worden geanticipeerd op de afname van de fysieke aanwezigheid op kantoor als gevolg van de coronamaatregelen

Kosten bestuurlijke organisatie (incl. CEA en RJ)

Bestuursvergoedingen	202	217	152
Commissies, afdelingen en Raad van Advies	22	158	59
Internationale en nationale lidmaatschappen	701	759	679
Advies- en projectkosten, accountant en overig	324	209	175
	<u>1.047</u>	<u>1.126</u>	<u>913</u>
Commissie Eindtermen Accountancyopleidingen	742	825	702
Raad voor de Jaarverslaggeving	88	132	86
	<u>830</u>	<u>957</u>	<u>788</u>
	<u>2.079</u>	<u>2.300</u>	<u>1.853</u>

De totale kosten bestuurlijke organisatie, inclusief CEA en RJ komen uit op 221 onder begroting. Dit komt onder andere door de 136 lagere kosten voor Commissies, afdelingen en Raad van Advies als gevolg van de van de coronabeperkingen. Hierdoor is er veelal digitaal in plaats van fysiek vergaderd, waardoor de kosten uitvallen. Daarnaast komen ook de kosten voor internationale en nationale lidmaatschappen 58 lager uit. Ook dit is het gevolg van de coronabeperkingen, waardoor de reis- en verblijfkosten die hiervan onderdeel uitmaken lager uitvallen. De Advies-, projectkosten, accountant en overig komen 115 hoger uit dan begroot door hogere juridische en advieskosten voor het bestuur en hogere kosten voor de accountantscontrole.

Onderdeel van de NBA-begroting zijn de kosten voor de Commissie Eindtermen Accountancyopleidingen (CEA) en het NBA-aandeel van de kosten van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ). Zowel de CEA als de RJ zijn onafhankelijk functionerende organisaties met een zelfstandige begroting. De NBA heeft weinig tot geen invloed op de hoogte van deze kosten. Voor de CEA dragen wij alle kosten, voor de RJ dragen wij 4/11 van de kosten. In 2021 zijn de kosten voor de CEA 83 en RJ 44 lager uitgekomen dan begroot, hetgeen een positief effect heeft op de totale kosten voor de bestuurlijke organisatie inclusief CEA en RJ.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Ledengroepen			
Ledengroep Openbaar Accountants	41	30	57
Ledengroep Intern en Overheidsaccountants	15	28	44
Ledengroep Accountants in business	22	35	69
	<u>78</u>	<u>93</u>	<u>170</u>

In totaal komen de kosten van de ledengroepen uit op 15 onder de begroting. De ledengroep 'Openbaar Accountants' komt 11 hoger uit dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door hogere uitgaven aan (online) seminars en publicaties. De ledengroep 'Intern en Overheidsaccountants' heeft een onderbesteding van 13 ten opzichte van de begroting door een besparing op seminars en publicaties. De ledengroep 'Accountants in business' komt 13 lager uit door minder uitgaven aan projecten, seminars en publicaties en lager uitgevallen vacatiegelden. Ten opzichte van vorig jaar nemen de bestedingen aan ledengroepen af door de overgang van activiteiten van de ledengroepen naar faculties en communities.

Beroep en maatschappij	18	29	18
Projecten	8	16	9
NBA Young Profs	36	119	29
Commissies, faculties en communities	<u>62</u>	<u>164</u>	<u>56</u>

In totaal komen de kosten voor Beroep en maatschappij 102 lager uit. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door een latere start van faculties en communities (66 lagere kosten). Daarnaast vallen diverse posten lager uit doordat fysieke evenementen omgezet zijn naar digitaal als gevolg van de coronamaatregelen.

Regelgeving			
Kosten vaktechniek	53	66	13
Klachtencommissie	30	40	23
Raad voor Geschillen	50	50	66
Commissies en werkgroepen	51	71	62
	<u>184</u>	<u>227</u>	<u>164</u>

Regelgeving komt 43 lager uit dan begroot. De kosten vaktechniek komen 14 lager uit doordat er minder vaktechnisch advies is ingewonnen. De klachtencommissie komt 10 lager uit. De Commissies en werkgroepen komen 20 lager uit doordat als gevolg van de coronamaatregelen minder fysiek op locatie vergaderd is.

Ledenservice en Communicatie			
Bijeenkomsten leden en ledenvergadering	106	727	364
Beroepsvoorlichting studenten	-	-	14
Voorlichting ondernemers	-	40	-
Websites	6	41	22
Publicaties, ledenservice en overig	191	131	132
	<u>303</u>	<u>939</u>	<u>532</u>

Ledenservice en Communicatie komt 636 lager uit dan begroot. Dit wordt voor 621 veroorzaakt door lagere kosten bijeenkomsten leden en ledenvergadering. Door het, als gevolg van de coronabeperkingen, annuleren van de Dag van de Financial en de Accountantsdag vallen de kosten hiervoor 602 lager uit (hier zijn ook geen opbrengsten voor ontvangen). Vorig jaar waren er meer kosten voor de Bijeenkomsten van leden door de evenementen NBA HELPT en Springlevend. Ook werden er in dat jaar nog annuleringskosten gemaakt door de toen onverwachte annulering van evenementen als gevolg van de coronamaatregelen. De Beroepsvoorlichting studenten is conform begroting vanaf 2021 onderdeel geworden van het thema Sterk merk van de vernieuwingsagenda. Door de coronabeperkingen zijn de activiteiten voor voorlichting ondernemers (net als in 2020) niet door gegaan. De kosten voor Publicaties, ledenservice en overig komen dit jaar 60 hoger uit dan begroot door de NOW publicaties van de NBA.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Vernieuwingsagenda			
Maatschappelijke relevantie	54	215	50
Kwaliteit	262	188	153
Vernieuwende kracht	27	100	90
Lerend beroep	64	415	77
Sterk merk	812	500	483
NBA 3.0	189	340	211
Datagedreven organisatie	482	600	28
	<u>1.890</u>	<u>2.358</u>	<u>1.092</u>

Voor de vernieuwingsagenda is 468 minder uitgegeven dan begroot. Een aantal projecten heeft minder kosten gemaakt dan verwacht, deels door de coronabeperkingen. De verdeling van het beschikbare budget over de thema's is hier gedurende het jaar op aangepast. Hierbij is een deel van de ruimte ingezet om extra ruimte te bieden voor de campagnes van Sterk merk (312) en de Stuurgroep Pupliek Belang als onderdeel van het thema ontwikkeling kwaliteit (74).

Doorberekening aan gelieerde organisaties

Personeelskosten	985	830	926
Algemene en huisvestingskosten	323	341	331
	<u>1.308</u>	<u>1.171</u>	<u>1.257</u>

12 Financieel resultaat

Financiële baten	-	-	1
Financiële lasten	-95	-54	-19
	<u>-95</u>	<u>-54</u>	<u>-18</u>

De financiële baten bestaan uit rente-inkomsten op de liquide middelen. De financiële lasten bestaan uit rentekosten op de liquide middelen die we aanhouden bij de banken.

13 Vennootschapsbelasting

Vennootschapsbelasting	-48	-	-
	<u>-48</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

De verkoop van NBA Opleidingen hebben geleid tot een belastingplicht van de NBA voor de vennootschapsbelasting over de jaren dat er opbrengsten worden ontvangen uit hoofde van de verkoop van deze activiteiten.

D.6 Beloningen en voorzieningen functionarissen en bestuur

(alle bedragen zijn in hele euro's, tenzij anders vermeld)

Onder 'Beloningsbeleid' staat vermeld op welke manier het beloningsbeleid van de NBA is vormgegeven. Dit beloningsbeleid bleef in 2021 ongewijzigd en de beloningen zijn overeenkomstig het beleid vastgesteld en betaald. De beloningen voor topfunctionarissen binnen de NBA worden hieronder weergegeven, conform de vereisten van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van de NBA is gericht op het aantrekken, motiveren en vasthouden van gekwalificeerde medewerkers die nodig zijn voor het realiseren van de doelstellingen van de beroepsorganisatie. Het specifieke beloningsbeleid is gericht op de mediaan in de relevante beloningsmarkt. Voor directie- en MT-leden geldt in het algemeen de arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers. Bij het vaststellen van de beloningen wordt geanticipeerd op het toekomstige beloningsbeleid, met name het uitgangspunt zoals vastgelegd in het fusiedocument: de NBA houdt zich qua salariëring aan de WNT-norm.

De beloning van directie bestaat uit de volgende componenten:

1. (vast) jaarsalaris inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en alle overige reguliere personeelsvoorzieningen;
2. pensioenregeling, in overeenstemming met de regeling voor alle medewerkers gebaseerd op een beschikbare premie-regeling;
3. overig emolumenten, waaronder een onkostenvergoeding en reiskostenvergoeding of het gebruik van een leaseauto.

De NBA heeft een gratificatieregeling voor medewerkers op basis van buitengewone en incidentele prestaties. Zij kunnen een extra uitkering krijgen, in de regel niet meer dan € 1.500 netto.

WNT-informatie

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector. Deze grens is de zogenaamde WNT-norm te weten € 209.000 (2020: € 201.000) en bestaat uit de onderdelen salaris, onkostenvergoeding en pensioenbijdrage werkgever. Voor de directeur geldt de overgangsregeling als genoemd in de wet met een aangepast normbedrag. Zie het overzicht voor het individueel WNT-maximum.

De bezoldiging van topfunctionarissen dient openbaar te worden gemaakt. In het overzicht is de specificatie opgenomen van de directieleden en de leden van het Algemeen Bestuur.

Vergoedingen

Bestuursleden komen in aanmerking voor een vaste vergoeding. Over 2021 bedroegen deze vergoedingen voor het Algemeen Bestuur € 189.479 in totaal. De vaste vergoedingen bedragen: voor de voorzitter € 74.280 en de overige leden van het bestuur per lid € 18.571.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum van € 209.000 hebben ontvangen. Deze staat toegelicht in Tabel 3. Op basis van de huidige afspraken verwachten we dat de bezoldiging van deze functionarissen binnen drie jaar onder de WNT-norm zal uitkomen.

De beloning voor de directie van de NBA wordt vastgesteld door het Algemeen Bestuur.

¹ Inbegrepen is een bedrag uitbetaald in 2021 ter hoogte van € 12.162 betreffende een jubileumgratificatie.

Tabel 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de dertiende maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1	B.J.G. Wammes
Functiegegevens	Directeur
Gegevens 2021	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	1,0
Dienstbetrekking	ja
<hr/>	
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	187.899
Beloningen betaalbaar op termijn	25.705
<i>Subtotaal</i>	<u>213.605</u>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	213.745 ¹
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	<u>n.v.t.</u>
<hr/>	
Totale bezoldiging 2021	213.605
<hr/>	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.
Gegevens 2020	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	193.673
Beloningen betaalbaar op termijn	24.818
<i>Subtotaal</i>	<u>218.491</u>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	218.528
<hr/>	
Totale bezoldiging 2020	218.491
<hr/>	

¹ Voor de directeur geldt de overgangsregeling als genoemd in de wet met een aangepast normbedrag.

Bedragen x € 1	M.J. van der Vegte	E.M.W.H. van der Vleuten	E.M.W.H. van der Vleuten
Functiegegevens	Voorzitter Alg.Bestuur	Plv. voorzitter	Bestuurslid
Gegevens 2021			
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 13/12	1/1 - 13/12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,520	0,146	n.v.t.
Dienstbetrekking	nee	nee	n.v.t.
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	61.388	15.348	0
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	61.388	15.348	0
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	103.297	30.556	n.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0
Totale bezoldiging 2021	61.388	15.348	0
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2020			
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	14/12 - 31/12	1/1 - 13/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,587	0,147	0,147
Dienstbetrekking	nee	nee	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	60.421	357	6.893
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	60.421	357	6.893
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	117.987	1.453	28.094
Totale bezoldiging 2020	60.421	357	6.893

1 Deeltijdfactor kan verschillen door aanvullende werkzaamheden binnen de NBA aanvullend op reguliere bestuurslidmaatschap.

Bedragen x € 1	J. Wietsma	M. Bankert	I.M. Hems
Functiegegevens	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid
Gegevens 2021			
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 14/6	1/6 - 31/12	1/7 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,152	0,146	0,205
Dienstbetrekking	nee	nee	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	9.269	10.550	12.956
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<u>9.269</u>	<u>10.550</u>	<u>12.956</u>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	14.393	17.915	21.565
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0
Totale bezoldiging 2021	9.269	10.550	12.956
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2020			
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	n.v.t.	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,304	n.v.t.	n.v.t.
Dienstbetrekking	nee	nee	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	31.450	n.v.t.	n.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<u>31.450</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	61.104	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging 2020	31.450	0	0

1 Deeltijdfactor kan verschillen door aanvullende werkzaamheden binnen de NBA aanvullend op reguliere bestuurslidmaatschap.

Tabel 1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12.

Bedragen x € 1	M. Bankert		I.M. Hems	
Functiegegevens	Bestuurslid		Bestuurslid	
Kalenderjaar	2021	2020	2021	2020
Periode functievervulling	1/1 - 31/5	15/6 - 31/12	1/1 - 30/6	7/7 - 31/12
Omvang dienstverband in uren per jaar	103	137	174	122
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	5	7	6	6
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	199	193	199	193
Maxima op basis van de normbedragen per maand	105.000	181.100	126.00	160.800
Individueel toepasselijk maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	46.938		58.172	
Bezoldiging				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging in de betreffende periode	6.409	7.553	12.956	13.835
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	13.962		26.791	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.		n.v.t.	
Bezoldiging	13.962		26.791	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.		n.v.t.	

Bedragen x € 1	A. van der Ha		J.P.M. van Hienen	
Functiegegevens	Bestuurslid		Bestuurslid	
Kalenderjaar	2021	2020	2021	2020
Periode functievervulling	1/1 - 31/12	n.v.t.	1/1 - 29/11	n.v.t.
Omvang dienstverband in uren per jaar	350	n.v.t.	228	n.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	12	n.v.t.	11	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	199	193	199	193
Maxima op basis van de normbedragen per maand	292.00	0	271.200	0
Individueel toepasselijk maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	69.650		45.372	
Bezoldiging				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	ja	n.v.t.	ja	n.v.t.
Bezoldiging in de betreffende periode	25.912	0	14.732	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	25.912		14.732	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.		n.v.t.	
Bezoldiging	25.912		14.732	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.		n.v.t.	

Bedragen x € 1	C.M.H.A. Deckers		K. Douma	
Functiegegevens	Bestuurslid		Voorzitter	
Kalenderjaar	2021	2020	2021	2020
Periode functievervulling	14/6 - 31/12	n.v.t.	13/12 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband in uren per jaar	138	n.v.t.	52	n.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	7	n.v.t.	1	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	199	193	199	193
Maxima op basis van de normbedragen per maand	187.200	0	27.700	0
Individueel toepasselijk maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	27.462		10.348	
<hr/>				
Bezoldiging				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	ja	n.v.t.	ja	n.v.t.
Bezoldiging in de betreffende periode	8.480	0	3.775	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	8.480		3.775	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.		n.v.t.	
<hr/>				
Bezoldiging	8.480		3.775	
<hr/>				
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.		n.v.t.	

Tabel 1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Bedragen x € 1	C.G.A. Slotema
Functiegegevens 2021	Bestuurslid

Tabel 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Bedragen x € 1		
Functiegegevens 2021	Manager beroep en maatschappij	Manager international accountancy and education¹
Bezoldiging 2021		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	0,58
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	212.459	131.430
Beloningen betaalbaar op termijn	17.056	14.787
Totale bezoldiging	229.515	146.218
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	209.000	121.917
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Handhaving van rechten van voor de fusie per 1 januari 2013.	Handhaving van rechten van voor de fusie per 1 januari 2013.
Bezoldiging 2020		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	197.049 ²	209.258
Beloningen betaalbaar op termijn	15.834	15.809
Totale bezoldiging	212.884	225.067

1 Dienstverband functionaris is beëindigd 1 oktober 2021.

2 Inbegrepen is een bedrag uitbetaald in 2021 ter hoogte van € 12.162 betreffende een jubileumgratificatie.

III. OVERIGE GEGEVENS

A | Voorstel resultaatbestemming

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

Het resultaat over het boekjaar 2021 van de NBA volgens de staat van baten en lasten bedraagt 1.690. Gevraagd wordt de goedkeuring van de ledenvergadering om dit resultaat voor 1.690 ten gunste van de Algemene reserve te brengen.

B | Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan het bestuur en de algemene ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants

Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (hierna: 'NBA') te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de NBA per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ- Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (hierna: 'WNT').

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de NBA zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (VIO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op 349.000 euro. De materialiteit is gebaseerd op 1,5% van de operationele lasten over 2021. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie zijn de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2021.

Wij zijn met het bestuur overeengekomen dat wij aan het bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven 17.450 euro rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Controleaanpak frauderisico's

Als onderdeel van ons proces van het identificeren van frauderisico's, evalueren wij factoren met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, het oneigenlijk toe-eigenen van activa, omkoping en corruptie. Wij hebben de frauderisicofactoren geëvalueerd om te overwegen of deze factoren een indicatie vormen voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg zijn van fraude.

Bij onze controle hebben wij aandacht besteed aan het risico van het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het bestuur, waaronder het evalueren van risico's op mogelijke afwijkingen als gevolg van fraude op basis van een analyse van mogelijke belangen van het bestuur, bewuste onjuistheden in het bestuursverslag en niet naleven van interne governance regels en de bepalingen van de WNT.

Naast frauderisico's als gevolg van het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het bestuur, hebben wij een drietal andere frauderisico's geïdentificeerd, die wij ook als kernpunt hebben geïdentificeerd:

- het risico dat contributieopbrengsten niet volledig zijn verantwoord of niet in de juiste periode zijn verantwoord;
- het risico dat de verkoop van NBA opleidingen niet volledig is verantwoord, doordat er afspraken zijn gemaakt die niet in de overeenkomst zijn opgenomen;
- het risico dat kosten gerelateerd aan activiteiten die geen opbrengsten genereren, worden verantwoord zonder dat een prestatie geleverd is.

Om bovenstaande frauderisico's te mitigeren hebben wij, naast de werkzaamheden zoals beschreven in de kernpunten, de volgende werkzaamheden verricht:

- wij hebben kennis genomen van de onder verantwoordelijkheid van het bestuur opgestelde frauderisico-analyse en het stelsel van risicomangement, met specifieke aandacht voor fraude en corruptie. Voor een samenvatting van deze analyse verwijzen wij naar de toelichting E6 "risicomangement in interne beheersing" in het verslag 2021 van het bestuur. Wij hebben de opzet van het interne (fraude)-risicobeheersingsproces beoordeeld;
- inzake het risico op het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen, hebben wij de opzet en bestaan van interne beheersingsmaatregelen beoordeeld. Wij hebben daarnaast een data-analyse uitgevoerd op handmatige boekingen rond balansdatum en op ongebruikelijke journaalposten. Waar wij ongebruikelijke boekingen hebben geïdentificeerd, hebben wij aanvullende controlewerkzaamheden uitgevoerd, waaronder het testen van transacties met bronbescheiden. Tevens hebben wij significante schattingen van vorig boekjaar opnieuw beoordeeld met de kennis die wij hebben opgedaan bij de controle van het huidige boekjaar. Daarnaast hebben wij de belangrijkste oordeelsvormingen en veronderstellingen die het bestuur heeft gehanteerd bij significante schattingen geëvalueerd op relevantie en consistentie;
- met betrekking tot het risico op omkoping en corruptie hebben wij transacties met partijen die verbonden zijn aan bestuursleden en directie van de NBA beoordeeld. Tevens hebben wij nevenfuncties van bestuursleden en directie beoordeeld en transacties met aan hen verbonden partijen. Ook hebben wij het inkoopproces beoordeeld en aandacht besteed aan de prestatielevering van de inkopen;
- wij hebben een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd in onze controlewerkzaamheden in de selectie van de gegevensgerichte detailcontroles;
- wij hebben de uitkomsten van overige controlewerkzaamheden overwogen en geëvalueerd of geconstateerde afwijkingen een aanwijzing kunnen vormen voor fraude.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Controleaanpak continuïteit

In het kader van onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening hebben wij kennis genomen van de door het bestuur opgestelde beoordeling van de continuïteitsveronderstelling. Voor een samenvatting van de analyse van het bestuur verwijzen wij naar de toelichting E5 "coronacrisis en continuïteit" in het verslag 2021 van het bestuur. Onze

werkzaamheden hebben bestaan uit het beoordelen van de door de NBA opgestelde gevoeligheidsanalyse op contributiebaten en begroting en uit het beoordelen van de financiële positie. Bij deze werkzaamheden hebben wij overwogen of alle relevante informatie, waarvan wij in het kader van onze controle kennis hebben, in de onderbouwing is betrokken.

Tevens zijn wij gedurende de gehele controle alert gebleven op controle-informatie over gebeurtenissen of omstandigheden waardoor, afzonderlijk of in samenhang, gerede twijfel zou kunnen ontstaan over de continuïteit van de NBA. Hierbij hebben wij relevante informatie tot aan de datum van onze controleverklaring betrokken en informatie ingewonnen bij het bestuur.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met het bestuur gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Volledigheid contributiebaten

Beschrijving van het kernpunt:

De contributiebaten zijn een significante opbrengstenstroom voor de NBA. Vanuit de Nederlandse controlestandaarden, moet overwogen worden of er een risico bestaat dat deze baten niet volledig of niet in de juiste periode worden verantwoord. Dit risico zou bij de NBA kunnen bestaan, waardoor wij de volledigheid en afgrenzing van de contributiebaten hebben aangemerkt als kernpunt voor de controle.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de opzet en het bestaan van beheersingsmaatregelen met betrekking tot de ledenadministratie van de NBA geëvalueerd, waaronder de primaire registraties en de controle-technische functiescheidingen. Daarnaast hebben wij de opzet en het bestaan van de processen geëvalueerd met betrekking tot het muteren van tarieven, het muteren van gegevens in de ledenadministratie, het realiseren van toegang voor de leden naar MijnNBA, de facturatie, het debiteurenbeheer en de verbandscontroles die door de NBA worden uitgevoerd. Wij hebben geconstateerd dat de interne organisatie in belangrijke mate steunt op 'entity level controls'. Deze interne beheersingsmaatregelen zijn minder geschikt om zekerheid te verkrijgen voor ons oordeel. Daarom hebben wij onze controle gegevensgericht ingestoken.

Wij hebben de ontvangen specificaties getoetst op betrouwbaarheid en aangesloten met de in de jaarrekening verantwoorde contributie baten en gegevensgerichte cijferanalyses uitgevoerd. Verder hebben wij een verbandscontrole met mutaties in de ledenadministratie uitgevoerd en zijn de in het begin van 2022 verantwoorde contributiebaten en creditnota's beoordeeld, om vast te stellen of deze in de juiste periode zijn verantwoord. Onze werkzaamheden omvatten daarnaast het aansluiten van tarieven in de ledenadministratie met de vastgestelde tarieven en detail-waarnemingen op de mutaties in de ledenadministratie, aan de hand van deelwaarnemingen en brondocumentatie.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Juiste verwerking verkoop NBA opleidingen

Beschrijving van het kernpunt:

De verkoop van NBA opleidingen is een incidentele transactie buiten de reguliere activiteiten van de NBA. Als gevolg hiervan is het risico op afwijkingen groter dan bij transacties die binnen de reguliere activiteiten vallen. Derhalve is een risico onderkend dat de verkoop van NBA opleidingen niet volledig verantwoord is of dat er afspraken zijn gemaakt die niet in de overeenkomst zijn opgenomen.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben het door het bestuur gevolgde proces van de verkoop van NBA opleidingen beoordeeld, dat een zorgvuldige afhandeling van de verkoop moet borgen. Daarbij hebben wij beoordeeld of er adequate functiescheidingen in het proces zijn aangebracht, of overwegingen die bij de verkoop zijn gemaakt plausibel zijn en of, waar nodig, externe expertise is ingeschakeld. Verder hebben wij interne memoranda over de verkoop van NBA opleidingen en de waardering ervan beoordeeld. Ook hebben wij kennis genomen van de overeenkomsten en relevante bepalingen die hierin zijn opgenomen, voor de waardering van de verkoop en de verantwoording in de jaarrekening.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Juistheid personeelskosten en inhuur van derden

Beschrijving van het kernpunt:

De personeelskosten zijn de grootste kostenpost voor de NBA. Als gevolg daarvan hebben wij de juistheid van de personeelskosten en inhuur derden aangemerkt als kernpunt voor onze controle.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de relevante beheersingsmaatregelen en functiescheidingen met betrekking tot het autoriseren, verwerken en controleren van mutaties in de salarisadministratie en de financiële administratie geëvalueerd. Daarnaast hebben wij gegevensgerichte cijferanalyses uitgevoerd op de ontwikkeling van loonkosten, pensioenen en sociale lasten ten opzichte van de begroting en voorgaand jaar. De werkzaamheden omvatten verder de aansluiting tussen de financiële administratie en de salarisadministratie en deelwaarnemingen op de overige personele lasten en inhuur van derden. Wij hebben hierbij aansluiting gezocht met de verordeningen, contracten en overige brondocumentatie.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Juistheid van de overige kosten

Beschrijving van het kernpunt:

In de jaarrekening zijn lasten opgenomen die gerelateerd zijn aan activiteiten die geen opbrengsten genereren, waaronder de kosten in verband met de vernieuwingsagenda van de NBA. Wij hebben de juistheid van deze kosten, waaronder de juiste rubricering, als kernpunt voor onze controle aangemerkt.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de opzet en het bestaan van de beheersingsmaatregelen en functiescheidingen met betrekking tot het autoriseren van inkopen en betalingen beoordeeld. Wij hebben geconstateerd dat de interne organisatie in belangrijke mate steunt op 'entity level controls'. Deze interne beheersingsmaatregelen zijn minder geschikt om zekerheid te verkrijgen voor ons oordeel.

Als gevolg hiervan hebben wij gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd. Onze werkzaamheden omvatten deelwaarnemingen, waarbij wij aansluiting hebben gezocht met brondocumentatie en hebben vastgesteld of de kosten aansluiten met gedefinieerde deelprojecten en de prestatielevering heeft plaatsgevonden.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Benoeming

Wij zijn door de algemene ledenvergadering van de NBA op 15 juni 2020 benoemd tot accountant van de NBA voor de controle van het boekjaar 2021. De externe accountant is tevens tijdens deze algemene ledenvergadering in persoon benoemd.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport de volgende andere informatie:

- het verslag 2021;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de

jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie geen materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag 2021 van het bestuur en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640: 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de entiteit in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar werkzaamheden in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van spanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen

dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met het bestuur hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Arnhem, 25 mei 2022
Flynth Audit B.V.

A.J. Bast – den Hollander RA

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



NBA

Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl