

stemmen
faculties verordening
ledenvergadering
faculties communities
zicht online
ies
nda verordening
ering jaarrekening
stemmen online
otulen agenc
verkiezingen

Jaarrapport 2020



Inhoudsopgave

I. VERSLAG 2020	3
A Bericht van de voorzitter	4
B Kerncijfers 2020	6
C Projecten Vernieuwingsagenda	8
D Kernactiviteiten 2020	13
E Resultaat per kernactiviteit	28
F Begroting 2021	36
G Samenstelling bestuur en directie	39
H Nevenfuncties bestuursleden	40
II. JAARREKENING 2020	41
A Balans	42
B Staat van baten en lasten	44
C Kasstroomoverzicht	45
D Toelichting	46
III. OVERIGE GEGEVENS	69
A Voorstel resultaatbestemming	70
B Controleverklaring	71

I. VERSLAG 2020

A | Bericht van de voorzitter

Begin 2020 verheugden wij ons op een topjaar, waarin we niet alleen 75 jaar vrijheid zouden vieren, maar ook uitkeken naar Formule-1 in Zandvoort, een Eurovisie Songfestival in Rotterdam, een EK voetbal en Olympische Spelen. Dat werd allemaal ingehaald door een pandemie, die zich in razend tempo over de wereld verspreidde. Ook in ons land kwam medio maart het normale leven met een ferme schok tot stilstand. Vanzelfsprekende vrijheden werden ingeperkt, de anderhalvemetersamenleving en het werken op afstand deden hun intreden.

2020 gaat daarmee de geschiedenisboeken in als het eerste jaar van de grootste crisis sinds de Tweede Wereldoorlog. Een jaar waarin de gevolgen van de pandemie voor grote delen van de economie keihard voelbaar werden. Hele sectoren – de horeca, toerisme, evenementen, cultuur, de meeste retail – gingen verplicht op slot en het kabinet kwam met een omvangrijk pakket aan steunmaatregelen, dat nog altijd doorloopt. In de zorg liep de druk op tot ongekende hoogtes.

Op het accountantsberoep werd in het crisisjaar een zwaar beroep gedaan. De accountant moest zich van de beste kant laten zien en ondernemers bijstaan in zware en onzekere tijden. Veel aandacht ging uit naar steunmaatregelen en de verantwoording daarvan. Tegelijk werd het werk ook in onze sector anders; thuiswerken werd opeens de norm, digitale oplossingen moesten teams bij elkaar houden. Het vergaren van voldoende controle-informatie werd een uitdaging en moest vooral digitaal gebeuren.

De NBA ontwikkelde direct bij de start van de crisis in hoog tempo het NBA Helpt-programma, dat leden houvast biedt bij nieuwe vragen en waarmee snel informatie kan worden gedeeld. Ook werkte de NBA intensief samen met het ministerie van SZW, om te komen tot passende oplossingen voor de verantwoording van miljarden aan subsidiegelden die moeten zorgen voor steun aan ondernemingen en behoud van werkgelegenheid. Dat resulteerde na de zomer in een stevig accountantsprotocol en nieuwe standaarden.

Als beroepsorganisatie ging onze aandacht daarnaast uit naar de eindrapporten van zowel de Monitoring Commissie Accountancy (MCA) als de Commissie Toekomst Accountancysector (CTA), gevolgd door een reactie van het kabinet. Vooruitlopend op eventuele nieuwe wetgeving voor het beroep, heeft minister Hoekstra bij de start van het verslagjaar twee kwartiermakers aangesteld, die de voortgang van de kwaliteitsverbetering moeten aanjagen en bewaken. Een route die in het najaar steun kreeg vanuit het parlement.

Als NBA hebben we eerder maatschappelijke relevantie, onomstreden kwaliteit, vernieuwende kracht en lerend beroep als centrale thema's onderkend voor de aantrekkelijkheid van onze sector voor nieuwe generaties. Daarbij passen langer lopende trajecten als de Veranderagenda Audit en de Vernieuwingsagenda, die ook in 2020 nadere invulling hebben gekregen. Fraude en continuïteit zijn als hoofdonderwerpen op de kaart gezet. Ook was 2020 het jaar waarin de invoering van de nieuwe PE-regeling werd afgerond met intensieve voorlichting aan alle leden.

Daarnaast ging veel aandacht uit naar de nieuwe bestuurlijke inrichting van de NBA en de beoogde introductie van faculties en communities. Voor alles met als doel de beroepsorganisatie slagvaardiger en flexibeler te maken en de inbreng vanuit de leden te versterken en elkaar te verbinden. Samen leren we van elkaar en staan we sterk. De brede reputatiecampagne, die in 2019 is gestart om te benadrukken dat Nederland mag rekenen op zijn accountants, werd bij het

begin van de pandemie opgeschort. Een vervolgcampagne die met name gericht is op de mkb-praktijk wordt nu gepland voor de tweede helft van 2021. Wel kon, deels in aangepaste vorm, invulling worden gegeven aan de nieuwe succesvolle voorlichtingscampagne voor scholieren en studenten met 2.636 deelnemers. En ondertussen bewijzen accountants meer dan ooit hun meerwaarde in de praktijk.

2020 was ook een jubileumjaar voor het georganiseerde accountantsberoep, dat in Nederland 125 jaar bestond. De oorspronkelijke plannen voor een feestelijke viering van die mijlpaal moesten noodgedwongen de prullenbak in, net als vaste evenementen als de Dag van de Financial en de jaarlijkse Accountantsdag. In plaats daarvan kwamen er zeer succesvolle online webinars en een online jubileummaand waarin we heel veel leden en gasten hebben mogen verwelkomen, waarin we het debat tussen generaties beroepsgeenoten voerden, spraken over de mkb-praktijk en de toekomst van de audit en ook de Slimste Accountant van Nederland kozen.

Heel anders dus dan vooraf gedacht, dit crisisjaar, maar juist ook met veel verbinding en samenwerking. Een jaar waarin we samen grote stappen hebben gezet in digitaal werken. Samen zien we reikhalzend uit naar licht aan het eind van een donkere tunnel. Maar juist in zware tijden mogen we trots zijn op ons oude, maar springlevende beroep. Een beroep met toekomst, dat we vervullen met een rechte rug, met vertrouwen en met lef. In welke rol dan ook: intern, bij de overheid, in business of in de openbare praktijk. Daarbij mogen alle leden van de NBA zich gesteund weten door een beroepsorganisatie die - net als zij - de ambitie heeft om het elke dag beter te doen dan de dag ervoor.

Marco van der Vegte
Voorzitter van het bestuur van de NBA

B | Kerncijfers 2020

B1 Geïntegreerde jaarrapportage

In dit verslag rapporteert het bestuur van de NBA over de prioriteiten en thema's die in 2020 centraal stonden. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door de Raad voor de jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijn 640.

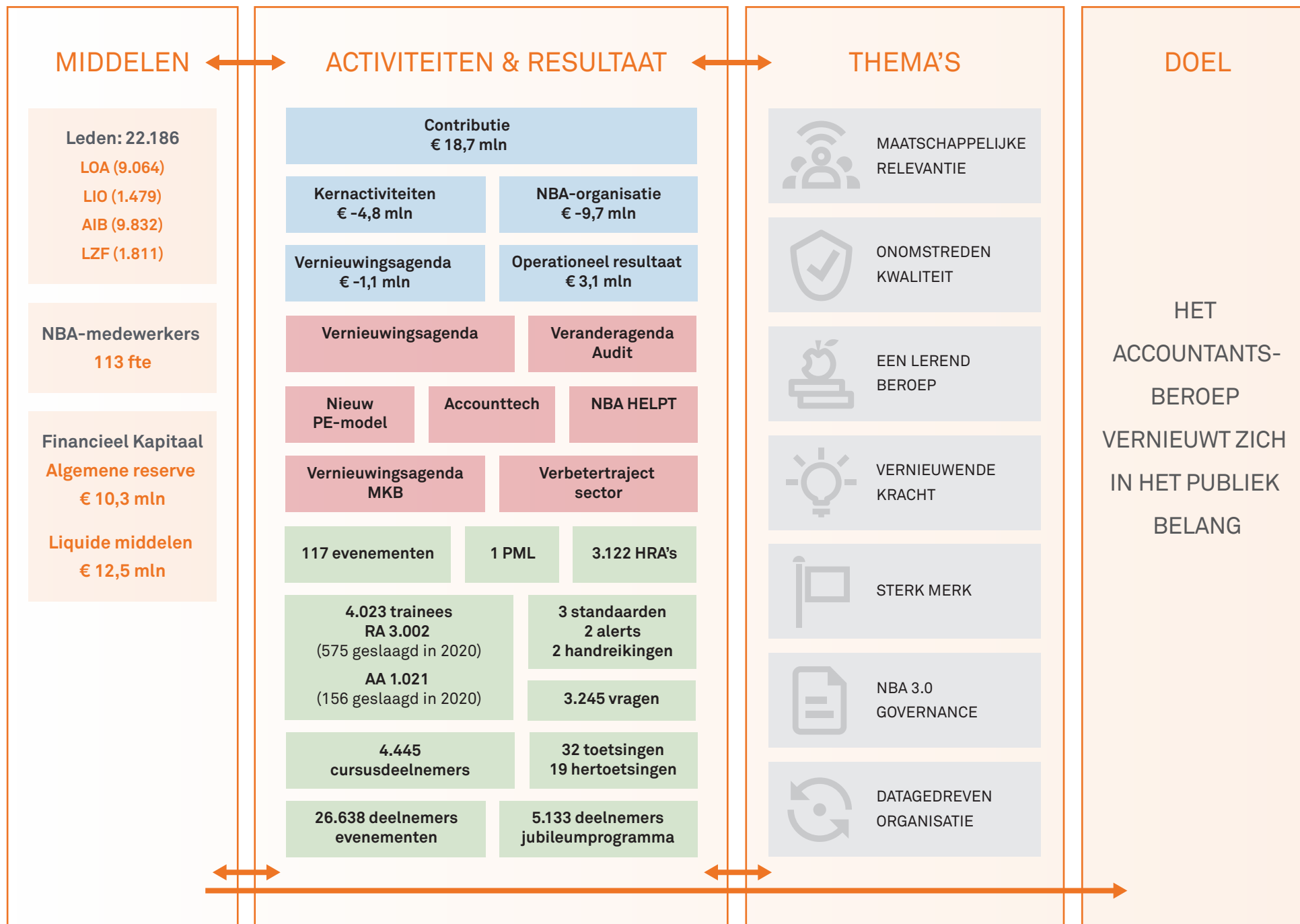
In dit rapport wordt een volledig geïntegreerde jaarrapportage gepresenteerd. De genoemde NBA-activiteiten zijn gerelateerd aan organisatiedoelstellingen, resultaten en ingezette middelen. Financiële en niet-financiële gegevens worden in samenhang gepresenteerd.

B2 Kerncijfers 2020

Op de volgende pagina staat een grafische weergave van het waardecreatiemodel van de NBA. Daarin geven we aan op welke manier we waarde creëren voor stakeholders en belanghebbenden. Hierbij vormen de strategische doelstellingen, het besturingsmodel, de prestaties en de vooruitzichten van de organisatie de belangrijkste onderdelen.

De vijf thema's uit de Vernieuwingsagenda en de data gedreven organisatie hebben een prominente plaats in het NBA-Waardecreatiemodel gekregen. Niet alleen de activiteiten zijn in lijn gebracht met de doelstellingen van deze strategische thema's, maar ook de organisatiestructuur is hierop aangesloten.

De presentatie van de kerncijfers in het 'Waardecreatiemodel' laat zien hoe middelen worden ingezet om activiteiten te organiseren die aansluiten bij de strategische thema's. De genoemde activiteiten en behaalde resultaten worden later in het verslag verder toegelicht. Ook worden daarbij de bestedingen voor deze activiteiten weergegeven. Deze bestedingen worden vergeleken ten opzichte van de begroting en het voorgaande jaar. De besteding per activiteit bestaat uit de directe baten en lasten voor de uitvoering van de activiteiten, inclusief de toerekening van de afdelingskosten, personeelskosten en afschrijvingen die direct aan deze activiteiten kunnen worden toegerekend.



C | Projecten Vernieuwingsagenda

De meerjarige strategie, zoals de NBA die in 2018 heeft geformuleerd en waaruit de Vernieuwingsagenda werd ontwikkeld, vormde ook in 2020 de leidraad voor het beleid van de beroepsorganisatie. Maatschappelijke relevantie, onomstreden kwaliteit en de ontwikkeling en vernieuwing van beroep en beroepsorganisatie stonden hierbij centraal.

Tegelijk werd het verslagjaar gedomineerd door de onverwachte ontwikkelingen rondom de coronapandemie. Dat zette een streep door tal van plannen en activiteiten, maar gaf tegelijk impulsen aan nieuwe initiatieven.

Maatschappelijke relevantie

Coronacrisis

De uitbraak van de coronacrisis en de gevolgen hiervan voor veel ondernemingen hebben in het verslagjaar grote impact gehad op het accountantsberoep. Direct na het uitbreken van de pandemie, in maart 2020, is de NBA een omvangrijk programma gestart onder de titel 'NBA Helpt'. Uitgangspunt is het helpen van leden via een uitgebreid programma, met veel actuele informatie over corona-gerelateerde regelingen en vaktechnische issues op de website. Via NBA Helpt wordt alle relevante informatie gebundeld, inclusief FAQ's, een telefonische helpdesk en een *best-practice-sharing* platform 'leden helpen leden'.

Gedurende het jaar werd een reeks drukbezochte en goede gewaardeerde NBA Helpt-webinars georganiseerd, gericht op praktische ondersteuning van accountants in het kader van de coronacrisis. In 2021 gaat de NBA door met deze vorm van ledenservice. Over de gevolgen van de coronapandemie voor accountants is in maart 2020 een Alert en aan het einde van het jaar een Handreiking gepubliceerd.

Ook is door de NBA intensief overleg gestart met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) over de verantwoording van de vanuit het kabinet gepresenteerde steunmaatregelen. Dat overleg heeft kort na de zomer geresulteerd in een controleprotocol van het ministerie en drie nieuwe standaarden vanuit de NBA voor de toetsing van de verantwoording van subsidiegelden in het kader van de NOW-regeling. Ook is overleg gevoerd met het ministerie van BZK over de TOZO-regeling, met het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) over de TVL-regeling en met het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) over de gevolgen van de NOW-regeling voor de agrarische sector. Op verzoek van de NBA is de afhandelingstermijn van de eerste NOW-regeling verruimd. In het overleg met SZW vraagt de NBA ook nadrukkelijk aandacht voor de administratieve lasten rondom de steunmaatregelen.

Duurzaamheid

De maatschappelijke relevantie van accountants beperkt zich allang niet meer tot de jaarrekening. Thema's als duurzaamheid, digitalisering en fraude en corruptie bepalen in hoge mate de prestaties van bedrijven en organisaties en het vertrouwen dat het publiek in hen stelt. Daarmee breiden de werkzaamheden van de accountant zich uit; een onontkoombare ontwikkeling voor een beroep dat relevant wil blijven.

Accountants spelen een belangrijke rol bij de verduurzaming van de economie en de klimaattransitie. In januari 2020 presenteerde de NBA de publieke managementletter 'Klimaat is financieel!'. Hierin worden vier aanbevelingen geformuleerd die tevens de leidraad vormen voor de activiteiten van de NBA op het gebied van duurzaamheid:

1. Geef klimaat de hoogste prioriteit
2. Integreer klimaat in de dagelijkse bedrijfsvoering
3. Rapporteer in het jaarverslag over klimaatprestaties
4. Wijs organisaties op klimaatrisico's en -kansen

De NBA brengt de aanbevelingen in de praktijk door te werken aan bewustwording, kennisontwikkeling en toepassing. In 2020 is samen met duurzaamheidsambassadeurs en circa 300 actieve leden en belangstellenden de community Planet Finance op LinkedIn gevormd. Inmiddels heeft deze community een plek gekregen op het nieuwe NBA communityplatform.

Samen met het ministerie van Economische Zaken en Klimaat organiseerde de NBA in november 2020 het Kristal-event, waarin werd stilgestaan bij twintig jaar maatschappelijk verantwoord ondernemen in Nederland. In 2021 zal opnieuw de Kristalprijs voor het beste mvo-verslag worden uitgereikt.

Fraude en continuïteit

Fraude en (dis)continuïteit zijn gebieden waar de accountant bij uitstek een maatschappelijke rol invult. Gebieden die worden gekenmerkt door incidenten en onduidelijke verwachtingen. Dit vereist volgens de NBA een tweesporenaanpak: enerzijds intensivering van sectorbrede kennisdeling, anderzijds duurzame samenwerking met maatschappelijk belanghebbenden.

De Werkgroep Fraude van de NBA heeft ten aanzien van de rol van de accountant bij fraude in oktober 2020 een agenda opgesteld met vijf pijlers:

1. Verbetering van competenties, vaardigheden en instrumentarium van beroep en individu
2. Inventariseren en delen van kennis en ervaringen
3. Intensiveren samenwerking met ketenpartners (FIOD, Belastingdienst, FIU-NL, BFT etc.)
4. Mobiliseren van leden en bundelen van initiatieven
5. Meer transparantie en een betere verantwoording

Aan deze agenda zal in 2021 nadere invulling worden gegeven.

De accountant speelt een cruciale rol in de informatieverschaffing over de toekomstbestendigheid van organisaties. Door de coronacrisis neemt het risico op faillissementen de komende periode sterk toe. Daarom geeft de NBA hoge prioriteit aan het thema continuïteit. In acute vragen vanuit de praktijk is voorzien via het programma 'NBA Helpt'.

Ook is in het najaar van 2020 een werkgroep ingesteld met de opdracht de gereedschapskist van de accountant te vullen, onderzoek te doen naar dilemma's en vragen in de beroepspraktijk en behoeften van het maatschappelijk verkeer, en duiding te geven aan wet- en regelgeving. In 2021 wordt het verplicht opnemen van een continuïteitsparagraaf in de controleverklaring getest.

Diversiteit

Het bevorderen van diversiteit en inclusie is een belangrijk speerpunt uit de NBA-Vernieuwingsagenda. Diversiteit bevordert de kwaliteit van de besluitvorming en van de beroepsuitoefening. De NBA hanteert als norm dat bestuur, commissies en managementteam voor ten minste 30 procent uit vrouwen en voor ten minste 30 procent uit mannen moeten bestaan. De beroepsorganisatie monitort de man/vrouw verhouding binnen de diverse commissies en andere gremia en houdt bij het invullen van vacatures rekening met deze verhouding.

Om alle accountants aan te spreken, heeft de NBA zich gecommitteerd om nieuwe regelgeving genderneutraal te formuleren. Ook werd in maart 2020 - vlak voor de lockdown - bij de NBA opnieuw het Women Leadership Event georganiseerd.

Onomstreden kwaliteit

Rapportages MCA en CTA

In de afgelopen jaren heeft het beroep flinke stappen gezet om de controlekwaliteit en de cultuur die daarvoor nodig is te verbeteren, maar de sector is nog niet klaar. Dat blijkt ook uit de rapporten van de Commissie Toekomst *Accountancy*-sector (CTA) en de Monitoring Commissie Accountancy (MCA) die beide in januari 2020 verschenen, in maart gevolgd door een kabinetsreactie.

De NBA heeft op 1 mei 2020 op beide rapporten en de kabinetsreactie gereageerd. De NBA steunt veel van de gedane aanbevelingen. Bijvoorbeeld ten aanzien van het opstellen van uniforme Audit Quality Indicators (AQI's) voor de controlepraktijk. Goede AQI's kunnen bijdragen aan borging van verbetermaatregelen binnen organisaties, maar dienen ook als objectieve meeteenheid voor overeengekomen prestatiedoelstellingen.

De NBA steunt ook de aanbevelingen ten aanzien van het toezicht op de sector, waaronder het concentreren van het toezicht op alle Wta-vergunninghouders bij de AFM. Tegelijkertijd is de samenleving gebaat bij toezicht dat zo efficiënt en effectief mogelijk is ingericht. Daarover gaat de NBA graag nader in overleg met betrokken partijen.

Voor de uitvoering van de aanbevelingen voor het accountantsberoep heeft minister Hoekstra van Financiën in april 2020 twee kwartiermakers benoemd: Marlies de Vries (Nyenrode) en Chris Fonteijn (oud-bestuursvoorzitter ACM). De benoeming is per 1 mei 2020, voor een periode van drie jaar en zes maanden. In september 2020 presenteerden de kwartiermakers hun plan van aanpak voor de komende jaren.

Stuurgroep Publiek Belang

Bij de verdere kwaliteitsverbetering en het waarborgen hiervan vervult de Stuurgroep Publiek Belang (SGPB) een sturende en coördinerende rol. Leidraad voor de activiteiten van de SGPB is de Veranderagenda Audit, die eind 2018 is uitgebracht met een reeks van activiteiten voor de periode 2019-2020. Deze agenda richt zich op fraude en continuïteit, vernieuwing van de audit, kwaliteitsgerichte cultuur en transparantie en verantwoording (AQI's).

In het verslagjaar is het Dashboard Accountancy verder uitgebreid, met cijfers over de arbeidsmarkt voor accountants, de visie van young profs op de inzet van technologie en het belang van assurance bij niet-financiële informatie. Ook heeft de SGPB actief bijgedragen aan de discussie over toekomst van de audit, die is aangejaagd door de Brydon Review, een rapport van de Britse Sir Donald Brydon met een vernieuwende kijk op de auditprofessie. Tijdens de jubileumactiviteiten van de NBA heeft dit rapport over 'The future of audit' bijzondere aandacht gekregen.

Ontwikkeling en vernieuwing van beroep en beroepsorganisatie

Mkb-praktijk

In het verslagjaar is door de uitbraak van de coronapandemie ingezet op praktische ondersteuning van leden via het NBA Helpt-programma. Dit programma voorziet met name voor de mkb-praktijk in een nadrukkelijke behoefte, wat blijkt uit de sterke stijging van het aantal vragen aan de Helpdesk en de grote aantallen deelnemers aan de reeks webinars over de impact van de steunmaatregelen.

In juni is de MKB-bundel 2020 gepubliceerd, met alle daarin voor de mkb-accountant relevante regelgeving en een verwijzing naar de betreffende NBA-Handreikingen. De introductie van een digitaal product om mkb-accountants te helpen om tijdig en goed geïnformeerd te reageren op geldende en/of naderende wet- en regelgeving, is vanwege de pandemie uitgesteld naar 2021.

NEMACC, het kenniscentrum voor de mkb-praktijk, heeft in 2020 zijn werkzaamheden afgerond met een slotpublicatie. Alle informatie uit eerdere onderzoeken is beschikbaar gesteld via de NBA-website. Ook wordt vanuit de NBA opvolging gegeven aan een advies van de Hogeschool van Amsterdam om, zo mogelijk samen met SRA en NOvAA, een nieuw kenniscentrum op te richten als opvolger van NEMACC. Naast MKB-Nederland worden ook brancheorganisaties gevraagd hieraan hun medewerking te verlenen.

Sterk merk

Om de ambitie van een sterk en geloofwaardig merk te realiseren is extra inspanning nodig. De beroepsorganisatie maakt de collectieve bijdrage van het accountantsberoep zichtbaar via campagnes, zowel op corporate niveau als specifiek gericht op het mkb en de arbeidsmarkt.

De in 2019 gelanceerde campagne 'Nederland rekent op zijn accountants' zou in 2020 een vervolg krijgen in de vorm van een specifieke mkb-campagne. Deze is echter direct bij de start opgeschort vanwege de corona-uitbraak. De uitingen zijn aangepast aan de nieuwe situatie en in de tweede helft van 2021 wordt de vernieuwde mkb-campagne alsnog gelanceerd. De toegevoegde waarde van de accountant voor de mkb-ondernemer staat hierbij centraal.

In augustus 2020 is wel een start gemaakt met de NBA Impact Challenge; een campagne om scholieren en studenten zélf te laten ervaren wat het accountantsberoep inhoudt. Een groot aantal NBA-ambassadeurs zorgt voor de noodzakelijke begeleiding. De campagne is voor een groot deel *online based* en dus *corona-proof* voor HBO en universiteiten. In december 2020 is het eerste seizoen van de campagne afgerond met een finale tussen teams van scholieren en studenten. De Impact Challenge wordt in 2021 voortgezet.

In november 2020 is onder het thema 'Springlevend' door de NBA via een geheel online programma invulling gegeven aan het 125-jarig bestaan van het georganiseerd accountantsberoep in Nederland. Daarbij zijn thema's als generatieverschillen, veranderingen in de mkb-praktijk en de toekomst van de audit aan de orde gekomen. Ook is via een kennisquiz na een aantal voorrondes de Slimste Accountant van 2020 gekozen.

Lerend beroep

De beroepsontwikkeling krijgt, in lijn met de meerjarenstrategie, een meer centrale plaats in het activiteitenpakket van de NBA. Kennisontwikkeling, kennisdeling en kennisborging zijn als pijlers van die beroepsontwikkeling geformuleerd.

Met de introductie van nieuwe eindtermen voor de accountantsopleidingen is de NBA in 2017 gestart met de vernieuwde praktijkopleiding die accentverschuivingen kent ten opzichte van de oude opleiding. Zo is er meer aandacht voor beroepshouding en -ethiek via intervisiegesprekken, het trainingsprogramma en het referaat. Ook wordt gestreefd naar betere integratie en samenhang met de theoretische opleiding.

In 2020 zijn de eerste trainees afgestudeerd via het nieuwe geïntegreerd slotexamen; reden om te evalueren of de aanvankelijke doelstellingen worden behaald. Een in het najaar van 2020 ingestelde werkgroep onderzoekt voor de Raad voor de Praktijkopleidingen de effectiviteit en efficiency van de nieuwe praktijkopleiding. Het advies van de werkgroep wordt verwacht in het voorjaar van 2021.

Zowel de praktijkopleiding als NBA Opleidingen zijn in het verslagjaar geraakt door de coronacrisis. In hoog tempo zijn opleidingsprogramma's en examens daarom geschikt gemaakt voor digitale uitvoering. Op de instroom van nieuwe studenten voor de praktijkopleiding lijkt de pandemie geen effect te hebben gehad, die steeg licht ten opzichte van 2019.

Onder meer via een reeks webinars zijn leden vanaf het najaar van 2020 vertrouwd gemaakt met de nieuwe PE-voorschriften, die per januari 2021 gelden voor alle accountants. Het oude PE-uren-systeem komt daarmee te vervallen, voortaan moeten accountants jaarlijks een PE-portfolio opstellen.

Data-gedreven organisatie

Om *facts and figures* over de sector beter inzichtelijk te maken, leden beter en proactief te kunnen ondersteunen en de interne bedrijfsvoering te verbeteren, wil de NBA meer data-gedreven worden. Hiervoor is het nodig meer met standaardoplossingen en standaardapplicaties te gaan werken en gebruik te maken van de mogelijkheden en flexibiliteit die de Cloud biedt.

De overgang naar een data-gedreven organisatie geschiedt stap voor stap. In 2020 is gestart met nader onderzoek naar wensen en mogelijkheden. Ook is een aantal data-gedreven projecten in gang gezet. Het aantrekken van een programmanager moet in 2021 een impuls geven aan de overgang naar een data-gedreven organisatie.

NBA 3.0

De nieuwe opzet van de governance van de NBA is in 2020 verder ingevuld en afgerond. Ook is een aantal pilotprojecten gestart op basis van de nieuwe bestuurlijke inrichting. In de ledenvergadering van december is groen licht gegeven om de nieuwe governance zijn beslag te laten krijgen.

De nieuwe opzet kent vier faculties als centra voor beroepsontwikkeling: Ethiek, Cultuur & Gedrag; Accounting & Reporting; Audit & Assurance en Business & Management. Waar ledengroepen tot doel hebben de belangen te behartigen van de ledengroep-leden, richten de faculties en communities zich vooral op vernieuwing, kennisontwikkeling en kennisdeling.

2021 wordt een transitiejaar, waarbij de faculties en communities starten en doorgroeien. Tot de wet is aangepast aan de inrichting van faculties blijven de ledengroepbesturen hun wettelijke taak uitvoeren.

Bedragen x €1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Maatschappelijke relevantie	-50	-290	-165
Kwaliteit	-153	-230	-154
Vernieuwende kracht	-90	-200	-62
Lerend beroep	-77	-110	-26
Sterk merk	-483	-425	-537
NBA 3.0	-211	-170	-459
Datagedreven organisatie	-28	-75	-
Totaal Vernieuwingsagenda	-1.092	-1.500	-1.403

Voor de uitvoering van de Vernieuwingsagenda, die in 2018 door de ALV werd goedgekeurd, is over de periode 2019-2022 een budget van 1.500 per jaar beschikbaar gesteld. Hierbij wordt de inzet van de NBA-medewerkers door de afdelingen zelf gedragen en niet aan de Vernieuwingsagenda toegerekend. Tijdens de begrotingsronde is op basis van de eerste plannen een inschatting gemaakt van de uitgaven per thema. Op basis van de ontwikkelingen gedurende het jaar, is de verdeling van het budget over de verschillende thema's aangepast. Hierdoor is een deel van de het beschikbare budget ingezet om extra ruimte te bieden voor de campagnes van Sterk merk (58) en de ontwikkeling van de nieuwe governance als onderdeel van het thema NBA 3.0 (41). In totaal is er voor de Vernieuwingsagenda 408 minder uitgegeven dan begroot, met name als gevolg van het niet kunnen verwezenlijken van projecten door de beperkingen door de corona pandemie.

D | Kernactiviteiten 2020

D1 Beroep en maatschappij

Naast de coronacrisis bepaalden wederom de thema's en projecten uit de Vernieuwingsagenda voor een groot deel de agenda en de activiteiten van de afdeling Beroep en maatschappij in 2020. Deze activiteiten zijn deels ook in het voorgaande hoofdstuk beschreven.

Innovatie

De NBA draagt bij aan de aanleg van de 'digitale snelweg voor financiële gegevens'. De zogenoemde 'uitgevende instellingen' worden wettelijk verplicht om hun jaarverslag in een bepaald elektronisch format (ESEF) op te leveren. Hiervoor is een generieke, gecontroleerde werkwijze ontwikkeld, waarmee inmiddels de eerste te deponeren jaarverslagen succesvol zijn aangeleverd bij de AFM. Voorts steeg de beschikbaarheid van het referentiegrootboekschema in boekhoudsoftware, waarmee grootboeksaldi geautomatiseerd uitgewisseld kunnen worden met bijvoorbeeld de belastingdienst of CBS. De werkgroep Accounttech groeide op LinkedIn uit tot 450 deelnemers en organiseerde digitaal meerdere bijeenkomsten. Daaronder het Open Podium voor nieuwe toepassingen, drie webinars van Accountants in Business (AiB) over data en een webinar over Ethiek en AI samen met de Ledengroep Intern en Overheidsaccountants (LIO).

Maatschappelijke relevantie

In januari 2020 werd de publieke managementletter 'Klimaat is financieel' overhandigd aan Ed Nijpels, voorzitter van de Klimaattafels. De uitgave bevat een heldere oproep aan organisaties en zeker aan de eigen leden om de kansen en risico's en de gevolgen van klimaatinvloeden voor de bedrijfsvoering te onderkennen. Om de bewustwording te bevorderen volgden ook publicaties met de Coalitie Circulaire Accounting en internationaal met de Ellen MacArthur Foundation. Uit vervolgonderzoek samen met de Universiteit Groningen 'CO2 onder controle?' bleek dat externe accountants zich nog beperkt bezig houden met klimaatvraagstukken, maar wel een grotere rol ambiëren. De meerderheid verwacht dat de dienstverlening op dit gebied zal toenemen.

De NBA is van mening dat meer inclusie en diversiteit bij bedrijven, dus ook accountantsorganisaties en de eigen organisatie logisch, slim, fair en noodzakelijk is. Vanaf 2020 ligt het streven op het realiseren van minimaal 30 procent vrouwen én minimaal 30 procent mannen in alle NBA-gremia, het opzetten van een langetermijnbeleid inclusief het streven naar culturele diversiteit, het starten van een kantorenoverleg en samen met IMA de continuering van het Women Leadership Event. Een belangrijke stap is gezet met het besluit van de NBA zich te committeren aan genderneutrale formulering van alle nieuwe regelgeving en andere vaktechnische uitingen.

Om de roep inzake transparantie ten aanzien van de werkzaamheden die door de externe accountant zijn verricht om vast te stellen of er sprake is geweest van materiële fraude, is in 2021 een pilot gestart om te testen of de externe accountant dit uiteen kan zetten in de 'standaard' accountantsverklaringen af te geven voor boekjaren eindigend vanaf 15 december 2021.

Een zelfde pilot is in 2021 gestart om te testen of de externe accountant altijd opneemt wat er gedaan is om de continuïteitsveronderstelling te toetsen. Maar ook los van de Vernieuwingsagenda vervult de afdeling een belangrijke functie binnen de NBA en de beroepsgroep. Met activiteiten variërend van het voeren van structureel overleg binnen verschillen-

de publieke en financiële sectoren of belangenbehartiging voor mkb-accountants, tot het bemensen van de telefonische helpdesk voor vaktechnische vragen. Activiteiten die voor een groot deel worden geïnitieerd en voorbereid door commissies en werkgroepen bestaande uit accountants uit het veld, met ondersteuning vanuit het bureau.

Zo publiceerde LIO het onderzoeksrapport 'Ketenkracht', over de samenwerking tussen de interne auditor en de externe accountant. De NBA-stuurgroep Woningcorporaties onderzocht in samenwerking met de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) de relatie tussen accountants en commissarissen van woningcorporaties, leidend tot het rapport 'Spel met meerwaarde in de praktijk'.

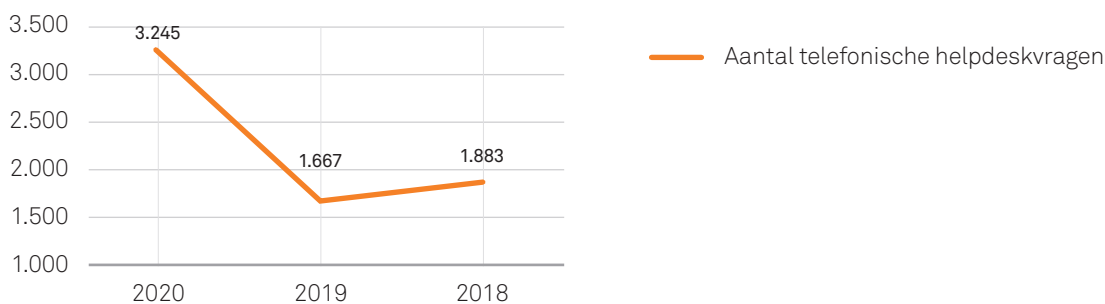
Mkb

Enkele voorgenomen plannen voor 2020 van de Commissie MKB, zoals het ontwikkelen van een compliance-app en de lancering van een speciale mkb-reputatiecampagne, werden opgeschort als gevolg van de pandemie. Veel energie werd in plaats daarvan gestoken in de ondersteuning van leden bij werkzaamheden in het kader van de coronamaatregelen, met name in het NBA Helpt-programma. De Commissie MKB droeg bij aan de input voor de inhoud van de reeks praktische NBA Helpt-webinars. Het aantal telefonische vragen aan de NBA Helpdesk verdubbelde in 2020 ten opzichte van 2019. De Helpdesk werd in het verslagjaar 3.245 keer door leden geraadpleegd, een stijging van 94,66 procent. De vragen gingen daarbij voor het overgrote deel over de inhoud van de diverse crisismaatregelen.

Met ondersteuning van de Commissie MKB heeft de NBA daarnaast intensief overleg gevoerd met de Belastingdienst en het ministerie van SZW, onder meer over standaarden voor verklaringen bij de NOW-regeling, waaronder ook de derdenverklaring.

NBA dilemma app

Elke accountant heeft wel eens te maken met dilemma's in het werk: kwesties waarbij tegenstrijdige belangen spelen en waarbij je een morele afweging moet maken. De NBA helpt accountants bij veelvoorkomende lastige situaties met de DilemmApp, door elke twee weken een nieuw dilemma te publiceren. Van enkele dilemma's wordt ook een video-versie gepubliceerd. In 2020 is een nieuwe versie van de DilemmApp gelanceerd, gericht op alle NBA-leden. Per voorgelegd dilemma nemen telkens enkele honderden leden deel.



Bedragen x €1.000

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Beroep en maatschappij	-2.867	-3.205	-2.966
<p><i>De bestedingen voor Beroep en maatschappij zijn 338 onder begroting uitgekomen. Ten opzichte van vorig jaar is er 99 minder uitgegeven. De onderbesteding wordt onder andere veroorzaakt door 96 lagere uitgaven aan internationale lidmaatschappen en bijbehorende reis- en verblijfkosten als gevolg van de coronareisbeperkingen. Daarbij vallen ook de personeelskosten 88 lager uit door later dan begroot invullen van openstaande vacatures en lagere reiskostenvergoedingen als gevolg van het thuiswerken. De uitgaven aan projecten van Beroep en maatschappij vallen lager uit doordat deze als gevolg van de coronabeperkingen in een andere vorm dan gepland zijn uitgevoerd.</i></p>			

D2 Kwaliteit

Het vertrouwen in accountants staat of valt met de kwaliteit van de geleverde dienstverlening en daarom dient deze onomstreden te zijn. Binnen de NBA draagt de afdeling Kwaliteit bij aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening door accountants, onder meer door regels op te stellen en uit te leggen, door het verbeteren van de kennis en leesbaarheid van standaarden en door toezicht te houden op kantoren. De afdeling is verder nauw betrokken bij de projecten van de Stuurgroep Publiek Belang.

D2.1 Regelgeving

'Nieuwe' regelgeving

Het Adviescollege voor Beroepsreglementering (ACB) adviseert en ondersteunt het bestuur bij het opstellen van regelgeving over de uitoefening van het accountantsberoep. Meer concreet betekent dit het opstellen van verordeningen en nadere voorschriften, het bieden van ondersteuning aan de praktijk via Handreikingen en het informeren van leden over actuele ontwikkelingen via NBA Alerts.

De gevolgen van de coronapandemie heeft ook invloed gehad op nieuwe regelgeving. Zo zijn in 2020 standaarden voor de NOW en andere subsidieregelingen uitgebracht. Het betreft hier Standaard 3900N 'Accountantsopdracht bij de NOW-regeling - Assurance', Standaard 4415N 'Accountantsopdracht bij de NOW-regeling - aan assurance verwant' en Standaard 4416N 'aan assurance verwante opdracht bij een Covid-19 gerelateerde subsidieregeling'. De laatste twee zijn vooral voor mkb-accountants van belang. Over de gevolgen van de coronapandemie voor accountants zijn in 2020 eerst Alert 42 en aan het einde van het jaar Handreiking 1147 gepubliceerd.

In 2020 zijn ook Alert 43 'Vaststellen dat is voldaan aan ESEF-vereisten' en Handreiking 1146 'Bezoldigingsverslag' uitgebracht. De NVKS is herzien voor wat betreft de werkingssfeer van andere professionals. Daarnaast zijn Handreiking 1124 'Richtsnoeren Wwft' en Handreiking 1120 'Gebruikmaken werkzaamheden certificerend actuaris' herzien.

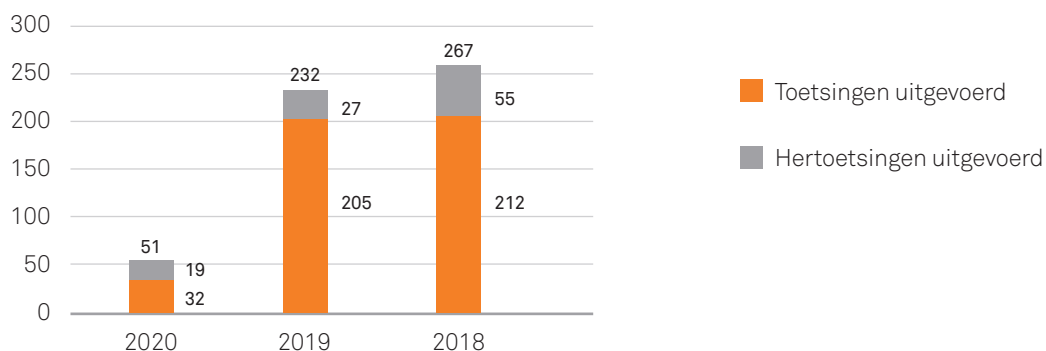
Zoals gezegd is een belangrijke stap gezet met het besluit van de NBA zich te committeren aan genderneutrale formulering van alle nieuwe regelgeving en andere vaktechnische uitingen.

D2.2 Toezicht en toetsing

De Raad voor Toezicht van de NBA toetst elk jaar hoe het is gesteld met de beroepsuitoefening door accountants. Dit doet de raad onder meer door het uitvoeren van periodieke en risicogerichte kwaliteitstoetsingen en nadere onderzoeken bij accountantskantoren. Met als doel het bevorderen van het maatschappelijk vertrouwen in accountants.

In het verslagjaar heeft de raad een nieuwe toetsingsapplicatie in gebruik genomen. Vanaf november 2020 gebruiken accountantskantoren deze nieuwe applicatie voor het invullen van de (jaarlijkse) monitoringvragenlijst.

Door de maatregelen in het kader van de coronapandemie heeft de raad niet alle geplande toetsingen kunnen uitvoeren in 2020. Fysieke toetsingen waren een groot deel van jaar niet mogelijk en het bleek slechts in beperkte mate mogelijk digitale toetsingen uit te voeren. Dat heeft er in geresulteerd dat de raad circa 200 toetsingen die in 2020 zouden worden uitgevoerd, heeft moeten doorschuiven naar 2021. De raad zal deze achterstand gefaseerd over de komende jaren proberen in te lopen.



Kerncijfers RVT

Bedragen x €1.000

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Kwaliteit	-1.990	-2.025	-2.066

De bestedingen aan Kwaliteit komen uit op 1.990 ten opzichte van 2.025 begroot. De baten en lasten komen beiden lager uit als gevolg van de coronabeperkingen. De toetsingsopbrengsten komen ten opzichte van de begroting 1.009 lager uit als gevolg van het doorschuiven van deze toetsingen naar 2021. Dit wordt gecompenseerd doordat de kosten voor deze toetsingen meebewegen (907 lager). De opbrengst van de kennistoets is 79 beter doordat er meer ruimte is geboden om de kennistoets uit 2019 in 2020 te voltooien. Samen met kostenbesparende maatregelen in de uitvoering, komen de uitgaven voor Kwaliteit 35 lager uit dan begroot. Ten opzichte van vorig jaar is in totaal 76 minder uitgegeven.

D3 Lerend beroep

De verzorging van de driejarige praktijkopleiding en het afnemen van het praktijkexamen is een van de wettelijke taken van de NBA die bijdragen aan de kennis en ontwikkeling van (toekomstige) accountants. Ook zijn accountants verplicht hun basiskennis binnen het vakgebied waarop zij werkzaam zijn te onderhouden en de ontwikkelingen bij te houden. Hiervoor biedt NBA Opleidingen een concurrerend cursusaanbod aan.

De PE-regelgeving, eveneens een wettelijke taak, ziet toe op normering en toezicht op de permanente educatie van individuele leden.

D3.1 Educatie en Praktijkopleidingen

Op 31 december 2020 volgden 4.023 trainees de praktijkopleiding; 3.002 trainees stonden ingeschreven voor de RA-Praktijkopleiding resp. de praktijkopleiding Assurance en 1.021 voor de AA-Praktijkopleiding resp. de praktijkopleiding Accountancy-MKB. Vier trainees volgden de praktijkopleiding AA in de oriëntatie Assurance.

Meteen bij de eerste landelijke maatregelen als gevolg van de coronapandemie ging de praktijkopleiding, waar mogelijk en nodig, over op een online programma. Niet alleen de examens, referaten en andere onderdelen van de praktijkopleiding, maar ook bijeenkomsten en beoordelingsbezoeken werden vanaf dat moment online georganiseerd. De impact van de pandemie op de in- en doorstroom lijkt vooralsnog beperkt. De totale instroom is ten opzichte van 2019 licht gestegen.

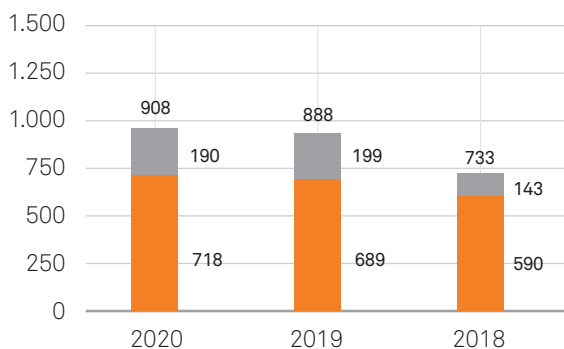
Vanaf 2020 legden bijna alle trainees het nieuwe geïntegreerd slotexamen af. In de opzet van dit examen wordt gestreefd naar verdergaande integratie van theorie en praktijk. De inhoudelijke basis wordt gevormd door de CEA-eindtermen, die betrekking hebben op zowel de theoretische als de praktijkopleiding. Over de impact van de pandemie voor het examen kunnen nog weinig uitspraken worden gedaan, daar het afnemen van het nieuwe geïntegreerde slotexamen en het online gaan als gevolg van corona zich voor een groot deel gelijktijdig voltrokken.

In 2020 zijn in totaal 961 (2019: 991) examens afgenomen, waarvan 731 (2019: 791) met een voldoende resultaat. Het slagingspercentage van de RA praktijkopleiding was met 78% vergelijkbaar met dat in 2019 (81%). Ook het slagingspercentage van de AA praktijkopleiding is met 71% vergelijkbaar ten opzichte van 2019 (75%).

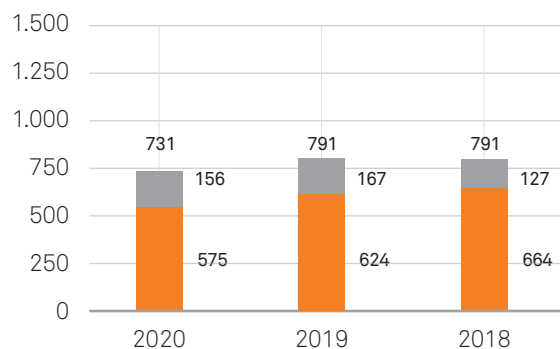
Per september 2021 komt er een einde aan de praktijkopleidingen onder de oude eindtermen. In 2020 is een overstapregeling vastgesteld voor trainees met een op basis van de oude praktijkopleiding afgerond portfolio, die de deadline van 1 september 2021 niet halen. Voor een beperkte groep is er een hardheidsclausule.

In het najaar van 2020 is gestart met de evaluatie van de nieuwe praktijkopleiding die startte in 2017. De adviezen die uit de evaluatie naar voren komen, worden begin 2021 met verschillende stakeholders afgestemd, waarna door de RPO besloten wordt of ze al dan niet worden overgenomen.

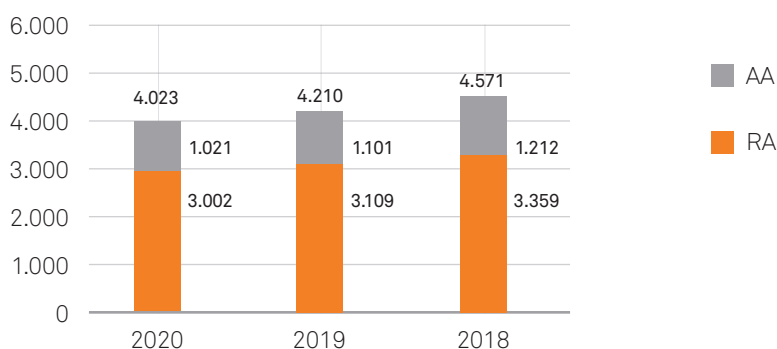
Instroom nieuwe trainees



Aantal geslaagden Praktijkopleidingen



Aantal ingeschreven trainees



Bedragen x €1.000

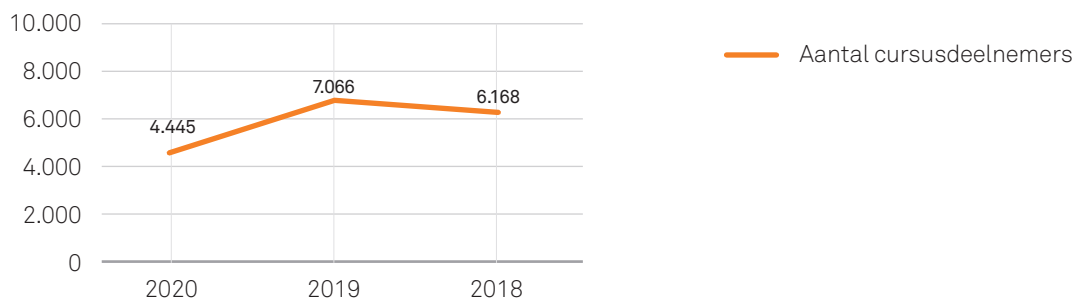
	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Educatie en Praktijkopleidingen	81	-114	94

Educatie en Praktijkopleidingen laat een positieve bijdrage van 81 zien, terwijl er begroot was op een besteding van 114. De bijdrage is 13 lager dan voorgaand jaar. De opbrengsten Educatie en Praktijkopleidingen komen 76 hoger uit dan begroot. Dit komt voornamelijk door hogere examenopbrengsten en hogere opbrengsten bijdrage beoordelingen. Doordat de kosten voor examens en beoordelingen meebewegen met deze hogere opbrengsten, komen de kosten in totaal 34 hoger uit dan begroot. De personeelskosten komen 153 lager uit doordat ontstane vacatures niet direct ingevuld konden worden. De totale bijdrage van Educatie en Praktijkopleidingen komt uit op 195 boven begroting.

D3.2 NBA Opleidingen

In 2020 is ook NBA Opleidingen direct geraakt in de uitvoering van het cursusprogramma als gevolg van de coronapandemie. Vanaf medio maart werd het cursusaanbod van fysieke bijeenkomsten in het land stopgezet. In korte tijd zijn de programma's geschikt gemaakt voor digitale uitvoering, waarbij snel een vernieuwd aanbod kon worden aangeboden; zowel voor vaktechnische onderwerpen als ook voor meer competentiegerichte onderwerpen. Er zijn meer dan 550 uitvoeringen geweest met zo'n 8.000 deelnemers. Het meest succesvol daarbij waren opleidingen op het gebied van de NOW-regeling en de training PE-plan schrijven.

Aantal cursusdeelnemers



Bedragen x €1.000

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
NBA Opleidingen	-14	443	766

De omzet van NBA Opleidingen is dit jaar uitgekomen op 3.042. Dit is 2.032 lager dan begroot en 2.074 lager ten opzichte van vorig jaar. Deze lagere omzet is het gevolg van de beperkende coronamaatregelen waardoor fysieke cursusbijeenkomsten niet of in aangepaste vorm georganiseerd zijn. Een deel van het aanbod is omgezet in digitale vorm, waardoor uiteindelijk toch nog een groot aantal cursussen georganiseerd kon worden. Een groot deel van de kosten bewegen mee met de lagere omzet en deze komen in totaal 1.380 lager uit dan begroot. Ook de personeelskosten vallen lager uit (196) waardoor de bijdrage van NBA opleidingen in totaal 457 lager uitkomt dan begroot.

D4 Beroepsorganisatie

D4.1 Bestuur en directie

Rapporten

Het bestuur van de NBA heeft in de verslagperiode uitgebreid gesproken over de rapportages van de Commissie Toezicht Accountancysector (CTA) en de Monitoring Commissie Accountancy (MCA). De conclusies van het bestuur zijn vastgelegd in een publieke reactie, die ook ter kennis is gesteld aan de minister van Financiën en andere belanghebbenden. Andere onderwerpen die de bestuursagenda in 2020 domineerden betroffen de toekomst van NBA Opleidingen (resultierend in het afstoten van de opleidingsactiviteiten), de betrokkenheid van de sector bij het toetsen van de omvangrijke overheids-subsidies in het kader van Covid-19 en de invoering van een nieuwe NBA-governance, met faculties en communities.

Bestuurscode

In maart 2020 heeft het bestuur een zelfreflectie gepubliceerd. Op basis hiervan is de bestuurscode van het NBA herzien en vastgelegd in de Beginselen van goed NBA-bestuur. Belangrijke elementen van de herziening betreffen de rol en verantwoordelijkheden van het bestuur, benoemings- en beloningsbeleid, informatievoorziening, risicobeheersing en de verhouding tot de ledenvergadering. De herziene bestuurscode werd in mei 2020 gepubliceerd.

In juni en december 2020 werd de NBA-ledenvergadering geheel online georganiseerd; dat werd mogelijk gemaakt door tijdelijke wetgeving als gevolg van de corona pandemie.

Bedragen x €1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Bestuur en directie	-1.278	-1.621	-1.995

In totaal komen de bestedingen voor Bestuur en Directie 343 lager uit dan begroot. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door 280 lagere personeelskosten, voornamelijk als gevolg van de keuze om door te gaan met één directeur, waar voor 2020 twee begroot waren. Daarnaast vallen de bestedingen voor Bestuur en Directie 62k lager uit, met name als gevolg van de coronabeperkingen waardoor er minder fysieke bijeenkomsten gehouden zijn. Ten opzicht van vorig jaar vallen de bestedingen 717 lager uit. Deze afname wordt name veroorzaakt door de genoemde keuze voor een eenhoofdige directie en de in 2019 hogere advieskosten als gevolg van een onderzoek, de juridische ondersteuning daarbij en de advisering bij de ontwikkeling van de nieuwe governance.

D4.2 Communicatie

De activiteiten van de Afdeling Communicatie betreffen zowel beleidscommunicatie richting stakeholders als informatie-uitwisseling met leden. Beleidscommunicatie richt zich vooral op actief contact met de media en het publiceren van persberichten. Ledencommunicatie richt zich op kennisoverdracht en informatievoorziening aan de leden. De evenementen die de afdeling organiseert spelen een belangrijke rol bij de interactie met leden. Als gevolg van de coronapandemie is daaraan in 2020 een heel andere invulling gegeven dan in voorgaande jaren gebruikelijk was.

Beleidscommunicatie

In 2020 publiceerde de NBA 12 persberichten, onder meer over de financiële impact van klimaatverandering, het verdienmodel van de mkb-praktijk en de gevolgen van de coronapandemie op het werk van accountants. Veel aandacht ging daarbij uit naar de rol van accountants bij de verantwoording van steunmaatregelen voor ondernemers als gevolg van de pandemie. De mkb-campagne als onderdeel van de reputatiecampagne 'Nederland rekent op zijn accountants' werd door de uitbraak van de pandemie uiteindelijk opgeschort tot medio 2021.

Website-bezoek stijgt sterk

De grote impact van de coronapandemie op het werk van accountants en de snelle ontwikkelingen rondom de steunmaatregelen en de regelgeving voor het beroep, hebben in 2020 gezorgd voor een verdere stijging van het bezoek aan de beide websites NBA.nl en Accountant.nl. Goede informatievoorziening aan en interactie met leden en stakeholders blijft van groot belang en is een speerpunt voor de afdeling.

Binnen de corporate website NBA.nl, waar veel vaktechnische informatie te vinden is, werd direct bij de uitbraak van de pandemie het NBA Helpt-programma gelanceerd. Onder die vlag is alle relevante informatie over de impact van de pandemie op het beroep hier gebundeld, een en ander in nauwe samenwerking met de collega's van de vaktechnische Helpdesk. Dit heeft geresulteerd in 33% meer bezoekers aan deze site.

De website Accountant.nl, platform voor nieuws en debat over het accountantsberoep, heeft in januari 2020 een nieuwe start gemaakt. Naast een nieuw uiterlijk en een andere indeling van de homepage springt vooral de andere opzet van het debat in het oog. Om de relatie met NBA.nl zichtbaarder te maken wordt op de homepage de jongste informatie van die website getoond. Ook het aantal bezoekers van Accountant.nl is in 2020 gestegen, met ruim 8%. Kort na de zomer is daarnaast een flinke technische update doorgevoerd in het content management systeem van de site.

Statistieken website

	NBA.nl	Accountant.nl
Pageviews 2020	5.335.396	4.880.402
Pageviews 2019	4.010.764	4.517.287
Stijging pageviews (2020 tov 2019)	1.324.632 (33,03%)	363.115 (8,04%)
Sessies 2020	1.979.909	3.137.870
Sessies 2019	1.658.276	2.773.152
Stijging sessies ten opzichte van 2019	321.633 (19,40%)	364.718 (13,15%)
Gemiddelde bezoekduur (in minuten)	03:18	01:04
Nieuwe bezoekers 2020	896.133	2.118.364
Terugkerende bezoekers	158.467	208.463

Magazine vernieuwd

In aansluiting op de vernieuwing van Accountant.nl is in 2020 ook het magazine Accountant vernieuwd. De frequentie is verhoogd van 4 naar 6 edities per jaar. De inhoud zoekt meer aansluiting bij de activiteiten van de NBA en bij de genoemde website. Er zijn nieuwe rubrieken opgezet en de vormgeving is op geheel nieuwe leest geschoeid. In het kader van het 125-jarig bestaan van de beroepsorganisatie is het laatste nummer van de jaargang 2020 uitgegeven als speciale jubileumeditie.

Evenementen

De coronapandemie, die ons land vanaf begin maart in de greep hield, zette in 2020 een streep door vrijwel alle reguliere evenementen van de NBA. Na zorgvuldige afweging werden de gebruikelijke Accountantsdag en de Dag van de Financial geschrapt. Op enkele live evenementen in de eerste twee maanden van het jaar na, werd vanwege de pandemie een geheel nieuw online evenementenprogramma opgezet, dat met name zichtbaar werd in de vorm van een reeks goed bezochte webinars. Ook organiseerde de NBA de geplande ledenvergaderingen in juni en december, in een online vorm. Vanaf maart werden daarnaast de diploma-uitreikingen bij de NBA vervangen door het online afnemen van de beroepseed bij jonge accountants. In het najaar van 2020 werd daaraan een meer feestelijke en gezamenlijke invulling gegeven, zij het nog altijd digitaal.

Het georganiseerd accountantsberoep in Nederland bestond in 2020 precies 125 jaar. Door de pandemie werd ook het programma voor de viering van dit jubileum aangepast naar een online programma, dat onder het thema 'Springlevend' in november 2020 werd uitgerold. Naast vijf jubileumdebatten over thema's als generaties accountants, de mkb-praktijk en de toekomst van de audit, werd daarbij ook de verkiezing van de Slimste Accountant georganiseerd.

Met name de 10 webinars als onderdeel van het NBA Helpt-programma bleken in een behoefte te voorzien. In totaal werden deze webinars door 11.388 deelnemers bijgewoond. Ook het online jubileumprogramma werd goed bekeken, met in totaal 5.066 deelnemers. Een reeks webinars over de nieuwe PE-regeling werd eveneens goed bekeken, door in totaal 3.701 deelnemers. Bij een groot aantal webinars werd gebruik gemaakt van de mogelijkheid om deze op een ander moment terug te kijken.

Bezoek evenementen NBA

	Uitvoeringen		Deelnemers		Unieke deelnemers	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Fysiek	16	71	920	5.274		
Online	101	0	25.718	0		
Totaal	117	71	26.638	5.274	11.905	3.891

Jubileumprogramma 'Springlevend'

	Geregistreerde deelnemers
Eventonderdeel	
De Slimste Accountant	413
Boomers vs Millenials	822
MKB	1.120
Future of Audit	1.216
Slotevent	1.495
Totaal	5.066

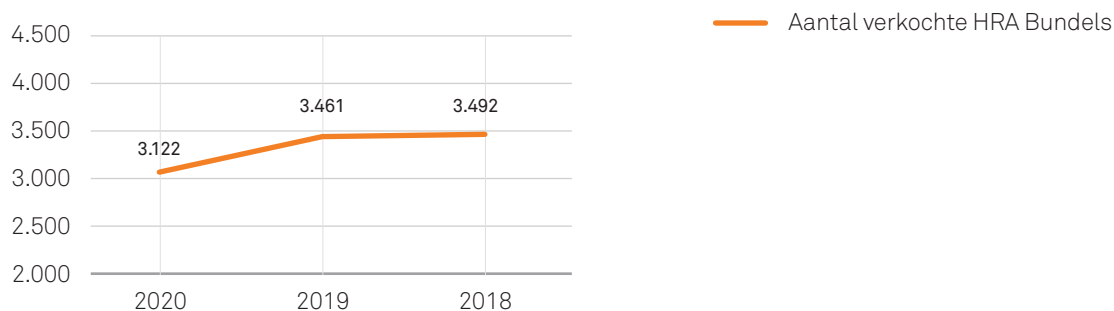
Aantrekkelijkheid beroep

In augustus 2020 is de NBA Impact Challenge gestart; een campagne om jongeren kennis te laten maken met het beroep, door hen zélf te laten ervaren wat het beroep inhoudt, aan de hand van een 'challenge'. Op vier niveaus (bovenbouw HAVO, bovenbouw VWO, eerste en tweede jaar HBO, eerste en tweede jaar WO) worden vraagstukken voorgelegd die door teams bestaande uit 2 of 3 scholieren/studenten moeten worden opgelost. Een groot aantal NBA-ambassadeurs begeleidt de groepjes. De NBA werkt aan uitbreiding van deze pool met jonge enthousiaste accountants (in opleiding). De campagne is voor een groot deel online based en daarmee 'corona-proof' voor HBO en universiteiten. De Impact Challenge wordt in 2021 voortgezet.

Handleiding Regelgeving Accountancy

De Handleiding Regelgeving Accountancy (HRA) bevat een selectie van voor accountants relevante regelgeving, nodig voor de dagelijkse praktijkuitoefening. Sinds een aantal jaren is de HRA ook gratis online te raadplegen; een responsive webversie geschikt voor mobiel en tablet. Voor offline-toepassing is ook een HRA App ontwikkeld; geschikt voor iPad en Android-tablet. De belangstelling daarvoor begint inmiddels zichtbaar te worden in de verkoop van de 'papieren' HRA-bundel, die in 2020 voor het eerst sinds enkele jaren iets is gezakt naar ruim 3.100 exemplaren.

Verkopen HRA



Bedragen x €1.000

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Communicatie	-2.470	-2.551	-2.708

De bestedingen aan Communicatie komen 81 lager uit dan begroot. De directe baten minus lasten komen 15 lager uit dan begroot. Het wegvallen van de baten voor de Accountantsdag en Dag van de Financial zijn gecompenseerd door tijdig de evenementen te annuleren en daarmee de annuleringskosten te beperken. NBA Helpt, Springlevend en twee online ALV's waren vooraf niet in de begroting opgenomen, maar deze worden gecompenseerd door lagere kosten voor Beroepsvoorlichting (deels vervangen door de arbeidsmarktcampagne 'NBA Impact Challenge' als onderdeel van de vernieuwingsagenda) en een hogere bijdrage van de uitgeverij. De personeelskosten komen 41 lager uit, door een effectieve inzet van externe ondersteuning op openstaande vacatures. Ten opzichte van vorig jaar is in totaal 238 minder uitgegeven, met name door 241 lagere personeelskosten die in 2019 hoger waren dan begroot.

D4.3 Bedrijfsvoering

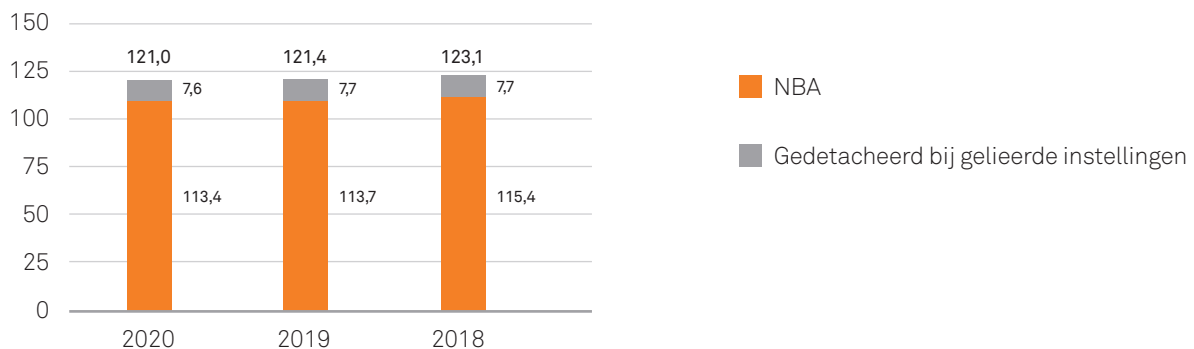
De NBA richt zich bij haar bedrijfsvoering op een zo efficiënt en effectief mogelijk uitvoeren van haar taken; met kwalitatief goed personeel. Dit stelt hoge eisen aan de voorzieningen op het gebied van personeelszaken, facilitaire voorzieningen, ICT-infrastructuur, financiën, planning en control en ledenadministratie.

In lijn met het landelijk beleid werd thuiswerken vanaf medio maart 2020 de norm, als gevolg van de coronapandemie. Dit leidde in het verslagjaar onder meer tot nader onderzoek hoe in de toekomst het plaatsonafhankelijk werken en hybride vergaderen te faciliteren en hoe technische faciliteiten zoals geboden door MS Teams en Skype for Business te integreren. In 2021 zal dit tot investeringen leiden.

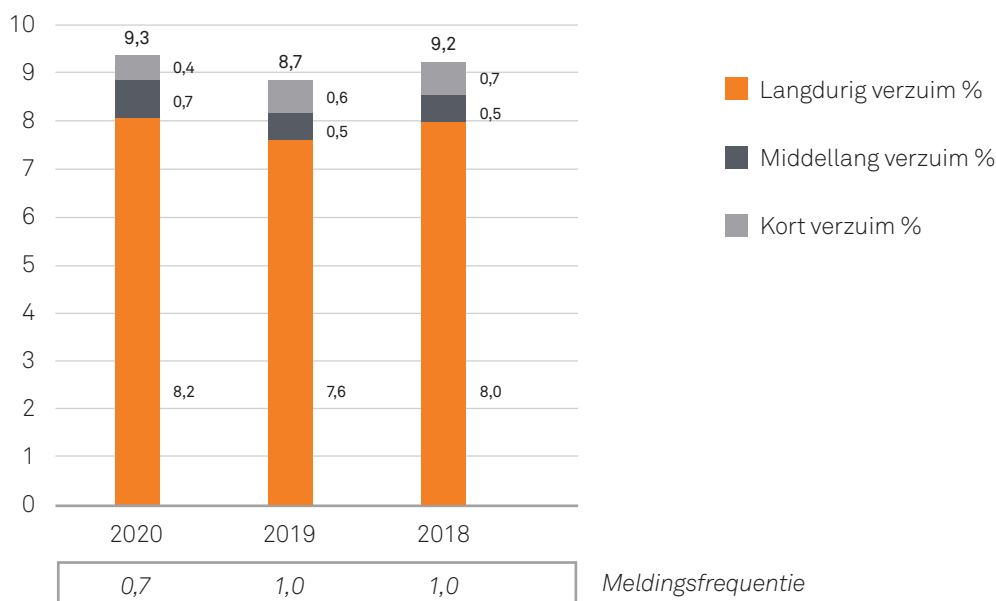
In 2020 is een terughoudend beleid gevoerd ten aanzien van het doen van aanpassingen aan het huurpand van de NBA. Dit heeft enerzijds te maken met het gegeven dat er door corona nauwelijks gebruik werd gemaakt van het pand en daarnaast met de situatie dat het huurcontract van het pand medio 2023 afloopt. Aan de ICT infrastructuur vond in 2020 het reguliere onderhoud plaats.

Het totaal aantal fte's werkzaam voor de NBA exclusief gelieerde organisaties, komt ultimo 2020 uit op 113 (2019: 114). Inclusief gelieerde organisaties is dit 121 (2019: 121).

Personeelsbezetting in fte's per einde boekjaar



NBA-Ziekteverzuimcijfers



Het ziekteverzuimpercentage voor de NBA was in 2020: 9,3. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door langdurig zieken. Het verschil met de landelijke cijfers wordt, net als in 2019, verklaard door het grote aandeel langdurig zieken. In de andere categorieën, middellang en kort verzuim is er respectievelijk een lichte stijging c.q. daling waar te nemen. De druk op medewerkers nam toe door veranderingen in de organisatie als gevolg van de beweging naar NBA 3.0. Daarnaast is het voor een groep medewerkers veelal niet mogelijk taken te delegeren, waardoor de werkdruk (te) hoog is. Het ingevoerde actieve beleid gericht op terugdringen van het ziekteverzuim is voortgezet. Zo is er verscherpte aandacht voor het signaleren van potentiële uitval, vindt intensieve begeleiding van zieken plaats en wordt nazorg geboden. Daarnaast wordt ingezet op ontwikkeling van medewerkers en op nieuwe instroom, zodat de druk afneemt. Het zal echter even duren voordat het effect hiervan op de verzuimcijfers, en dan met name op die betreffende het langdurig verzuim, zichtbaar zal zijn.

Bedragen x €1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Bedrijfsvoering	-5.984	-6.800	-6.446
<p><i>De bestedingen aan bedrijfsvoering betreffen de kosten voor HR, Facilitair, ICT en Finance, planning & control. In totaal komen deze bestedingen uit op 816 onder begroting. Deze onderbesteding wordt deels veroorzaakt doordat als gevolg van de coronabeperkingen de facilitaire voorzieningen minder benut zijn, waardoor deze kosten 172 lager uitvielen. De coronabeperkingen hebben bij HR geleid tot 135 lagere kosten voor studie, congressen en seminars en 78 lagere uitvoeringskosten. Hierdoor wordt de 162 hogere dotatie voorziening vakantiedagen, die hoger uitvalt doordat als indirect gevolg van de coronabeperkingen minder vrije dagen zijn opgenomen, ruim gecompenseerd. De kosten voor ICT vallen 161 lager uit door stabilisering van het applicatielandschap en herziening van de contracten. Daarnaast is verbetering van de ERP-software en het ICT-landschap uitgesteld in verband met de ontwikkeling van een plan voor de datagedreven organisatie dat in 2021 van start zal gaan. De afschrijvingen vallen 177 lager uit door een terughoudend beleid ten aanzien van bouwkundige aanpassingen huurpand in verband met de naderende einddatum van het huurcontract in 2023 en lagere en latere investeringen in ICT. De personeelskosten komen 145 lager uit doordat een besparing is gerealiseerd bij de inhuur ter vervanging bij ziekte en minder reiskosten zijn uitgekeerd als gevolg van het thuiswerken. In 2019 werd ten opzichte van 2020 aan de uitvoeringskosten HR 125 meer besteed en vielen de kosten voor Facilitair, ICT en Finance, planning en control in 2019 samen 74 hoger uit dan in 2020. Ook waren in 2019 de personeelskosten 125 en afschrijvingen 138 hoger. In vergelijking met vorig jaar, komen de kosten in totaal 462 lager uit.</i></p>			

D5 Kenniscentrum NEMACC

NEMACC is in 2012 opgericht door de NOvAA, met als doel een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het beroep van de mkb-accountant. In NEMACC werkten de NBA en de Erasmus Universiteit Rotterdam samen, om door middel van toegepast wetenschappelijk onderzoek de mkb-accountant te ondersteunen bij de dagelijkse werkzaamheden. Dit heeft in de afgelopen jaren geleid tot een aantal onderzoeksrapporten, publicaties in tijdschriften, symposia en lezingen. Voor de onderzoeken maakte NEMACC mede gebruik van ingehuurde externe onderzoekers. Het NEMACC-bestuur besloot hierover en trad daarin autonoom op. Op de activiteiten van NEMACC werd toezicht gehouden door een raad, die bestond uit twee vertegenwoordigers van de NBA en twee van de Erasmus Universiteit.

De samenwerking binnen NEMACC, die voor een periode van zeven jaar was aangegaan, werd gefinancierd vanuit het vermogen dat de NOvAA ten tijde van de fusie met het NIVRA niet in de NBA hoefde in te brengen. Na afloop van de overeengekomen periode is de samenwerking binnen NEMACC niet gecontinueerd. De lopende projecten zijn afgerond. Omdat een in 2020 gepland slotevenement door de coronapandemie geen doorgang kon vinden, heeft NEMACC een slotpublicatie uitgebracht waarin een overzicht wordt gegeven van de verrichte onderzoeken en de daarmee samenhangende publicaties en symposia.

De NBA beraadt zich thans over de vraag op welke wijze toekomstig onderzoek ten behoeve van de mkb-accountant kan worden georganiseerd.

Overzicht gepubliceerde onderzoeken

Publicaties in 2020	Onderzoek uitgevoerd door
Soft controls voor de mkb-accountant	drs. Saskia M.M. Ludwig-de Bruijn MA dr. Maaïke P. Lycklama à Nijeholt Desiree Meurs MSc dr. J. Antoinette Rijsenbilt drs. Melanie de Ruijter-Weiss RA Elly M. van der Velden AA
Verdienmodellen van het mkb-accountantskantoor	Jan Wietsma AA
Slotpublicatie "NEMACC 2012-2020, praktische wetenschap voor de mkb-accountant"	

Bron: <https://www.nba.nl/themas/mkb/informatie-voor-mkb-accountants/nemacc/activiteiten/publicaties/>

Bestedingen Kenniscentrum NEMACC

Bedragen x €1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Kenniscentrum NEMACC	49	-	-50

Met de afronding van de activiteiten van NEMACC in 2020 zijn alle openstaande verplichtingen afgewikkeld. Hoewel er vorig jaar een dotatie van 50 is gedaan voor de afronding van deze activiteiten, is door het niet fysiek laten plaatsvinden van het eindcongres, niet het hele bedrag uit de voorziening NEMACC gebruikt. Dit resulteert in een vrijval van 49. Deze vrijval wordt via de resultaatbestemming toegevoegd aan de bestemmingsreserve die bij de voorbereiding van de fusie van NIVRA en NOvAA per 1 januari 2011 is gevormd uit het Surplus-vermogen van de NOvAA. Deze reserve staat ter beschikking van de AA's en wordt benut voor activiteiten ten behoeve van de mkb-accountant. Het beheer van de bestemmingsreserve ligt bij een driekoppige commissie van accountants, waarvan één lid is van het NBA-bestuur.

D6 CEA en RJ

Onderdeel van de NBA-begroting zijn de kosten voor de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) en het NBA-aandeel in de kosten van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ). De CEA is een van de NBA onafhankelijk functionerende organisatie (ZBO) waarvan de NBA de volledige kosten draagt. De RJ is een zelfstandige stichting waarvan de NBA 1/3e deel van de kosten subsidieert. Beiden hebben een zelfstandige begroting. De NBA heeft weinig tot geen invloed op de hoogte van de kosten van de CEA en de RJ. Er is een SLA met deze partijen over het gebruik van de faciliteiten van de NBA en de inzet van NBA medewerkers voor deze gelieerde organisaties. Hiermee wordt ook een significant deel van de operationele kosten van de NBA gedekt.

Bestedingen CEA en RJ

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA)	702	864	703
Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ)	86	128	124
Totaal CEA en RJ	788	992	827

In 2020 zijn de kosten voor de CEA nagenoeg gelijk aan 2019 en 162 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de lagere uitvoeringskosten, grotendeels het gevolg van de beperkende coronamaatregelen. De bijdrage aan de RJ komt in 2020 uit op 86. Dit is 42 lager dan begroot, als gevolg van de hogere verkoopopbrengsten (auteursrechtenvergoeding) van de publicaties.

E | Resultaat per kernactiviteit

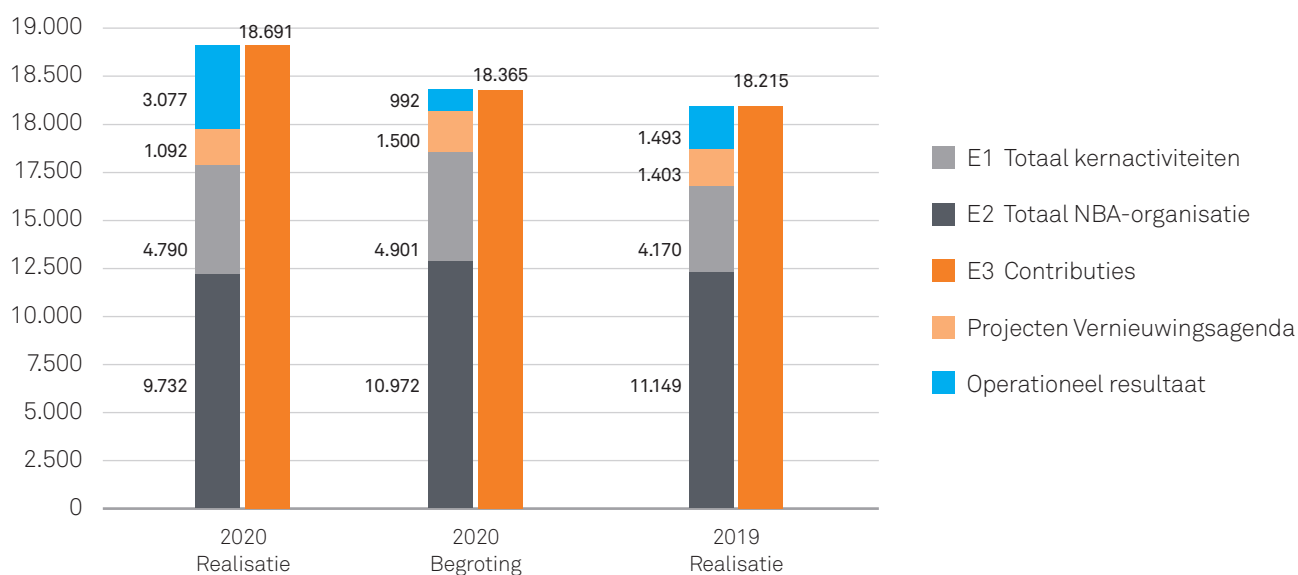
(alle bedragen zijn in €1.000)

	Realisatie 2020			Begroting 2020			Realisatie 2019		
	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal
Beroep en maatschappij	10	2.877	- 2.867	10	3.215	- 3.205	8	2.974	- 2.966
Kwaliteit	1.554	3.544	- 1.990	2.481	4.506	- 2.025	2.101	4.167	- 2.066
Lerend beroep	4.673	4.606	67	6.629	6.300	329	6.914	6.052	862
Totaal Kernactiviteiten	6.237	11.027	- 4.790	9.120	14.021	- 4.901	9.023	13.193	- 4.170
Bestuur en directie	-	1.278	- 1.278	-	1.621	- 1.621	-	1.995	- 1.995
Communicatie	418	2.888	- 2.470	999	3.550	- 2.551	1.043	3.751	- 2.708
Bedrijfsvoering	33	6.017	- 5.984	34	6.834	- 6.800	38	6.484	- 6.446
Totaal NBA-organisatie	451	10.183	- 9.732	1.033	12.005	- 10.972	1.081	12.230	- 11.149
Maatschappelijke relevantie	-	50	- 50	-	290	- 290	-	165	- 165
Kwaliteit	-	153	- 153	-	230	- 230	-	154	- 154
Vernieuwende kracht	-	90	- 90	-	200	- 200	-	62	- 62
Lerend beroep	-	77	- 77	-	110	- 110	-	26	- 26
Sterk merk	-	483	- 483	-	425	- 425	-	537	- 537
NBA 3.0	-	211	- 211	-	170	- 170	-	459	- 459
Datagedreven organisatie	-	28	- 28	-	75	- 75	-	-	-
Projecten Vernieuwingsagenda	-	1.092	- 1.092	-	1.500	- 1.500	-	1.403	- 1.403
Contributies	18.691	-	18.691	18.365	-	18.365	18.215	-	18.215
Operationeel resultaat	25.379	22.302	3.077	28.518	27.526	992	28.319	26.826	1.493
Kosten CEA en RJ*	-	788	- 788	-	992	- 992	-	827	- 827
Transitie NBA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat	25.379	23.090	2.289	28.518	28.518	-	28.319	27.653	666
Kenniscentrum NEMACC**	-	- 49	49	-	-	-	-	50	- 50
Resultaat (incl. kosten t.l.v. bestemmingsreserve)	25.379	23.041	2.338	28.518	28.518	-	28.319	27.703	616

* De kosten voor de Commissie Eindtermen Accountancyopleidingen (CEA) en het NBA-aandeel van de kosten van de Raad voor de Jaarverlaggeving (RJ) zijn onderdeel van de NBA-begroting. De NBA heeft weinig tot geen invloed op de hoogte van deze kosten, omdat beide organisaties onafhankelijk functioneren met een zelfstandige begroting. Voor de CEA draagt de NBA alle kosten, voor de RJ 1/3.

** De mutaties van de voorziening Kenniscentrum NEMACC worden via de resultaatbestemming toegevoegd/onttrokken aan de bestemmingsreserve die gevormd was uit het surplus-vermogen van de NOVAA.

Overzicht resultaat per kernactiviteit



E1 Kernactiviteiten

De kernactiviteiten zijn activiteiten die de NBA uitvoert om haar strategische doelstellingen te bereiken. Met een besteding van 4.790 aan kernactiviteiten, komen deze kosten dit jaar uit op 111 onder de begroting. De onderbesteding wordt met name veroorzaakt door het later of niet invullen van openstaande vacatures. In totaal komen de personeelskosten voor de kernactiviteiten 402 lager uit dan begroot. Daar tegenover vallen de baten als gevolg van de corona beperkende maatregelen lager uit. De baten voor Lerend beroep vallen 1.956 lager uit dan begroot, met name als gevolg van de corona beperkende maatregelen waardoor veel cursussen niet in de geplande vorm georganiseerd konden worden. Ook voor Kwaliteit vielen de baten lager uit doordat veel toetsingen verplaatst zijn naar volgend jaar. In totaal komen de baten van Kwaliteit daardoor 927 lager uit. Door de flexibele kostenstructuur konden ook de lasten grotendeels meebewegen met deze ontwikkelingen en lagere lasten voor de Beroep en Maatschappij, komen de lasten voor de kernactiviteiten (exclusief personeelskosten en afschrijvingen) 2.597 lager uit.

E2 NBA-organisatie

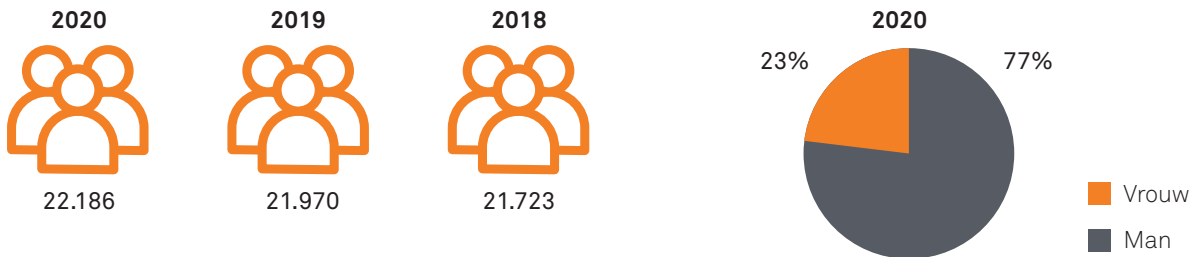
De kosten voor de NBA-organisatie betreffen de activiteiten van de beroepsorganisatie die we uitvoeren ten dienste van de kernactiviteiten. Het gaat hier om de besturing van de organisatie, de communicatie en bedrijfsvoering. Met een besteding van 9.732 komen deze kosten dit jaar uit op 1.240 onder begroting. Deze onderbesteding heeft meerdere oorzaken. Een groot deel wordt veroorzaakt door algemene kostenbesparing bij Bedrijfsvoering als gevolg van de coronamaatregelen (494). Daarnaast vallen bij de NBA-organisatie de personeelskosten 466 lager uit als gevolg van het later of niet invullen van openstaande vacatures. De afschrijvingen voor de NBA-organisatie komen 202 lager uit dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een terughoudend beleid ten aanzien van bouwkundige aanpassingen met het oog op onduidelijkheid over het toekomstig gebruik van het pand (thuiswerken en naderend einde huurcontract) en de latere oplevering van de nieuwe toezicht applicatie. De baten voor Communicatie vallen 581 lager uit doordat geplande (betaalde) evenementen geannuleerd zijn als gevolg van de coronamaatregelen. Het effect op het totaal is beperkt, doordat ook de lasten voor deze evenementen op een aantal annuleringskosten na vervallen zijn.

E3 Contributie

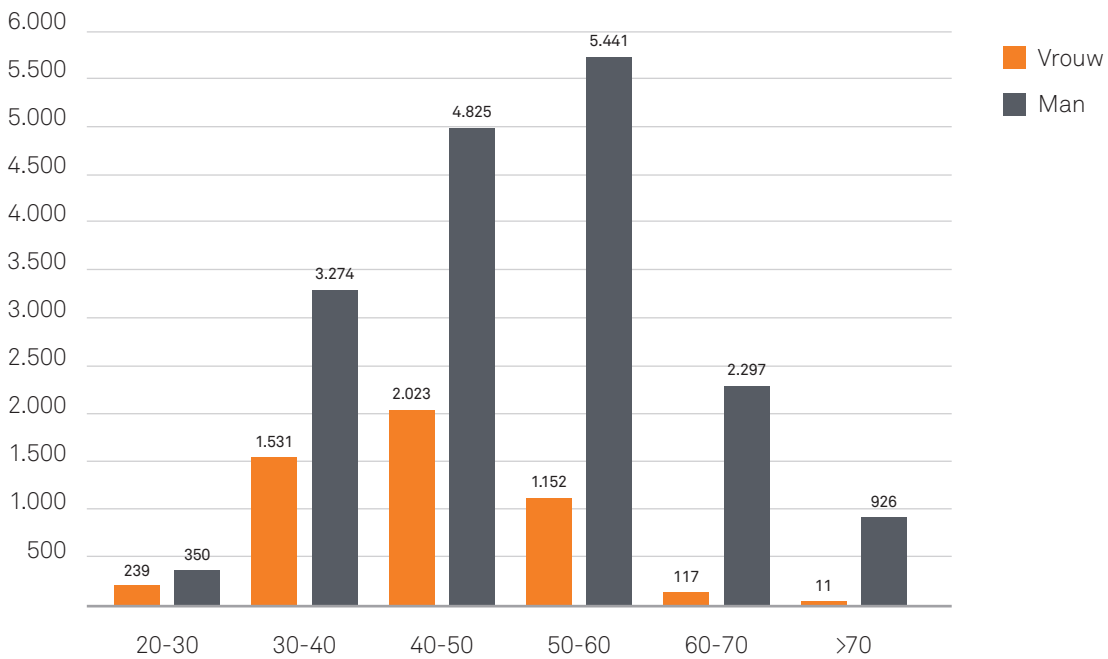
In het afgelopen jaar is het ledenaantal met 216 gestegen naar een ledenaantal van 22.186. Deze groei is het gevolg van de toename van het aantal trainees die de praktijkopleiding succesvol wisten af te ronden en zich inschrijven in het accountantsregister ten opzichte van het aantal uitschrijvingen. Het ledenaantal is met een gemiddelde groei van 0,8% over de periode 2016-2020 stabiel. Dit jaar waren er twee positieve effecten op de contributie-opbrengsten.

In de eerste plaats de ledengroei in 2020 en in de tweede plaats de indexatie van de contributietarieven. Met een contributie-opbrengst van 18.691 is er ten opzichte van 2019 een toename van 476. Ten opzichte van de begroting komen de opbrengsten 326 hoger dan begroot. De verdeling over de ledengroepen is vergelijkbaar met voorgaande jaren. Ten opzichte van vorig jaar zijn de verhoudingen gelijk gebleven ('accountants in business' 44%, 'openbaar accountants' 41%, 'intern en overheidsaccountants' 7% en 'postactieven' 8%).

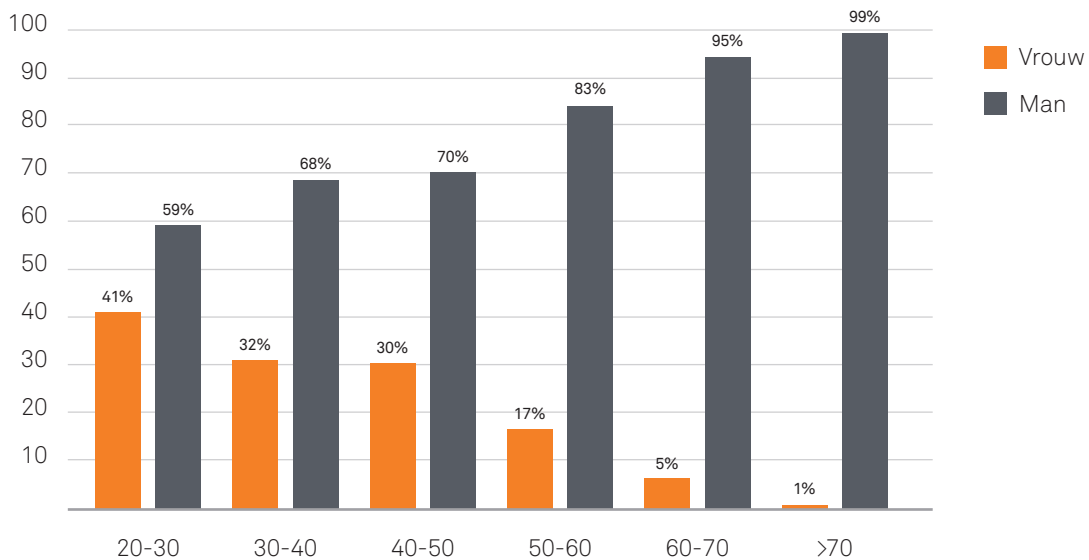
Ledenaantal (totaal)



Aantal leden per leeftijdscategorie

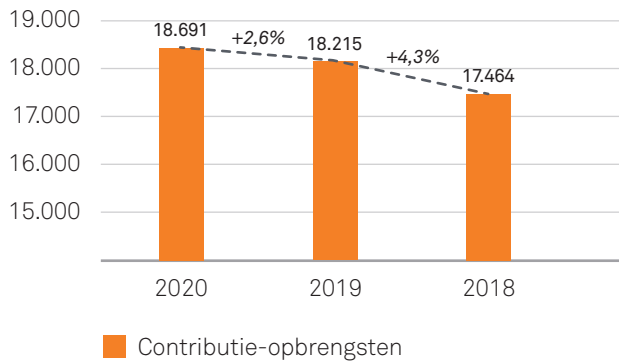


Leden vrouw/man verdeling per leeftijdscategorie

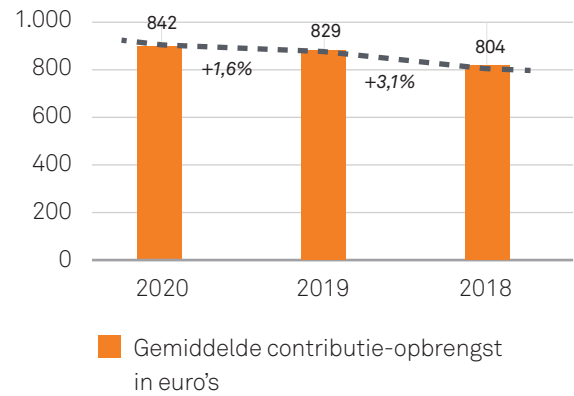


Ontwikkeling contributie-opbrengsten

Contributie-opbrengsten

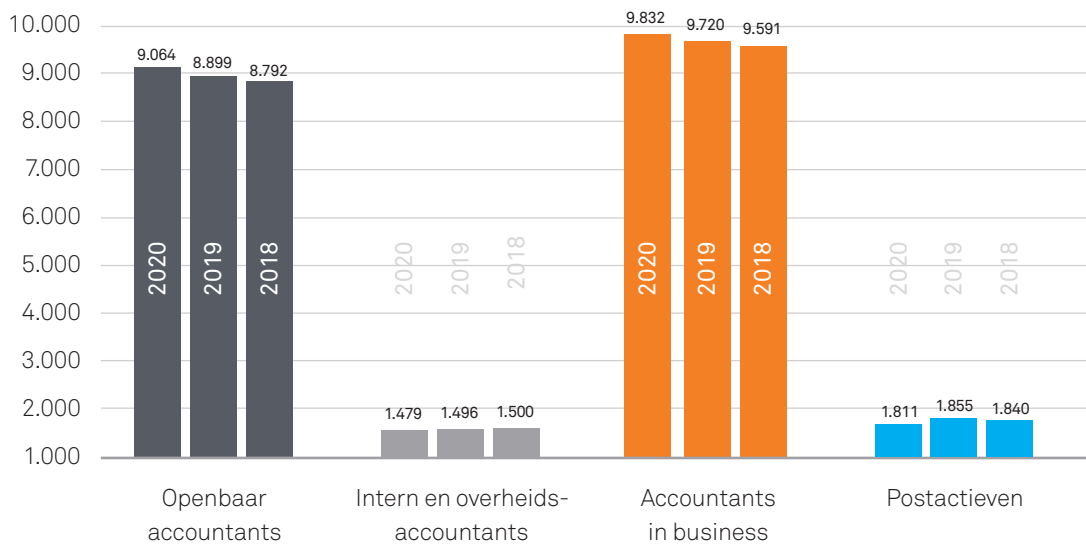


Gemiddelde contributie-opbrengst in euro's

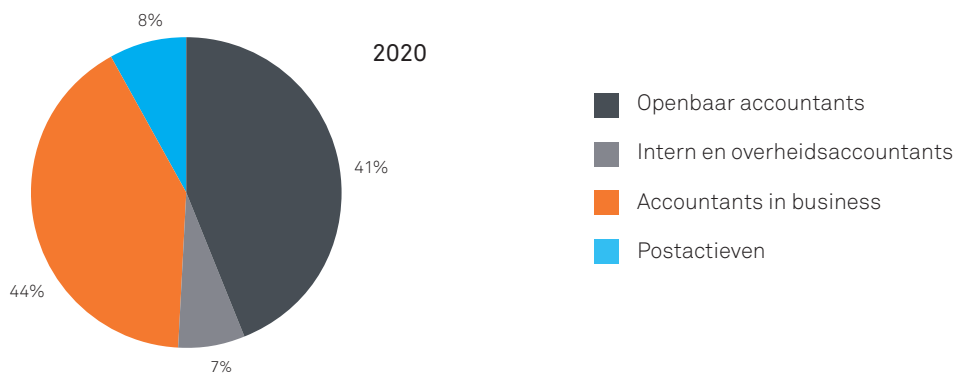


Ontwikkeling ledengroepen

Aantal leden



In procenten



E4 Resultaten en vermogen

Het operationeel resultaat komt uit op 3.077 en is daarmee 1.584 verbeterd ten opzichte van vorig jaar en 2.085 beter dan begroot. Inclusief 204 lagere kosten voor CEA en RJ komt het totale resultaat inclusief deze kosten uit op 2.289 ten opzichte van de nul-begroting. Na verwerking van de vrijval Kenniscentrum NEMACC, die via resultaatbestemming wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve, komt het resultaat over 2020 uit op 2.338.

De NBA streeft naar een op lange termijn resultaatneutrale organisatie. Het niet begrote positieve resultaat van dit jaar (2.338) zal dan ook in de toekomst aangewend worden voor de uitvoering van de NBA activiteiten. Voor komend jaar is een verlies van 600 begroot, hiermee wordt een deel van het positieve resultaat al direct aangewend. Daarnaast zal de NBA verder investeren in de datagedreven organisatie en een professionele organisatie die *fit for purpose* is.

Inclusief het resultaat over 2020, komt het eigen vermogen uit op 10.750. Dit is ruim boven het in 2013 vastgestelde minimum weerstandvermogen van 6.000. De solvabiliteit is ten opzichte van vorig jaar 11 procentpunt verbeterd en komt uit op 68%. Deze financieel solide positie zal ingezet worden om de beoogde investeringen als onderdeel van de vernieuwingsagenda te dekken en financiële impact van onvoorziene gebeurtenissen op te vangen (zoals de gevolgen die de coronacrisis voor de organisatie zal hebben).

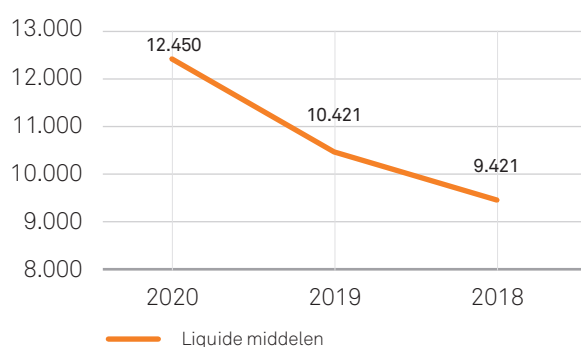
De liquide middelen zijn met 2.029 gestegen, voornamelijk als gevolg van het positieve saldo bedrijfsactiviteiten (2.356) en het hoge aandeel aan afschrijvingen (689) als gevolg van de investeringen in de voorgaande jaren ten opzichte van de nieuwe investeringen die dit jaar zijn gedaan (309). Daar staat onder andere een afname van de kortlopende schulden tegenover van 1.243 als gevolg van de lagere omzet in de laatste maanden van 2020. De liquiditeitspositie, met een current ratio van 3,8, is verbeterd ten opzichte van vorig jaar.

Zowel de vermogenspositie als de liquiditeitspositie geven voldoende ruimte om de toekomstige strategie met eigen middelen te realiseren.

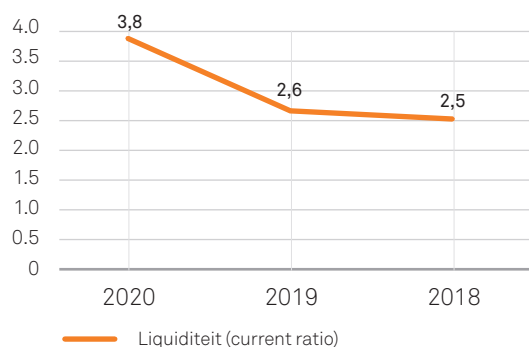
Coronacrisis en continuïteit

De coronacrisis heeft grote impact gehad op de activiteiten in 2020. Ook voor 2021 voorzien we dat de coronacrisis en dan met name de beperkende maatregelen invloed zullen hebben op onze activiteiten. Hoewel we daarmee in de begroting 2021 rekening houden, zal de wijze waarop wij toetsingen, opleidingen, evenementen en bijeenkomsten organiseren in 2021 anders zijn dan wij voorheen gewend waren. Wij hebben beoordeeld of er sprake is van een risico voor de continuïteit van de organisatie in de komende 12 maanden. Uit deze beoordeling blijkt dat de continuïteit voldoende gewaarborgd is. De financiële positie, zowel liquiditeit als solvabiliteit zijn zeer solide. Indien nodig heeft de organisatie voldoende flexibiliteit om de financiële effecten van de coronacrisis op te vangen en activiteiten aan te passen om zo kostenbesparingen te realiseren. De verwachting is dat de voor de NBA grootste inkomstenbron, de contributie-opbrengsten, slechts zeer beperkt geraakt zal worden door de coronacrisis.

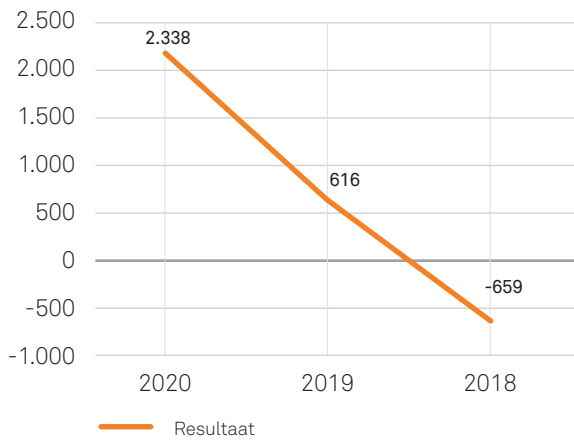
Liquiditeit



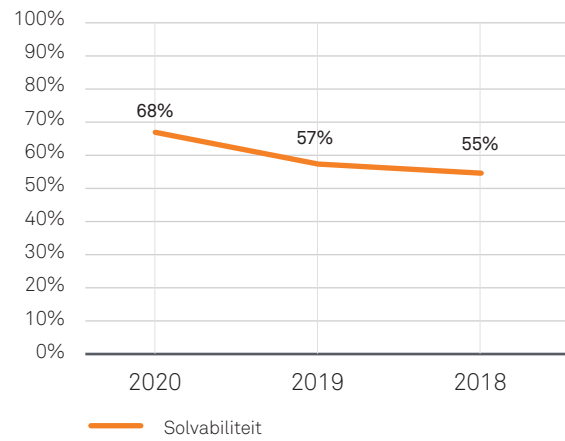
Current ratio



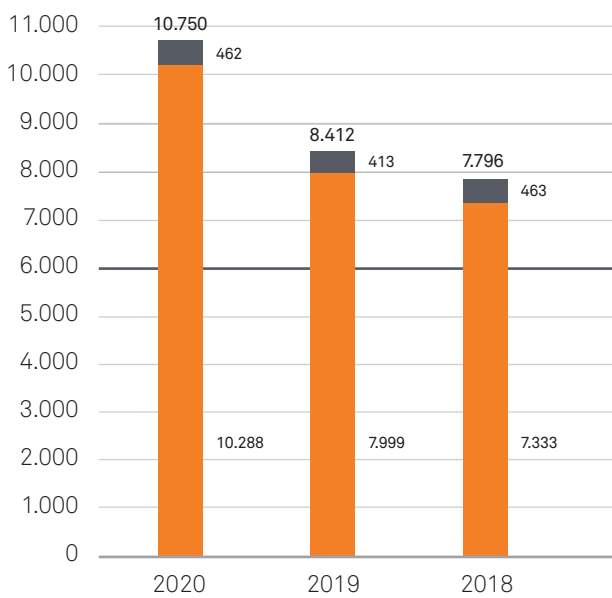
Resultaat



Solvabiliteit



Vermogen



Weerstandvermogen

- Algemene reserve
- Bestemmingsreserve NOvAA

E5 Risicomanagement en interne beheersing

Risicomanagement

In 2020 is gestart met het implementeren van de nieuwe governance. Een belangrijke stap hierin is genomen in juni 2020 met het opstellen van de gedragscode NBA-bestuur. Het bestuur beoogt hiermee aan te sluiten bij de Corporate Governance Code. Tevens wordt onderstreept dat bij het besturen van de beroepsorganisatie NBA niet alleen rekening moet worden gehouden met de belangen van de aangesloten accountants maar vooral ook met het publieke belang. De richtlijnen die zijn opgenomen in deze gedragscode geven concrete duiding aan de volgende punten:

Langetermijnwaardcreatie

Het bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de NBA. Het richt zich daarbij op de langetermijnwaardcreatie van de NBA en haar leden en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de stakeholders. De ledenvergadering houdt toezicht op het bestuur ter zake.

Effectief bestuur en toezicht

Bestuur, directie en managementteam zijn zodanig samengesteld dat de benodigde deskundigheid, achtergrond en competenties aanwezig zijn om taken naar behoren te kunnen vervullen. De omvang van deze gremia is daarop toegesneden.

Beloningen

Het beloningsbeleid voor de directie is duidelijk en begrijpelijk, is gericht op langetermijnwaardcreatie door de NBA en houdt rekening met de Wet normering topinkomens en de interne beloningsverhoudingen binnen de NBA. Het beloningsbeleid zet de directieleden niet aan tot gedrag in hun eigen belang noch tot het nemen van risico's die niet passen binnen de geformuleerde strategie en de vastgestelde risicobereidheid. Het bestuur is verantwoordelijk voor het formuleren van het beloningsbeleid en de implementatie daarvan.

Ledenvergadering

De ledenvergadering kan een zodanige invloed uitoefenen op het beleid van het bestuur en de directie van de NBA, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van checks and balances binnen de NBA. Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van leden aan de besluitvorming in de ledenvergadering.

Een groot aantal van de richtlijnen was voor de NBA al de gebruikelijke gang van zaken, echter nog niet allemaal geformaliseerd. Een aantal richtlijnen heeft naar aanleiding van deze gedragscode geleid tot verandering van de organisatie en operatie. Dit is bijvoorbeeld de benoeming van de selectie- en remuneratiecommissie en omvorming van de financiële commissie naar audit- en riskcommissie. Ook is het inkoopbeleid verder geformaliseerd en extern gepubliceerd. Het verder formaliseren van de richtlijnen en inrichten van de organisatie en operatie in lijn met de uitgangspunten en richtlijnen in de gedragscode zal het komende jaar verder uitgewerkt worden en vervolgens continue gemonitord op effectiviteit.

De audit- en riskcommissie bespreekt tijdens haar vergaderingen de risico's, onzekerheden en de mogelijke impact op het behalen van doelstellingen en resultaten aan de hand van de kwartaalrapportages en de ontwikkelingen (tot) op dat moment. De in juni 2020 opgestelde gedragscode heeft daarbij ook de nodige aandacht en zal een rol krijgen in de planning en control cyclus van de NBA. Belangrijke ontwikkelstap die de NBA daarbij wil maken is de wijze waarop expliciet gerapporteerd wordt aan de hand van de opgestelde gedragscode middels 'comply of leg uit'.

De verdere uitrol van de implementatie van de gedragscode zal ook meer vorm gaan geven aan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden rond het risicomanagement. Dit zal vervolgens de basis zijn voor de strategische risicoanalyse en risico bereidheid van de NBA, waarmee tevens het risico-bewustzijn verder wordt vormgegeven. De NBA houdt bij de uitvoering van haar strategie momenteel rekening met de volgende risico's en onzekerheden:

Risico's	Maatregelen
<ol style="list-style-type: none"> 1. Het risico dat we de reputatie van, en het vertrouwen in het beroep beschadigen door niet adequaat te reageren op externe ontwikkelingen, danwel met hoge kosten geconfronteerd wordt door deze gebeurtenissen. 2. Het risico dat we de binding met leden en kantoren verliezen door de selectie van het aanbod en de kwaliteit van de dienstverlening aan de pluriforme ledengroep 3. Het risico dat de kwaliteit dat de NBA haar kwaliteitsbevorderende taak onvoldoende effectief uitvoert en daardoor onvoldoende bijdraagt aan de kwaliteit van de beroepsgroep. 4. Het risico dat de NBA niet in staat is om mee te gaan in de digitale transformatie en daardoor haar activiteiten niet veilig, efficiënt en servicegericht kan organiseren. 5. Het risico dat de NBA er niet in slaagt voldoende competenties te verwerven en te behouden om haar taken op het vereiste niveau uit te voeren. 	<p>Invulling geven aan de maatschappelijk relevante meerjarige vernieuwingsagenda. Het professionaliseren van de organisatie die zich waar nodig extern laat adviseren. Aanhouden van voldoende financiële buffers om tegenvallers op te vangen.</p> <p>Maatschappelijk relevante bijdrage en helderheid daarover bij stakeholders en leden. Voorlichting en campagnes waarbij verschillende doelgroepen bereikt worden. Opzetten van faculties en communities om te voorzien in verschillende behoeftes over de verschillende ledengroepen heen.</p> <p>Verdere monitoring van het nieuwe stelsel permanente educatie op het lerend vermogen en de bijdrage aan de persoonlijke vaktechnische ontwikkeling van de accountants, het aanwijzen van verplichte educatie onderwerpen en doorontwikkelen van regelgeving en protocollen.</p> <p>Uitrol van het programma datagedreven organisatie inclusief het doen van investeringen in de infrastructuur.</p> <p>Verhoogde investeringen in opleidingen en een geïntensiveerde wervingscampagne (Fit for Purpose programma).</p>
Onzekerheden	Maatregelen
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verandering van wettelijke taken als gevolg van de bevindingen CTA of 'spill over' UK audit reform. 2. De voorgenomen transactie om de activiteiten van NBA Opleidingen buiten de NBA voort te zetten middels een strategische samenwerking. 	<p>Continu zorgdragen dat politieke beslissingen geïnformeerd genomen worden, aan de hand van reeds voorhanden te verschaffen data, onderzoeken en inzichten en in nauwe samenwerking met CTA en andere gremia advoceren van onderzoek naar kwaliteit.</p> <p>Samenwerkingsovereenkomst waarmee de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd wordt en ruimte creëren in de begroting om de financiële impact van omzetverlies op te kunnen vangen.</p>

Interne beheersing

Rekening houdend met de beperkingen die noodzakelijkerwijs verbonden zijn aan alle interne risicobeheersings- en risicocontrolesystemen, geven de NBA-systemen de directie en het algemeen bestuur een redelijke mate van zekerheid dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat en dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de toestand op balansdatum en de gang van zaken gedurende het boekjaar. Op onderdelen van de interne beheersing implementeert de NBA verbeteringen, onder meer door inzet van automatisering.

Dit in aanmerking genomen, hebben de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar naar behoren gewerkt. Er zijn uit rapportages en de vervolgstappen van de implementatie van het risicomangement geen indicaties dat deze systemen in het lopende verslagjaar niet naar behoren zullen werken.

F | Begroting 2021

(alle bedragen zijn in €1.000)

	Begroting 2021			Realisatie 2020			Realisatie 2019		
	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal
Beroep en maatschappij	10	3.360	-3.350	10	2.877	-2.867	8	2.974	-2.966
Kwaliteit	1.854	4.453	-2.599	1.554	3.544	-1.990	2.101	4.167	-2.066
Lerend beroep	6.006	5.954	52	4.673	4.606	67	6.914	6.052	862
Totaal Kernactiviteiten	7.870	13.767	-5.897	6.237	11.027	-4.790	9.023	13.193	-4.170
Bestuur en directie	-	1.349	-1.349	-	1.278	-1.278	-	1.995	-1.995
Communicatie	975	3.294	-2.319	418	2.888	-2.470	1.043	3.751	-2.708
Bedrijfsvoering	34	6.527	-6.493	33	6.017	-5.984	38	6.484	-6.446
Totaal NBA-organisatie	1.009	11.170	-10.161	451	10.183	-9.732	1.081	12.230	-11.149
Maatschappelijke relevantie	-	215	-215	-	50	-50	-	165	-165
Kwaliteit	-	188	-188	-	153	-153	-	154	-154
Vernieuwende kracht	-	100	-100	-	90	-90	-	62	-62
Lerend beroep	-	415	-415	-	77	-77	-	26	-26
Sterk merk	-	500	-500	-	483	-483	-	537	-537
NBA 3.0	-	340	-340	-	211	-211	-	459	-459
Datagedreven organisatie*	-	600	-600	-	28	-28	-	-	-
Projecten Vernieuwingsagenda	-	2.358	-2.358	-	1.092	-1.092	-	1.403	-1.403
Contributies	18.773	-	18.773	18.691	-	18.691	18.215	-	18.215
Operationeel resultaat	27.652	27.295	357	25.379	22.302	3.077	28.319	26.826	1.493
Kosten CEA en RJ	-	957	-957	-	788	-788	-	827	-827
Resultaat*	27.652	28.252	-600	25.379	23.090	2.289	28.319	27.653	666
Kenniscentrum NEMACC**	-	-	-	-	-49	49	-	50	-50
Resultaat (incl. kosten t.l.v. bestemmingsreserve)	27.652	28.252	-600	25.379	23.041	2.338	28.319	27.703	616

* Het negatieve resultaat van 600 in de begroting 2021 is gelijk aan het budget Datagedreven organisatie, onderdeel van de Projecten vernieuwingsagenda. Dit tekort is in lijn met het ALV besluit van 18 juni 2018 dat bestedingen aan deze activiteiten vanuit de algemene reserve gefinancierd mogen worden en daarmee een overeenkomstig tekort op de begroting mogen opleveren.

** De mutaties van de voorziening Kenniscentrum NEMACC worden via de resultaatbestemming toegevoegd/onttrokken aan de bestemmingsreserve die gevormd was uit het Surplus-vermogen van de NOVAA.

F1 Toelichting begroting 2021

De begroting 2021 is in de basis gericht op het realiseren van een nul-resultaat. Dit is in lijn met het streven van de NBA naar een op lange termijn resultaatneutrale organisatie. Het negatieve resultaat van 600 is gelijk aan het budget datagedreven organisatie, onderdeel van de projecten Vernieuwingsagenda. Dit tekort op de begroting is in lijn met het ALV besluit van 18 juni 2018 dat bestedingen aan deze activiteiten vanuit de algemene reserve gefinancierd mogen worden en daarmee een overeenkomstig tekort op de begroting mogen opleveren. Dit, met een maximum van 1.900 in de periode 2019-2022. In de begroting 2021 is voor het eerst gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

De Ledenvergadering heeft op 14 december 2020 de begroting 2021 goedgekeurd. Met de goedkeuring van de begroting kan de NBA uitvoering geven aan het Jaarplan 2021.

Jaarplan 2021

In 2021 zet de NBA haar meerjarige strategie voort zoals ze die in 2018 heeft geformuleerd. In die strategie werd ingezet op onomstreden kwaliteit, maatschappelijke relevantie en ontwikkeling en vernieuwing van beroep en beroepsorganisatie, dat laatste onder de noemer NBA 3.0. In 2021 gaat de NBA onder het motto 'werken aan een vitaal beroep' ontwikkeling en vernieuwing van het beroep nadrukkelijk faciliteren. Dat doen we door in te zetten op de thema's uit de Vernieuwingsagenda, maar vooral ook door onze inzet op een nieuwe leest te schoeien. Met de vorming van faculties en communities beogen we meer leden te betrekken en te motiveren, beter gebruik te maken van hun kennis en inzichten, om zo tot een relevant en actueel aanbod te komen en de verandering te versnellen. Hierbij wordt een bureau-organisatie ontwikkeld die *fit for purpose* is, en de ontwikkeling en vernieuwing kan ondersteunen met de juiste competenties en middelen. Het volledige jaarplan 2021 'Werken aan een vitaal beroep' is gepubliceerd op de website van de NBA.

Coronacrisis

Voor 2021 verwachten we dat de coronacrisis zowel operationeel als financieel impact zal hebben op de bedrijfsvoering. De effecten die bekend of in te schatten zijn, hebben we in de begroting verwerkt. De NBA volgt de ontwikkelingen en zal daar op zo optimaal mogelijke wijze op reageren. De NBA volgt hierbij de adviezen van het RIVM. Mogelijk zullen voor 2021 geplande activiteiten uitgesteld of zelfs geschrapt worden. De NBA zal echter ook extra activiteiten organiseren ter ondersteuning van leden én in het maatschappelijk belang. De ontwikkelingen verwerkt de NBA in haar prognoses, die vervolgens getoetst worden aan de financiële ruimte op de lange termijn. Afwijkingen ten opzichte van de begroting 2021 zullen zoals gebruikelijk in het verslag 2021 toegelicht worden.

Baten - Uitgangspunten

Voor de totale baten, die uitkomen op 27.652, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De contributies (18.773) zijn verhoogd met 1,6% op basis van de geharmoniseerde consumenten-prijsindex alle huishoudens (hcpi) voor 2021 als gepubliceerd in de kortetermijnraming door het Centraal Planbureau (CPB) in maart 2020. Rekening houdend met de positieve ontwikkeling van het aantal leden per ledengroep in 2020, is ten opzichte van de begroting 2020 een effectieve opbrengstenstijging van 2,2% gehanteerd. Het totaal aantal leden blijft naar verwachting stabiel net boven de 22.000.
- De baten voor Kwaliteit (1.854) bestaan met name uit de opbrengst uit toezicht en toetsingen (1.834). In 2021 wordt ten opzichte van 2020 slechts een kleine opbrengst vanuit de kennistoets verwacht (20) en is er door het nieuwe model Permanente Educatie geen opbrengst meer vanuit de erkenning opleidingsinstituten (2020 begroot op 297).
- De omzet van Lerend beroep is begroot op 6.006 en bestaat uit omzet vanuit Educatie en Praktijkopleidingen (1.542) en NBA Opleidingen (4.464). De NBA heeft begin 2021 een intentieovereenkomst getekend met een partij om te komen tot een activa passiva transactie en overdracht van de activiteiten van NBA Opleidingen. Op het moment van publicatie van dit verslag is de uitkomst van dit traject nog niet duidelijk. In de begroting zijn de kosten (4.191) en opbrengsten (4.464) van NBA Opleidingen gebaseerd op continuïteit van de huidige werkzaamheden. Wel is ten opzichte van de begroting 2020 rekening gehouden met een omzetsdaling van 610 als gevolg van de coronabeperkingen.
- De opbrengsten van Communicatie (975) bestaan uit Uitgeverij (373) en Evenementen (602). De evenementen zijn kostenneutraal begroot aangezien het onzeker is of deze in 2021 kunnen plaatsvinden.

Lasten - Uitgangspunten

Voor de totale lasten, die uitkomen op 28.252, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Kostenstijging variërend tussen de 1,2% en 2,8% als gevolg van indexering salarissen en tarieven leveranciers.
- NBA organisatie van 114 fte, aangestuurd door een eenhoofdige directie.
- Lagere afschrijvingskosten (487) doordat investeringen in 2020 lager uitgevallen zijn en een deel van de in 2020 volledig afgeschreven software nog in gebruik is en nog geen nieuwe investering gedaan is.
- Lagere kosten NBA Opleidingen (356), onderdeel van Lerend beroep, in lijn met de 610 lagere omzetverwachting. Zoals aangegeven bij de toelichting op de baten, gebaseerd op continuïteit van de huidige activiteiten, waarbij de 4.191 lasten bestaan uit 2.917 uitvoeringskosten en 1.274 personeelskosten.
- Een besteding van 2.358 aan projecten uit de Vernieuwingsagenda (inclusief 600 aan datagedreven organisatie).

Het negatieve resultaat van 600 past binnen het financieringskader van het meerjarenbeleid zonder aantasting van het minimaal benodigde weerstandsvermogen (vastgesteld op 6.000 tijdens de fusie).

G | Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2020

Bestuur NBA	Lid bestuur sinds	Rooster van aftreden
de heer M.J. van der Vegte RA (1967)	voorzitter	januari 2018
mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA (1971)	plv. voorzitter	juni 2018
mevrouw drs. M. Bankert RA (1966)		juni 2020
mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA (1965)		december 2020
de heer drs. ing. J.P.M. van Hienen RA (1968)		december 2020
mevrouw I.M. Hems AA (1976)		juli 2020
de heer J. Wietsma AA (1962)		juni 2017
<i>Audit- en Riskcommissie</i>		
mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA	voorzitter	
de heer J. Wietsma AA		
<i>Benoemingscommissie</i>		
de heer M.J. van der Vegte RA	voorzitter	
mevrouw drs. M. Bankert RA		
<i>Commissie Regelgeving</i>		
mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA	voorzitter	
mevrouw I.M. Hems AA		
<i>Selectie- en remuneratiecommissie</i>		
de heer R.C.A. van Rijswijk RA	voorzitter	
mevrouw drs. M. Bankert RA		
de heer M.J. van der Vegte RA		
<i>Juridische commissie</i>		
mevrouw drs. M. Bankert RA	voorzitter	
mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA		
Directie bureau NBA		
de heer drs. B.J.G. Wammes	directeur	

H | Nevenfuncties bestuursleden

Bestuurslid	Nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als bestuurslid
de heer M.J. van der Vegte RA	Extern accountant bij Deloitte Accountants BV Secretaris/ penningmeester van de Stichting voor de Jaarverslaggeving Penningmeester Koning Willem 1 Stichting Penningmeester Stichting Globewise
mevrouw drs. E.M.W.H. van der Vleuten RA	Partner bij PwC Accountants NV Bestuurslid bij Stichting Accountants Fonds Lid Kascommissie Vereniging Oud-leden Walhalla
mevrouw drs. M. Bankert RA	Directeur bij BRID Holding B.V. Penningmeester Bestuur Stichting Brooke Hospital for Animals Lid Raad van Toezicht en audit committee Stichting Onderlinge Studenten Steun Kriterion Secretaris Bestuur Vereniging IMRA Netwerk
mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA	Eigenaar van Haverbeek Accountants en belastingadviseurs
de heer drs. ing. J.P.M. van Hienen RA	Directeur Accountantsdienst UWV Docent/corrector universiteit Tilburg
mevrouw I.M. Hems AA	Concernthoofd Financiën en Bedrijfsvoering bij Ergon Commissaris Woonkwartier te Zevenbergen en lid van de Auditcommissie
de heer J. Wietsma AA	Mede-eigenaar van MKB-kredietcoach B.V. Adviseur Strategie en Organisatie bij Full Finance Consultants Toezichthouder bij Proscoop Redactielid bij AccountancyVanmorgen Docent Management Accounting bij Full Finance Opleidingen Lid van de commissie die het surplusvermogen van de NOvAA beheert

II. JAARREKENING 2020

A | Balans per 31 december 2020

Na resultaatbestemming
(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

Actief

	31 december 2020	31 december 2019
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Websites en software	260	353
Materiële vaste activa (2)		
Bouwkundige aanpassingen huurpand	246	455
Andere vaste bedrijfsmiddelen	298	377
	<u>544</u>	<u>832</u>
Som der vaste activa	<u>804</u>	<u>1.185</u>
Vlottende activa		
Vorraden (3)	7	6
Vorderingen (4)		
Debiteuren	992	1.208
Overlopende activa en overige vorderingen	1.545	1.944
	<u>2.537</u>	<u>3.152</u>
Liquide middelen (5)	12.450	10.421
Som der vlottende activa	<u>14.994</u>	<u>13.579</u>
Totaal	<u><u>15.798</u></u>	<u><u>14.764</u></u>

Passief

	31 december 2020		31 december 2019	
Eigen vermogen (6)				
Algemene reserve	10.288		7.999	
Bestemmingsreserve	462		413	
	<hr/>	10.750	<hr/>	8.412
Vorzieningen (7)				
Voorziening Kenniscentrum NEMACC	-		87	
Overige voorzieningen	541		564	
	<hr/>	541	<hr/>	651
Langlopende schulden (8)		521		476
Kortlopende schulden (9)				
Crediteuren	681		1.079	
Belastingen en premies	710		735	
Overlopende passiva	2.595		3.411	
	<hr/>	3.986	<hr/>	5.225
Totaal		<hr/> 15.798 <hr/>		<hr/> 14.764 <hr/>

B | Staat van baten en lasten over 2020

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten (10)			
Contributies en inschrijfgelden	18.691	18.365	18.215
NBA Opleidingen	3.042	5.074	5.116
Educatie en Praktijkopleidingen	1.631	1.555	1.798
Toezicht en Kwaliteit	976	1.985	1.586
Kennistoets	287	199	21
Uitgeverij	418	397	457
	<u>6.354</u>	<u>9.210</u>	<u>8.978</u>
Overige opbrengsten	302	909	1.120
Som der baten	<u>25.347</u>	<u>28.484</u>	<u>28.313</u>
Lasten (11)			
Kosten directe activiteiten beroepsuitoefening	3.796	6.110	5.756
Personeelskosten	13.301	14.216	13.747
Afschrijvingen en waardeverminderingen	689	886	815
Algemene- en huisvestingskosten	2.644	3.025	2.788
Kosten bestuurlijke organisatie (incl. CEA en RJ)	1.853	2.331	2.571
MCA	-	-	336
Ledengroepen	170	267	204
Beroepsontwikkeling en Beleid	56	96	55
Regelgeving	164	227	172
Ledenservice en Communicatie	532	998	1.026
Vernieuwingsagenda	1.092	1.500	1.403
Kenniscentrum NEMACC	-49	-	50
	<u>24.248</u>	<u>29.656</u>	<u>28.923</u>
Som der lasten	<u>24.248</u>	<u>29.656</u>	<u>28.923</u>
Doorberekende kosten	-1.257	-1.176	-1.221
Operationele lasten	<u>22.991</u>	<u>28.480</u>	<u>27.702</u>
Saldo baten en lasten	<u>2.356</u>	<u>4</u>	<u>611</u>
Financieel resultaat (12)	-18	-4	5
RESULTAAT BOEKJAAR	<u>2.338</u>	<u>-</u>	<u>616</u>
Verdeling van het resultaat			
Algemene reserve	2.289	-	666
Bestemmingsreserve	49	-	-50
	<u>2.338</u>	<u>-</u>	<u>616</u>

C | Kasstroomoverzicht over 2020

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

	2020	2019
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo bedrijfsactiviteiten	2.356	611
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen en waardeverminderingen	689	815
Mutatie NEMACC-voorziening	-87	-205
Mutatie overige voorzieningen	-22	-23
Mutatie overige langlopende schulden	45	-37
Veranderingen in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	615	12
Mutatie voorraden	-1	1
Kortlopende schulden (exclusief bankkrediet)	-1.243	133
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>2.352</u>	<u>1.307</u>
Ontvangen rente	1	5
Betaalde rente	-15	-
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>2.338</u>	<u>1.312</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-108	-312
Investerings in immateriële vaste activa	-201	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-309</u>	<u>-312</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>-</u>	<u>-</u>
Netto-kasstroom (mutatie liquide middelen)	<u>2.029</u>	<u>1.000</u>
Toename geldmiddelen	2.029	1.000
Het verloop van de liquide middelen is als volgt		
Stand per 1 januari	10.421	9.421
Mutatie boekjaar	2.029	1.000
Stand per 31 december	<u>12.450</u>	<u>10.421</u>

D | Toelichting op de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

D.1 Toelichting algemeen

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

De Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants is een publiekrechtelijke beroepsorganisatie (PBO) en is gevestigd op Antonio Vivaldistraat 2 te Amsterdam (postcode 1083 HP) en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 56874987.

Activiteiten

De activiteiten van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) bestaan voornamelijk uit:

- Beschermen van de titels RA en AA die de accountants mogen hanteren en bevorderen van een goede beroepsuitoefening door:
 - het opstellen en handhaven van heldere gedrags- en beroepsregels voor alle accountants;
 - toetsing;
 - permanente educatie.
- Bewaken van de kwaliteit van het accountantsberoep en stimuleren van de ontwikkeling van het vakgebied.
- Zorgdragen voor de praktijkopleiding als onderdeel van de opleiding tot accountant.

Algemene grondslagen

De NBA is volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving te kenmerken als organisatie zonder winststreven. De jaarrekening is daarom opgesteld in overeenstemming met de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijn 640. Voor de NBA is leidend dat het jaarrapport de informatie verschaft over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van de NBA, die voor haar leden nodig is voor de beoordeling van het gevoerde beleid.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling op basis van continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de publiekrechtelijke organisatie.

Vergelijkende cijfers en begroting

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen indien opgenomen in de desbetreffende paragrafen. De ter vergelijking opgenomen bedragen in de balans en de staat van baten en lasten, alsmede in de toelichtingen, zijn gebaseerd op de jaarrekening van het voorgaande jaar en de herziene begroting van het onderhavige jaar. De presentatie van een aantal ter vergelijking opgenomen bedragen is ten behoeve van het inzicht aangepast ten opzichte van de jaarrekening van het voorgaande jaar, dit heeft geen effect gehad op het vermogen en het resultaat.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde hiervan. Uitgaven voor ontwikkelkosten en aanpassingskosten van software worden geactiveerd als onderdeel van de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen vangen aan vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikname en worden lineair berekend over de verwachte toekomstige gebruiksduur.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. De kosten van herstel en groot onderhoud worden geactiveerd in de balans door deze als component te verwerken in de boekwaarde van het betreffende materieel vaste actief onder toepassing van de componentenbenadering. De afschrijvingen vangen aan vanaf het moment van ingebruikname en worden lineair berekend over de verwachte toekomstige gebruiksduur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De NBA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorraden

De voorraden handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening Kenniscentrum NEMACC

De voorziening Kenniscentrum NEMACC wordt aangehouden voor de verplichting als gevolg van de samenwerking die NOvAA in 2012 is aangegaan met de Erasmus Universiteit Rotterdam. De voorziening betreft de nominale waarde van het aan NEMACC beschikbaar gestelde budget.

Overige voorzieningen - Voorziening jubileumregeling

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is 2 procent als disconteringsvoet gehanteerd.

Overige voorzieningen - Voorziening personeel reeds uit dienst

De voorziening personeel reeds uit dienst wordt aangehouden voor de betaling van een aanvulling aan oud-medewerkers die hier recht op hebben wegens arbeidsongeschiktheid. Deze voorziening wordt opgenomen tegen de nominale waarde van de nog te verwachten uitgaven.

Pensioenregelingen

De huidige pensioenregeling van de NBA is op basis van beschikbare premie. Hierop zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op contractuele basis premies aan verzekeringsmaatschappijen betaald door de NBA. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Lang- en kortlopende schulden

Langlopende en kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs. Schulden met een resterende looptijd langer dan een jaar worden opgenomen onder de langlopende schulden.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

De baten omvatten de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de baten geheven belastingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper.

Lasten

Onder de lasten worden verstaan de uitgaven die voortvloeien uit de in het verslagjaar ontvangen diensten en gekochte goederen alsmede de uitgaven die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde goederen en diensten zijn toe te rekenen en die betrekking hebben op de wettelijke taak van de organisatie.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De NBA heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Bijzondere posten/posten uit voorgaande jaren

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten afzonderlijk toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

Financiële en operationele leasecontracten

De NBA kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst. Als de NBA optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De NBA heeft geen significante concentraties van kredietrisico. De NBA maakt voor de liquide middelen gebruik van meerdere banken. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A- S&P-rating hebben.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. In vergelijking tot de indirecte methode biedt de directe methode niet meer inzicht in de kasstromen van de NBA gezien het type organisatie en de aard van de activiteiten. In het kasstroomoverzicht opgenomen liquide middelen bestaan uit geldmiddelen.

D.2 Toelichting op de balans

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

1 Immateriële vaste activa

	Aanschafprijs 01-01-2020	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 01-01-2020	Boekwaarde 01-01-2020	Investerings	Afschrijvingen	Afboeking geheel afgeschreven activa	Aanschafprijs 31-12-2020	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 31-12-2020	Boekwaarde 31-12-2020
Websites	545	353	193	-	192	-	545	545	-
HRA	253	253	-	-	-	-	253	253	-
Software	1.092	932	160	152	101	-	1.244	1.033	211
Activa in ontwikkeling	-	-	-	49	-	-	49	-	49
	1.890	1.538	353	201	293	-	2.091	1.831	260

Voor de website en HRA is een afschrijvingstermijn van 3 jaar gehanteerd. Software wordt afhankelijk van de aard van de investering in 3 of 5 jaar afgeschreven.

De investering van 152 betreft de activering van de ontwikkelde Toetsingsapplicatie voor de uitvoering van toezicht op kantoren. De activa in bewerking van 49 betreft de tweede fase van dit project dat naar verwachting in 2021 opgeleverd zal worden. De afschrijvingen op de immateriële vaste activa (293) zijn opgenomen in de lasten onder afschrijvingen en waardeverminderingen (in de toelichting betreft dit de Websites en Software).

2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs 01-01-2020	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 01-01-2020	Boekwaarde 01-01-2020	Investerings	Afschrijvingen	Afboeking geheel afgeschreven activa	Aanschafprijs 31-12-2020	Cumulatieve afschrijvingen en waardever- minderingen 31-12-2020	Boekwaarde 31-12-2020
Bouwkundige aanpas- singen huurpand	2.527	2.072	455	14	223	3	2.538	2.292	246
Kantoorinventaris en machines	1.141	1.009	132	3	50	526	618	533	85
Hardware en ICT infrastructuur	2.404	2.159	245	91	123	332	2.163	1.950	213
	6.072	5.240	832	108	396	861	5.319	4.775	544

De bouwkundige aanpassingen huurpand worden afgeschreven over de resterende looptijd van het huurcontract (nog 2,5 jaar resterend), waardoor een afschrijvingstermijn tussen de 15 en 2,5 jaar gehanteerd wordt, afhankelijk van het moment van ingebruikname. Kantoorinventaris en machines worden afhankelijk van de aard van de investering in 5-10 jaar afgeschreven. Voor Hardware en ICT infrastructuur is dat ook afhankelijk van de aard van de investering maar wordt in 3 of 5 jaar afgeschreven.

De investeringen in bouwkundige aanpassingen huurpand (14), betreffen verbeteringen van het huurpand. De investeringen in kantoorinventaris en machines (3) betreffen de reguliere vervangingen. De investeringen in hardware en ICT-infrastructuur (91) betreffen het programma van vervanging van computers, laptops en telefoons, het up-to-date houden van de IT-infrastructuur en het opzetten van een nieuwe uitwijklocatie.

De afschrijvingen op de materiële vaste activa (396) zijn opgenomen in de lasten onder afschrijvingen en waardeverminderingen (in de toelichting betreft dit Bouwkundige aanpassingen huurpand, Inventaris voor de Kantoorinventaris en machines en Automatisering voor Hardware en ICT infrastructuur).

3 Voorraden

	31 december 2020	31 december 2019
HRA	6	5
Overige voorraad	1	1
	<hr/>	<hr/>
	7	6
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

De overige voorraad bestaat uit gevelborden ten behoeve van verkoop aan accountantskantoren.

4 Vorderingen

Debiteuren

Contributie	31	45
NBA Opleidingen	368	413
Educatie en Praktijkopleidingen	205	141
Toezicht en Kwaliteit	102	525
Kennistoets	192	16
Uitgeverij	72	54
Evenementen	-	15
PE-registratie	1	1
Overige vorderingen	80	95
	<hr/>	<hr/>
	1.051	1.305
Voorziening voor oninbaarheid	-59	-97
	<hr/>	<hr/>
Totaal Debiteuren	992	1.208
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Het totaal debiteuren is na aftrek van de voorziening voor oninbaarheid ten opzichte van 2019 met 216 gedaald. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door de lagere omzet van NBA opleidingen en het lagere aantal uitgevoerde toetsingen bij Toezicht en Kwaliteit. Door het actieve debiteurenbeleid worden vorderingen sneller betaald en is de benodigde voorziening voor oninbaarheid verder verlaagd naar 59. Ook het aantal oude posten is daardoor afgenomen. Van de openstaande vorderingen is 73% jonger dan 30 dagen.

	2020	2019
Mutaties voorziening voor oninbaarheid		
Saldo per 1 januari	97	146
Vrijval/dotatie verslagperiode	-21	-31
	<hr/>	<hr/>
	76	115
Afboekingen debiteuren	-17	-18
	<hr/>	<hr/>
Saldo per 31 december	59	97
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

De voorziening voor oninbaarheid wordt opgebouwd op basis van het risico dat we inschatten op openstaande posten. Het saldo van deze posten is gedaald door de afwikkeling van een aantal langlopende zaken. Door de verjonging van het debiteurensaldo, is het totale risico voor oninbaarheid afgenomen.

	31 december 2020	31 december 2019
Overlopende activa en overige vorderingen		
Depotbedragen	37	37
Nog te factureren opbrengsten	183	433
Te vorderen interest	1	6
Vooruitbetaalde kosten	824	879
Vorderingen gelieerde organisaties	491	491
Overige overlopende activa	9	98
	<u>1.545</u>	<u>1.944</u>

De overlopende activa en overige vorderingen zijn ten opzichte van 2019 gedaald met 399. Dit is met name veroorzaakt door de daling van de vooruitbetaalde kosten (55) en lagere nog te factureren opbrengsten (250). De daling van de nog te factureren opbrengsten wordt onder andere veroorzaakt door de lagere opbrengst PE en lagere toetsingsopbrengsten. De vooruitbetaalde kosten bestaan onder andere uit huur en servicekosten (330) en licentie- en onderhoudskosten automatisering (314). De vorderingen gelieerde organisaties betreffen gefactureerde en nog te factureren (eind)afrekeningen 2020 (285) en een voorschotbetaling aan de CEA (206).

5 Liquide middelen

Betaalrekeningen	1.955	1.920
Spaarrekeningen en deposito's	10.495	8.501
	<u>12.450</u>	<u>10.421</u>

Het saldo liquide middelen is met 2.029 gestegen. Deze toename is het gevolg van een positieve kasstroom uit operationele activiteiten van 2.338 met daar tegenover 309 aan investeringen. Van het saldo liquide middelen is 250 niet opvraagbaar als gevolg van een afgegeven bankgarantie.

6 Eigen Vermogen

	2020	2019
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	7.999	7.333
Resultaatbestemming boekjaar	2.289	666
Stand per 31 december	<u>10.288</u>	<u>7.999</u>
	-----	-----
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	413	463
Resultaatbestemming boekjaar	49	-50
Stand per 31 december	<u>462</u>	<u>413</u>
	<u>10.750</u>	<u>8.412</u>

De Bestemmingsreserve is een reserve die bij de voorbereiding van de fusie van NIVRA en NOvAA per 1 januari 2011 is gevormd uit het surplus-vermogen van de NOvAA. Deze reserve staat ter beschikking van de AA's en wordt benut voor activiteiten ten behoeve van de mkb-accountant.

De toevoeging van 49 aan de bestemmingsreserve betreft het niet gebruikte deel van de voorziening Kenniscentrum NEMACC. Deze wordt via de resultaatbestemming toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

7 Voorzieningen

	2020	2019
Voorziening Kenniscentrum NEMACC		
Stand per 1 januari	87	292
Dotatie verslagperiode	-49	50
Uitkeringen t.l.v. /vrijval voorziening	-38	-255
Stand per 31 december	0	87

De NOvAA is in 2012 een samenwerking aangegaan met de Erasmus Universiteit Rotterdam. Deze samenwerking, onder de naam NEMACC, betreft een kenniscentrum gericht op de mkb-accountant. De samenwerking had voor een periode van zeven jaar jaarlijks 350 ter beschikking. Voor de afronding van haar activiteiten in 2020 is in 2019 aanvullend 50 beschikbaar gesteld (dotatie). De activiteiten van NEMACC zijn met een slotpublicatie afgerond. Het geplande slotsymposium is als gevolg van de corona beperkingen geannuleerd en daardoor zijn niet alle voorziene kosten gemaakt. Het restant is in 2020 vrijgevallen, waarbij deze vrijval van 49 bij de resultaatbestemming toegevoegd zal worden aan de bestemmingsreserve.

Overige voorzieningen

Voorziening jubileumregeling		
Stand per 1 januari	530	545
Dotatie verslagperiode	62	96
Uitkeringen t.l.v. /vrijval voorziening	-75	-111
Stand per 31 december	517	530

De voorziening jubileumregeling betreft toekomstige uitbetalingen aan personeel die 12,5, 25 of 35 jaar in dienst zijn. Daarnaast wordt voorzien voor toekomstige uitbetalingen van pensioengratificaties. De dotatie is lager dan vorig jaar door personele mutaties (met name uitdiensttredingen).

Voorziening personeel reeds uit dienst

Stand per 1 januari	34	41
Uitkeringen t.l.v. /vrijval voorziening	-10	-7
Stand per 31 december	24	34

Aan een aantal oud-medewerkers wordt nog een aantal jaren een aanvulling op hun uitkering wegens arbeidsongeschiktheid betaald, conform de arbeidsvoorwaarden van het NIVRA. Deze regeling dateert van vóór de fusiedatum.

Totaal overige voorzieningen	541	564
-------------------------------------	-----	-----

8 Langlopende schulden

	31 december 2020	31 december 2019
Vooruit-gefactureerde bedragen	521	476

Het saldo langlopende schulden betreft vooruit-gefactureerde bijdragen praktijkopleidingen voor de jaren 2022 en 2023 (behorend bij de inschrijvingen van 2019 en 2020). De toename ten opzichte van vorig jaar wordt veroorzaakt door het hogere aantal inschrijvingen in de periode 2019-2020 ten opzichte van de periode 2018-2019.

9 Kortlopende schulden

	31 december 2020	31 december 2019
Crediteuren	681	1.079
Belastingen en premies		
Omzetbelasting	23	39
Loonheffing en sociale verzekeringen	687	696
	710	735
Overlopende passiva		
Nog te betalen kosten	970	2.081
Vooruitgefactureerde bedragen	981	856
Niet opgenomen vakantiedagen	644	474
	2.595	3.411
Totaal kortlopende schulden	3.986	5.225

De nog te betalen kosten betreffen voornamelijk cursuskosten, kosten voor de praktijkopleidingen, transitievergoedingen en opgebouwd vakantiegeld. De vooruit-gefactureerde bedragen hebben betrekking op bijdragen praktijkopleidingen en cursussen. De reservering voor niet opgenomen vakantiedagen is hoger dan gebruikelijk doordat in 2020 als indirect gevolg van de coronabeperkingen er minder vrije dagen zijn opgenomen.

D.3 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurcontract

Voor het kantoorpand aan de Antonio Vivaldistraat 2 in Amsterdam is per maart 2008 een 15-jarig huurcontract aangegaan. De huursom wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg 1.121 in 2020 (2019: 1.097). De totale verplichting van dit huurcontract bedraagt 3.028. Van deze verplichting valt 1.211 binnen één jaar en 1.817 na één jaar. De looptijd van de verplichtingen is nog 2,5 jaar.

Bankgarantie

Er is een bankgarantie van 250 afgegeven voor de huurverplichtingen van het NBA-pand in Amsterdam.

Leasecontracten

De NBA heeft per eind december 2020 lopende operationele leasecontracten voor kopieer- en printerapparatuur en voor 9 auto's. De totale verplichting van deze leasecontracten bedraagt 233. Van deze verplichting valt 94 binnen één jaar en 139 na één jaar. De looptijd van de verplichtingen is verschillend, maar bedraagt nog maximaal 4 jaar.

De leasekosten die verwerkt zijn in de lasten bedroegen in 2020 totaal 162. De leasekosten voor kopieer- en printerapparatuur worden verwerkt in de lasten onder de Overige algemene- en huisvestingskosten als onderdeel van de Algemene- en huisvestingskosten. In 2020 bedroegen deze 37. De leasekosten voor de NBA bestelauto worden verwerkt in de Overige algemene- en huisvestingskosten als onderdeel van de Algemene- en huisvestingskosten. In 2020 bedroegen deze 11. De kosten voor de leaseauto's van medewerkers maken onderdeel uit van de reis- en onkostenvergoedingen, als onderdeel van de Personeelskosten. In 2020 bedroegen deze 114.

Vennootschapsbelastingplicht

De NBA behaalt met geen enkele activiteit structureel winst en voldoet met haar activiteiten niet aan het winstoogmerk. Derhalve wordt er geen onderneming in fiscale zin gedreven. De NBA dient jaarlijks te beoordelen of er wijzigingen hebben plaatsgevonden die kunnen leiden tot een verandering ten aanzien van de vennootschapsbelastingplicht. Gezien de resultaatontwikkeling in 2020, de beoogde negatieve begroting voor 2021, de organisatorische wijzigingen van de afgelopen jaren, en de intentie om de activiteiten van NBA Opleidingen buiten de organisatie te plaatsen, heeft de NBA besloten om het komende jaar de fiscale positie opnieuw door de fiscus te laten beoordelen. De verwachting is dat dit niet zal leiden tot een andere beoordeling van onze vennootschapsplicht. In het geval dat, tegen de verwachting in, de NBA toch vennootschapsbelasting zal moeten afdragen, is de organisatie voldoende solide om deze effecten vanuit eigen middelen te financieren.

D.4 Gebeurtenissen na Balansdatum

Lerend beroep - NBA Opleidingen

Als onderdeel van de vernieuwingsagenda is ingezet op de transformatie naar NBA 3.0. Dit heeft geleid tot het besluit om de activiteiten van NBA Opleidingen vanuit een strategische samenwerking te gaan organiseren. Hierbij heeft de NBA begin 2021 een intentieovereenkomst getekend met een partij om te komen tot een activa passiva transactie en overdracht van de activiteiten van NBA Opleidingen. Onderdeel van de beoogde transactie is een samenwerkingsovereenkomst om de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening te waarborgen. Op het moment van publicatie van dit verslag is de uitkomst van dit traject nog niet duidelijk. De NBA is voldoende solide om de effecten en risico's van deze transactie op te vangen.

D.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

10 Baten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Contributies en inschrijfgelden			
Ontvangen contributies	18.467	18.215	17.995
Inschrijfgelden	224	150	220
	<u>18.691</u>	<u>18.365</u>	<u>18.215</u>

De contributies en inschrijfgelden zijn 476 hoger dan vorig jaar, als gevolg van een toename van het aantal leden en de indexering van de contributietarieven. De contributies en inschrijfgelden zijn 326 hoger dan begroot. Als gevolg van het grotere aantal inschrijvingen is het ledenaantal per eind 2020 hoger dan het ledenaantal dat het uitgangspunt was voor de begroting.

Ledenaantallen	RA	AA	Totaal
Leden per contributiegroep 31-12-2019			
Openbaar accountants	4.700	4.199	8.899
Intern en overheidsaccountants	1.371	125	1.496
Accountants in business	8.275	1.445	9.720
Postactieven	1.468	387	1.855
	<u>15.814</u>	<u>6.156</u>	<u>21.970</u>
Leden per contributiegroep 31-12-2020			
Openbaar accountants	4.808	4.256	9.064
Intern en overheidsaccountants	1.362	117	1.479
Accountants in business	8.418	1.414	9.832
Postactieven	1.447	364	1.811
	<u>16.035</u>	<u>6.151</u>	<u>22.186</u>
Mutatie-overzicht leden in aantallen			21.970
Totaal aantal leden op 31 december 2019			808
Aanmeldingen boekjaar			-592
Uitschrijvingen boekjaar			<u>22.186</u>
Totaal aantal leden op 31 december 2020			<u>22.186</u>

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
NBA Opleidingen			
Opbrengsten	3.042	5.074	5.116
Kosten	-2.021	-3.397	-3.240
Brutomarge	<u>1.021</u>	<u>1.677</u>	<u>1.876</u>

Als gevolg van de coronabeperkingen zijn de opbrengsten bij NBA Opleidingen 2.032 lager uitgekomen dan begroot. Door deze beperkingen konden veel cursussen op locatie niet door gaan. Een deel van deze cursussen kon verplaatst worden of in digitale vorm georganiseerd worden. Door snel te reageren op de veranderende omstandigheden kon de marge op peil gehouden worden (34% ten opzichte van 33% begroot). De brutomarge is 656 lager dan begroot en 855 lager ten opzichte van 2019.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Educatie en Praktijkopleidingen			
Opbrengsten	1.631	1.555	1.798
Kosten	-801	-767	-895
Brutomarge	830	788	903

De opbrengsten Educatie en Praktijkopleidingen komen 76 hoger uit dan begroot. Dit komt voornamelijk door hogere examenopbrengsten en hogere opbrengsten bijdrage beoordelingen. Doordat de kosten voor examens en beoordelingen meebewegen met deze hogere opbrengsten, komen de kosten in totaal 34 hoger uit dan begroot. De totale brutomarge komt met 51% uit conform begroting en is in lijn met de marge van vorig jaar (50%).

Toezicht en Kwaliteit

Opbrengsten	976	1.985	1.586
Kosten	-567	-1.536	-1.176
Brutomarge	409	449	410

Als gevolg van de coronabeperkingen zijn er minder toetsingen uitgevoerd dan begroot. Hierdoor komen de opbrengsten uit hoofde van toetsingen 1.009 lager uit dan begroot. De bijbehorende kosten voor deze toetsingen komen ook lager uit dan begroot, waardoor het effect op de brutomarge beperkt is. De jaarlijkse bijdrage voor toezicht (612) welke onderdeel uitmaakt van de opbrengsten is niet afhankelijk van het aantal toetsingen en is 14 boven begroting uitgekomen. Per saldo hebben de toetsingsactiviteiten 40 minder bijgedragen dan begroot.

Kennistoets

Opbrengsten	287	199	21
Kosten (exclusief personeel en bureaunkosten)	-21	-12	-39
Brutomarge	266	187	-18

De opbrengst kennistoets komt dit jaar 88 hoger uit dan begroot. Er zijn in 2020 meer kennistoetsen afgenomen dan verwacht. Dit komt doordat meer leden de kennistoets hebben afgenomen dan verwacht. Daarnaast is de kennistoets pas laat in 2019 beschikbaar gekomen waardoor een deel van de in 2019 verwachte opbrengst is doorgeschoven naar 2020. De gemaakte kosten betreffen het gebruik van het portal en de ontwikkeling van de kennistoets.

Uitgeverij

Opbrengsten	418	397	457
Kosten	-386	-398	-406
Brutomarge	32	-1	51

De belangrijkste activiteiten van de uitgeverij zijn de verkoop van de HRA en de publicaties. In totaal komt de brutomarge van de uitgeverij op 33 boven begroting uit. Dit wordt met name veroorzaakt door de 28 hogere brutomarge op de verkoop HRA. Er zijn meer HRA's verkocht dan begroot en de directe kosten voor de HRA komen lager uit door een betere inschatting van de benodigde aantallen (lagere drukkosten minder afboekingen oude versie).

Overige opbrengsten

Evenementen	-	602	586
Erkenning opleidingsinstituten	291	297	494
Overige opbrengsten	11	10	40
	302	909	1.120

De evenementen bestaan uit de Accountantsdag, de Dag van de Financial en overige ledenbijeenkomsten. Door het annuleren van de Accountantsdag en de Dag van de Financial als gevolg van de coronabeperkingen, waren er geen opbrengsten voor evenementen in 2020, waar 602 begroot was. De opbrengsten voor erkenning opleidingsinstituten is conform begroting teruggelopen ten opzichte van vorig jaar als gevolg van de nieuwe PE-regeling.

11 Lasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Personeelskosten			
Salarissen en inhuur (binnen formatie)	9.414	9.842	9.357
Sociale lasten	1.199	1.302	1.282
Pensioenpremies	1.512	1.611	1.487
Totaal salarissen, inclusief sociale lasten en pensioenpremie	12.125	12.755	12.126
Reis- en onkostenvergoedingen	389	545	574
Verzuimvervangning/inhuur extern personeel	43	113	180
Studiekosten, congressen en seminars	44	179	200
Advieskosten	33	35	66
Overige personeelskosten	667	589	601
Totaal volgens staat van baten en lasten	13.301	14.216	13.747
Doorbelaste personeelskosten gelieerden	-926	-830	-876
Personeelskosten NBA	12.375	13.386	12.871

Totaal salarissen (inclusief sociale lasten en pensioenpremie)

Ten opzichte van 2019 zijn, ondanks de verhoging door indexering (2,4%) en periodieken, de salarissen inclusief sociale lasten en pensioenpremie nagenoeg gelijk gebleven. Ten opzichte van de begroting komen deze kosten 630 lager uit. Dit komt met name door het niet of later invullen van openstaande vacatures en vertrekkende medewerkers.

Reis- en onkostenvergoedingen

Door het thuiswerken als gevolg van de corona beperkingen is het woon- werkverkeer afgenomen waardoor deze kosten 156 lager uitkomen dan begroot.

Verzuimvervangning/inhuur extern personeel

Door terughoudend te zijn bij het inhuren bij ziekte en doordat de gerealiseerde externe inhuur binnen begroting heeft plaatsgevonden komen de kosten voor verzuimvervangning en inhuur extern personeel 70 lager uit dan begroot.

Studiekosten, congressen en seminars

Als gevolg van de coronabeperkingen hebben de medewerkers minder opleidingen, congressen en seminars gevolgd. Hierdoor komen deze kosten 135 lager uit dan begroot.

Overige personeelskosten

De overige personeelskosten komen 78 hoger uit dan begroot. Dit is het gevolg van de 162 hogere dotatie voorziening vakantiedagen. Deze kosten vallen hoger uit doordat als indirect gevolg van de coronabeperkingen er minder vrije dagen zijn opgenomen. Deze overbesteding wordt deels gecompenseerd door diverse overige personeelskosten die lager uitvallen als gevolg van de coronabeperkingen.

Bezetting

Het totaal aantal fte's (inclusief gelieerde organisaties) daalde met 0,4 fte van 121,4 (ultimo 2019) naar 121,0 (ultimo 2020). Ultimo 2020 bedraagt het totaal aantal fte's van de NBA ten behoeve van de gelieerde organisaties 7,6 ten opzichte van 7,7 ultimo 2019. Het totaal aantal fte's werkzaam voor de NBA exclusief gelieerden komt ultimo 2020 uit op 113,4 fte, een daling van 0,3 fte ten opzichte van ultimo 2019.

	Ultimo 2020	Gemiddeld 2020	Ultimo 2019	Gemiddeld 2019
Bezetting in fte				
Kernactiviteiten	61,0	56,9	59,7	58,2
NBA-organisatie	52,4	51,9	54,0	55,3
Totaal (excl. gelieerde organisaties)	113,4	108,8	113,7	113,5
Gelieerden	7,6	7,9	7,7	7,8
Totaal (incl. gelieerde organisaties)	121,0	116,7	121,4	121,3

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Afschrijvingen en waardeverminderingen			
Bouwkundige aanpassingen huurpand	223	289	237
Automatisering	123	178	191
Inventaris	50	44	45
Websites	192	224	192
Software	101	151	150
	689	886	815

Het totaal aan afschrijvingen en waardeverminderingen komt in totaal 197 lager uit dan begroot. De lagere kosten zijn met name het gevolg van een terughoudend beleid ten aanzien van bouwkundige aanpassingen huurpand. Dit in verband met het beperkte gebruik van het pand in 2020 als gevolg van de coronabeperkingen en de komende einddatum van het lopende huurcontract (medio 2023). De afschrijvingen automatisering komen lager uit doordat de eerste fase van de nieuwe toetsingsapplicatie later is opgeleverd dan gepland waardoor de afschrijvingskosten lager uitvallen. Daarnaast is de geplande vernieuwing van de websites uitgesteld, resulterend in lagere afschrijvingskosten.

Algemene- en huisvestingskosten

Huur kantoorruimte en energie	1.091	1.106	1.149
Verzekeringen	53	50	49
Onderhoud, schoonmaak en beveiliging	259	337	310
Finance, planning en control	18	57	-1
ICT	919	1.074	910
Overige algemene- en huisvestingskosten	304	401	371
	2.644	3.025	2.788

In totaal zijn de Algemene- en huisvestingskosten 381 onder begroting uitgekomen. Onderhoud, schoonmaak en beveiliging komt 78 lager uit doordat als gevolg van de coronabeperkingen er minder op het kantoor van de NBA gewerkt is en daar ook minder fysiek vergaderd is. De kosten voor Finance, planning en control komen 39 lager uit, met name door 30 aan besparingen bankkosten en vrijval op de voorziening voor oninbaarheid als gevolg van een actiever debiteurenbeheer. De kosten voor ICT (internet, telefonie, onderhoud, licenties en projecten) komen 155 onder begroting uit. Door stabilisering van het applicatielandschap en herziening van de contracten worden er minder kosten voor onderhoud en licenties gemaakt (97). Daarnaast is er voor 48 projecten ter verbetering van de ERP-software en het ICT-landschap uitgesteld in verband met de ontwikkeling van een plan voor de datagedreven organisatie dat in 2021 van start zal gaan. De Overige algemene- en huisvestingskosten komen 97 lager uit ten opzichte van de begroting. Ook dit is het gevolg van de corona beperkingen, waardoor er minder kantoorkosten en kosten voor catering gemaakt zijn.

Ten opzichte van vorig jaar komt het totaal aan Algemene- en huisvestingskosten 144 lager uit. Dit wordt voor 58 veroorzaakt door de verhuur van de tweede verdieping van ons huurpand (sinds april 2019), waardoor de huur- en energiekosten verlaagd zijn. Daarnaast zijn door de genoemde corona beperkingen en nieuwe afspraken met leveranciers de kosten voor Onderhoud, schoonmaak en beveiliging en de Overige algemene- en huisvestingskosten respectievelijk met 51 en 67 afgenomen ten opzichte van vorig jaar.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Kosten bestuurlijke organisatie (incl. CEA en RJ)			
Bestuursvergoedingen	152	176	162
Commissies, afdelingen en Raad van Advies	59	221	199
Internationale en nationale lidmaatschappen	679	773	758
Advies- en projectkosten, accountant en overig	175	169	625
	<u>913</u>	<u>1.163</u>	<u>1.582</u>
CEA	702	864	703
Raad voor de Jaarverslaggeving	86	128	124
	<u>788</u>	<u>992</u>	<u>827</u>
	<u>1.853</u>	<u>2.331</u>	<u>2.571</u>

De totale kosten bestuurlijke organisatie, inclusief CEA en RJ komen uit op 478 onder begroting. Dit komt onder andere door de 162 lagere kosten voor Commissies, afdelingen en Raad van Advies als gevolg van de coronabeperkingen. Hierdoor is er veelal digitaal in plaats van fysiek vergaderd, waardoor de kosten lager uitvallen. Daarnaast komen ook de kosten voor internationale en nationale lidmaatschappen 94 lager uit. Ook dit is het gevolg van de coronabeperkingen, waardoor de reis en verblijfkosten die hier onderdeel van uitmaken lager uitvallen.

Onderdeel van de NBA-begroting zijn de kosten voor de Commissie Eindtermen Accountancyopleidingen (CEA) en het NBA-aandeel van de kosten van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ). Zowel de CEA als de RJ zijn onafhankelijk functionerende organisaties met een zelfstandige begroting. De NBA heeft weinig tot geen invloed op de hoogte van deze kosten. Voor de CEA dragen wij alle kosten, voor de RJ dragen wij 1/3 van de kosten. In 2020 zijn de kosten voor de CEA 162 en RJ 42 lager uitgekomen dan begroot, hetgeen een positief effect heeft op de totale kosten voor de bestuurlijke organisatie inclusief CEA en RJ.

Ledengroepen

Ledengroep Openbaar Accountants	57	40	33
Ledengroep Intern en Overheidsaccountants	44	65	72
Ledengroep Accountants in business	69	162	99
	<u>170</u>	<u>267</u>	<u>204</u>

In totaal komen de kosten van de ledengroepen uit op 97 onder de begroting. De ledengroep 'Openbaar Accountants' komt 17 hoger uit dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door hogere uitgaven aan (online) seminars en publicaties. De ledengroep 'Intern en Overheidsaccountants' heeft een onderbesteding van 21 ten opzichte van de begroting door een besparing op seminars en publicaties. De ledengroep 'Accountants in business' komt 93 lager uit door minder uitgaven aan projecten, seminars en publicaties en lager uitgevallen vacatiegelden.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Beroep en maatschappij			
Projecten			
NBA Young Profs	18	37	-
Commissies	9	24	23
	29	35	32
	56	96	55

Bij Beroep en maatschappij is minder uitgegeven aan projecten dan begroot, met name doordat de geplande fysieke bijeenkomsten zijn omgezet naar online bijeenkomsten, waardoor de kosten lager uitvallen. Daarnaast zijn kosten bespaard door meer gebruik te maken van interne kennis en expertise. Ook bij de NBA Young Profs komen de kosten lager uit doordat de fysieke evenementen omgezet zijn naar digitaal.

Regelgeving

Kosten vaktechniek	13	66	43
Klachtencommissie	23	40	24
Raad voor Geschillen	66	50	46
Commissies en werkgroepen	62	71	59
	164	227	172

Regelgeving komt 63 lager uit dan begroot, met name door de lagere kosten voor vaktechniek. Deze komen 53 lager uit door lagere kosten voor implementatie regelgeving en door gebruik te maken van kennis en kunde binnen de organisatie in plaats van externe inhuur.

Ledenservice en Communicatie

Bijeenkomsten leden en ledenvergadering	364	618	647
Beroepsvoorlichting studenten	14	100	142
Voorlichting ondernemers	-	40	4
Websites	22	25	51
Publicaties, ledenservice en overig	132	215	182
	532	998	1.026

Ledenservice en Communicatie komt 466 lager uit dan begroot. Dit wordt voor 254 veroorzaakt door lagere kosten bijeenkomsten leden en ledenvergadering. Door het annuleren van de Dag van de Financial en de Accountantsdag vallen de kosten hiervoor 477 lager uit (hier zijn ook geen opbrengsten voor ontvangen). Daar tegenover staat dat de twee online ALV's tot hogere kosten hebben geleid en er extra kosten zijn gemaakt voor NBA Helpt (32) en Springlevend (156). Door de coronacrisis zijn veel voorlichtingsactiviteiten voor studenten afgeblazen en/of gecombineerd met online-voorlichting via de 'NBA Impact Challenge' die onderdeel is van de vernieuwingsagenda. Hierdoor komen deze kosten 86 lager uit dan begroot. Door de coronabeperkingen zijn de activiteiten voor voorlichting ondernemers niet door gegaan. De kosten voor Publicaties, ledenservice en overig komen dit jaar 83 lager uit door het uitstellen van een nieuwe huisstijl voor de NBA.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Vernieuwingsagenda			
Maatschappelijke relevantie	50	290	165
Kwaliteit	153	230	154
Vernieuwende kracht	90	200	62
Lerend beroep	77	110	26
Sterk merk	483	425	537
NBA 3.0	211	170	459
Datagedreven organisatie	28	75	-
	<u>1.092</u>	<u>1.500</u>	<u>1.403</u>

Voor de vernieuwingsagenda is 408 minder uitgegeven dan begroot. Een aantal projecten heeft minder kosten gemaakt dan verwacht, deels door de coronabeperkingen. De verdeling van het beschikbare budget over de thema's is hier gedurende het jaar op aangepast. Hierbij is een deel van de ruimte ingezet om extra ruimte te bieden voor de campagnes van Sterk merk (58) en de ontwikkeling van de nieuwe governance als onderdeel van het thema NBA 3.0 (41).

Kenniscentrum NEMACC	-49	-	50
Dotatie voorziening Kenniscentrum NEMACC	<u>-49</u>	<u>-</u>	<u>50</u>

NEMACC heeft in 2020 haar activiteiten afgerond. Doordat het eindcongres niet fysiek heeft plaatsgevonden als gevolg van de coronabeperkingen, is niet het gehele bedrag uit de voorziening Kenniscentrum NEMACC gebruikt. Dit resulteert in een vrijval van 49. Deze vrijval komt via de resultaatbestemming ten goede aan de bestemmingsreserve die bij de voorbereiding van de fusie van NIVRA en NOvAA per 1 januari 2011 is gevormd uit het Surplus-vermogen van de NOvAA. Deze reserve staat ter beschikking van de AA's en wordt benut voor activiteiten ten behoeve van de mkb-accountant.

Doorberekening aan gelieerde organisaties

Personeelskosten	926	830	876
Algemene en huisvestingskosten	331	346	345
	<u>1.257</u>	<u>1.176</u>	<u>1.221</u>

12 Financieel resultaat

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Financiële baten	1	2	5
Financiële lasten	-19	-6	-
	<u>-18</u>	<u>-4</u>	<u>5</u>

De financiële baten bestaan uit rente-inkomsten op de liquide middelen. De financiële lasten bestaan uit rentekosten op de liquide middelen die we aanhouden bij de banken.

D.6 Beloningen en voorzieningen functionarissen en bestuur

(alle bedragen zijn in hele euro's, tenzij anders vermeld)

Onder 'Beloningsbeleid' staat vermeld op welke manier het beloningsbeleid van de NBA is vormgegeven. Dit beloningsbeleid bleef in 2020 ongewijzigd en de beloningen zijn overeenkomstig het beleid vastgesteld en betaald. De beloningen voor topfunctionarissen binnen de NBA worden hieronder weergegeven, conform de vereisten van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van de NBA is gericht op het aantrekken, motiveren en vasthouden van gekwalificeerde medewerkers die nodig zijn voor het realiseren van de doelstellingen van de beroepsorganisatie. Het specifieke beloningsbeleid is gericht op de mediaan in de relevante beloningsmarkt. Voor directie- en MT-leden geldt in het algemeen de arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers. Bij het vaststellen van de beloningen wordt geanticipeerd op het toekomstige beloningsbeleid, met name het uitgangspunt zoals vastgelegd in het fusiedocument: de NBA houdt zich qua salariering aan de WNT-norm.

De beloning van directie bestaat uit de volgende componenten:

1. (Vast) jaarsalaris inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en alle overige reguliere personeelsvoorzieningen;
2. Pensioenregeling, in overeenstemming met de regeling voor alle medewerkers gebaseerd op een beschikbare premie-regeling;
3. Overige emolumenten, waaronder een onkostenvergoeding en reiskostenvergoeding of het gebruik van een leaseauto.

De NBA heeft een gratificatieregeling voor medewerkers op basis van buitengewone en incidentele prestaties. Zij kunnen een extra uitkering krijgen, in de regel niet meer dan € 1.500 netto.

WNT-informatie

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector. Deze grens is de zogenaamde WNT-norm te weten € 201.000 (2019: € 194.000) en bestaat uit de onderdelen salaris, onkostenvergoeding en pensioenbijdrage werkgever. Voor de directeur geldt de overgangsregeling als genoemd in de wet met een aangepast normbedrag. Zie het overzicht voor het individueel WNT-maximum.

De bezoldiging van topfunctionarissen dient openbaar gemaakt te worden. In het overzicht is de specificatie opgenomen van de directieleden en de leden van het Algemeen Bestuur.

Vergoedingen

Bestuursleden komen in aanmerking voor een vaste vergoeding. Over 2020 bedroegen deze vergoedingen voor het Algemeen Bestuur € 141.915 in totaal. De vaste vergoedingen bedragen: voor de voorzitter € 73.110 en de overige leden van het bestuur per lid € 8.772 (voor leden aangetreden na 15 juni 2020 geldt een vergoeding van € 18.278).

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er functionarissen met dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum van € 201.000 hebben ontvangen. Dit is een gevolg van de handhaving van rechten van voor de fusie per 1 januari 2013. De bezoldiging is opgesplitst in een pensioengevend salaris conform de NBA-salarissystematiek en een vaste toeslag. Deze functionarissen vervulden gedurende 2020 hun functie evenals in 2019 en de bezoldiging voor deze functionarissen bedroeg in 2020 (respectievelijk 2019): manager Beroep en maatschappij (1fte) € 212.884 (2019 € 209.823) waarvan betaalbaar op termijn € 15.834 (2019 € 15.493) en manager International accountancy and education (1fte) € 225.067¹ (2019 € 212.353) waarvan betaalbaar op termijn € 15.809 (2019 € 15.468). Op basis van de huidige afspraken verwachten we dat de bezoldiging van deze functionarissen binnen vier jaar onder de WNT-norm zal uitkomen.

De beloning voor de directie van de NBA wordt vastgesteld door het Algemeen Bestuur.

¹ Inbegrepen is een bedrag uitbetaald in 2020 ter hoogte van € 12.029 betreffende een jubileumgratificatie.

Tabel 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1	Uitkeren wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionaris	
	B.J.G. Wammes	H.G. Mannak
Functiegegevens	Directeur	Algemeen Directeur
Gegevens 2020		
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 15/1
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	193.673	8.238
Beloningen betaalbaar op termijn	24.818	0
<i>Subtotaal</i>	<i>218.491</i>	<i>8.238</i>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	218.528 ¹	8.238
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0
Totale bezoldiging 2020	218.491	8.238
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband		
Jaar beëindiging dienstverband	n.v.t.	2020
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	n.v.t.	61.983
Individueel toepasselijk maximum	n.v.t.	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	n.v.t.	61.983
Waarvan betaald in 2020	n.v.t.	61.983
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2019		
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	202.706	194.000
Beloningen betaalbaar op termijn	24.455	0
<i>Subtotaal</i>	<i>227.161</i>	<i>194.000</i>
Individueel WNT-maximum	227.341	194.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0
Totale bezoldiging 2019	227.161	194.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.

1 Voor de directeur geldt de overgangsregeling als genoemd in de wet met een aangepast normbedrag.

Bedragen x € 1	M.J. van der Vegte	E.M.W.H. van der Vleuten	E.M.W.H. van der Vleuten	E.W. van der Haar
Functiegegevens	Voorzitter Alg.Bestuur	Bestuurslid	Plv. voorzitter	Bestuurslid
Gegevens 2020				
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 13/12	14/12 - 31/12	1/6 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,587	0,147	0,147	0,147
Dienstbetrekking	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	60.421	6.893	357	4.229
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	60.421	6.893	357	4.229
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	117.987	28.094	1.453	17.236
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0
Totale bezoldiging 2020	60.421	6.893	357	4.229
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2019				
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	n.v.t.	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,585	0,070	n.v.t.	n.v.t.
Dienstbetrekking	nee	nee	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	59.587	7.149	0	0
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	59.587	7.149	0	0
Individueel WNT-maximum	113.490	14.782	0	0
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0
Totale bezoldiging 2019	59.587	7.149	0	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

1 Deeltijdfactor kan verschillen door aanvullende werkzaamheden binnen de NBA aanvullend op reguliere bestuurslidmaatschap.

Bedragen x € 1	J. Wietsma	R.C.A van Rijswijk	J.W. Stoker	J.W. Stoker
Functiegegevens	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid	Plv. voorzitter
Gegevens 2020				
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	n.v.t.	1/1 - 30/03
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,304	0,147	n.v.t.	0,292
Dienstbetrekking	nee	nee	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	31.450	8.772	0	7.448
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>31.450</i>	<i>8.772</i>	<i>0</i>	<i>7.448</i>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	61.104	29.547	0	14.367
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0
Totale bezoldiging 2020	31.450	8.772	0	7.448
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2019				
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 17/6	18/6 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹	0,224	0,070	0,089	0,292
Dienstbetrekking	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	29.327	8.650	6.251	14.897
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>29.327</i>	<i>8.650</i>	<i>6.251</i>	<i>14.897</i>
Individueel WNT-maximum	43.456	13.580	8.633	28.324
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0
Totale bezoldiging 2019	29.327	8.650	6.251	14.897
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

1 Deeltijdfactor kan verschillen door aanvullende werkzaamheden binnen de NBA aanvullend op reguliere bestuurslidmaatschap.

Tabel 1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12.

Bedragen x € 1	I. Hems		M. Bankert	
Functiegegevens	Bestuurlid		Bestuurlid	
Kalenderjaar	2020	2019	2020	2019
Periode functievervulling	7/7 - 31/12	n.v.t.	15/6 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband in uren per jaar	250	n.v.t.	250	n.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	6	n.v.t.	7	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief	193	187	193	187
Maxima op basis van de normbedragen per maand	160.800	0	181.100	
Individueel toepasselijk maximum gehele periode	24.125		26.248	
Bezoldiging				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	ja	n.v.t.	ja	n.v.t.
Bezoldiging in de betreffende periode	13.835	0	7.553	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	13.835		7.553	
Bezoldiging	13.835		7.553	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.		n.v.t.	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.		n.v.t.	

Bedragen x € 1	E.W. van der Haar		M. Bensellam-Bouhtala	
Functiegegevens	Bestuurlid		Bestuurlid	
Kalenderjaar	2020	2019	2020	2019
Periode functievervulling	1/1 - 1/6	17/6 - 31/12	1/1 - 14/6	n.v.t.
Omvang dienstverband in uren per jaar	250	250	250	n.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	5	7	6	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief	193	187	193	187
Maxima op basis van de normbedragen per maand	101.500	175.00	160.800	
Individueel toepasselijk maximum gehele periode	47.374		21.809	
Bezoldiging				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	ja	ja	ja	n.v.t.
Bezoldiging in de betreffende periode	3.021	3.574	5.380	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	6.595		5.380	
Bezoldiging	6.595		5.380	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.		n.v.t.	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.		n.v.t.	

Bedragen x € 1	M. Bensellam-Bouhtala	
Functiegegevens	Plv. voorzitter	
Kalenderjaar	2020	2019
Periode functievervulling	15/6 - 6/7	n.v.t.
Omvang dienstverband in uren per jaar	250	n.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	1	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief	193	187
Maxima op basis van de normbedragen per maand	20.300	
Individueel toepasselijk maximum gehele periode	2.316	
<hr/>		
Bezoldiging		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	ja	n.v.t.
Bezoldiging in de betreffende periode	717	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	717	
Bezoldiging	717	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd bedrag	n.v.t.	

III. OVERIGE GEGEVENS

A | Voorstel resultaatbestemming

(alle bedragen zijn in € 1.000, tenzij anders vermeld)

Het resultaat over het boekjaar 2020 van de NBA volgens de staat van baten en lasten bedraagt 2.338. Gevraagd wordt de goedkeuring van de ledenvergadering om dit resultaat voor 2.289 ten gunste van de Algemene reserve en voor 49 ten gunste van de Bestemmingsreserve te brengen.

B | Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants

A. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020, in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten- en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol Wet Normering topinkomens (WNT) 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op EUR 344.000. De materialiteit is gebaseerd op 1,5% van de kosten.

Voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie zijn de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2020.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met het bestuur overeengekomen dat wij aan het bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven EUR 17.200 rapporteren, alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met het bestuur gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Volledigheid contributiebaten

Beschrijving van het kernpunt:

De contributiebaten zijn een significante opbrengstenstroom voor de NBA. Vanuit de Nederlandse controlestandaarden, moet onderkend worden of er een risico bestaat dat deze baten niet volledig worden verantwoord. Dit risico zou bij de NBA kunnen bestaan, waardoor wij de volledigheid van de contributiebaten hebben aangemerkt als kernpunt voor de controle.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de opzet en het bestaan van beheersingsmaatregelen met betrekking tot de ledenadministratie van de NBA geëvalueerd, waaronder de primaire registraties en de controle-technische functiescheidingen. Daarnaast hebben wij de opzet en het bestaan van de processen geëvalueerd met betrekking tot het muteren van tarieven, het muteren van gegevens in de ledenadministratie, het realiseren van toegang voor de leden naar MijnNBA, facturatie, debiteurenbeheer en verbandscontroles die door de NBA worden uitgevoerd. Wij hebben geconstateerd dat de organisatie in belangrijke mate gebruik maakt van entity level controls. De betreffende beheersingsmaatregelen zijn minder geschikt om zekerheid te verkrijgen voor ons oordeel. Als gevolg hiervan hebben wij onze controle primair gegevensgericht ingestoken. Deze werkzaamheden omvatten het controleren van door de NBA opgestelde verbandscontroles, het aansluiten van tarieven in de ledenadministratie met de vastgestelde tarieven en detailwaarnemingen op de mutaties in de ledenadministratie.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Volledigheid baten NBA opleidingen

Beschrijving van het kernpunt:

De baten uit opleidingen zijn een significante opbrengstenstroom voor de NBA. Vanuit de Nederlandse controlestandaarden moet onderkend worden of er een risico bestaat dat deze baten niet volledig zijn. Aanvullend zijn in 2020 opleidingen door COVID-19 niet of in gewijzigde vorm uitgevoerd, waardoor de reguliere processen mogelijk niet of anders gefunctioneerd hebben. Als gevolg hiervan hebben wij de volledigheid van de baten uit opleidingen aangemerkt als kernpunt voor de controle.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de opzet en het bestaan van beheersingsmaatregelen met betrekking tot de NBA opleidingen geëvalueerd, waaronder de primaire registraties en de controle-technische functiescheidingen. Daarnaast hebben wij de opzet en het bestaan van de processen geëvalueerd met betrekking tot het vaststellen van het opleidingsaanbod en de tarieven, het inhuren van trainers, het registreren van opleidingen in de financiële administratie, aanmelding van deelnemers, facturatie, debiteurenbeheer, margeanalyses en voor- en nacalculaties. Wij hebben geconstateerd dat de organisatie in belangrijke mate gebruik maakt van entity level controls. De betreffende beheersingsmaatregelen zijn minder geschikt om zekerheid te verkrijgen voor ons oordeel. Als gevolg hiervan hebben wij onze controle primair gegevensgericht ingestoken. Deze werkzaamheden omvatten het aansluiten van de opleidingenadministratie, gegevensgerichte deelwaarneming op het verband tussen kosten en opbrengsten van opleidingen, gegevensgerichte cijferanalyses op tarieven en gegevensgerichte deelwaarneming op presentielijsten van deelnemers.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Juistheid personeelskosten en inhuur van derden

Beschrijving van het kernpunt:

De personeelskosten zijn de grootste kostenpost voor de NBA. Als gevolg daarvan hebben wij de juistheid van de personeelskosten en inhuur derden aangemerkt als kernpunt voor onze controle.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de belangrijkste beheersingsmaatregelen en functiescheidingen met betrekking tot het autoriseren, werken en controleren van mutaties in de salarisadministratie en de financiële administratie geëvalueerd. Daarnaast hebben wij gegevensgerichte cijferanalyses uitgevoerd op de ontwikkeling van loonkosten, pensioenen en sociale lasten ten opzichte van de begroting en voorgaand jaar. De werkzaamheden omvatten verder de aansluiting tussen de financiële administratie en de salarisadministratie en deelwaarnemingen op de overige personele lasten en inhuur van derden. Wij hebben hierbij aansluiting gezocht met de verordeningen, contracten en overige brondocumentatie.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Juistheid van de kosten van de Vernieuwingsagenda

Beschrijving van het kernpunt:

In 2020 is € 1.500.000 begroot voor de Vernieuwingsagenda. De realisatie bedraagt € 1.092.000. Wij hebben de juistheid van deze kosten, waaronder de juiste rubricering als kernpunt voor onze controle aangemerkt.

Beschrijving van de uitgevoerde controlewerkzaamheden:

Wij hebben de opzet en het bestaan van de beheersingsmaatregelen en functiescheidingen met betrekking tot het autoriseren van inkopen en betalingen beoordeeld. Wij hebben geconstateerd dat de organisatie in belangrijke mate steunt op entity level controls. De betreffende beheersingsmaatregelen zijn minder geschikt om zekerheid te verkrijgen voor ons oordeel. Als gevolg hiervan hebben wij overwegend gegevensgericht werkzaamheden uitgevoerd. Deze werkzaamheden omvatten deelwaarnemingen, waarbij wij aansluiting hebben gezocht met brondocumentatie en hebben vastgesteld of de kosten aansluiten met gedefinieerde deelprojecten.

Onze controle heeft niet geleid tot materiële bevindingen.

Benoeming

Wij zijn door de algemene ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants op 16 december 2019 benoemd tot accountant van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants voor de controle van het boekjaar 2020. De externe accountant is tevens tijdens deze algemene ledenvergadering in persoon benoemd.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag 2020;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven en met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met het bestuur hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Arnhem, 28 mei 2021
Flynth Audit B.V.

A.J. Bast – den Hollander RA

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



NBA

Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl